

**คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**POLITICAL LEARDERS’ DESIRABLE CHARACTERISTICS OF LOCAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS SANAPTUEB SUB-DISTRICT**

**WANG NOI DISTRICT, AYUTTHAYA PROVINCE**

**พระประเสริฐ เตชโก (ชาภักดี)**

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย

 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖๒



**คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครอง**

**ส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**พระประเสริฐ เตชโก (ชาภักดี)**

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย

 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖๒

(ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)



**Political Leaders’ Desirable Characteristics of Local Administrative Organizations Sanaptueb Sub-District**

**Wang Noi District, Ayutthaya Province**

**Phra Prasert Tejako (Chapukdee)**

A Research Paper Submitted in Partial Fulfillment of

the Requirements for the Degree of

Master of Political Science

Graduate School

Mahachulalongkornrajavidyalaya University

C.E. 2019

(Copyright by Mahachulalongkornrajavidyalaya University)

**ชื่อสารนิพนธ์** : คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**ผู้วิจัย** : พระประเสริฐ เตชโก (ชาภักดี)

**ปริญญา** : รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

**คณะกรรมการควบคุมสารนิพนธ์**

 : ศ. ดร.จำนงค์ อดิวัฒนสิทธิ์, พธ.บ. (สังคมวิทยา), M.A. (English), M.A. (Sociology), Ph.D. (Sociology)

 : ผศ. ดร.ยุทธนา ปราณีต, พธ.บ. (การบริหารรัฐกิจ), ร.บ. (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์), M.A. (Politics), Ph.D. (Political Science)

**วันสำเร็จการศึกษา** : ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

**บทคัดย่อ**

 การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ ๑. เพื่อศึกษาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. เพื่อศึกษาการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ ๓. เพื่อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การวิจัยเป็นแบบผสานวิธี ประกอบด้วยการวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๙82 กลุ่มตัวอย่างคือ ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 362 คน โดยสุ่มตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด 3,771 คน จากสูตรของ (Taro Yamane) ซึ่งใช้ระดับความคลาดเคลื่อน ๐.๐๕ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที (t-test) และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิด วิเคราะห์โดยการพรรณนาแจกแจงความถี่ประกอบตาราง และวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๘ รูปหรือคน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิควิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

 **ผลการวิจัย พบว่า**

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย 1) การมีหลักธรรมภิบาลในการบริหาร (****=4.27) 2) การมีความสามารถในการสื่อสาร (****=4.22) 3) การมีวิสัยทัศน์
(****=4.20) 4) การมีความรู้ความสามารถ (****=4.17) 5) การมีมนุษย์สัมพันธ์ (****=4.16) 6) การมีคุณธรรมจริยธรรม (****=4.16) และ 7) การมีบุคลิกภาพ (****=4.14) ตามลำดับ

 ๒. ผลการเปรียบเทียบพบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมุติฐานการวิจัย

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงคุณลักษณะที่พึงประสงค์หรือการพัฒนาที่พึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แต่ละด้านมีดังนี้คือ ด้านบุคลิกภาพ คือ ประชาชนต้องการให้ต้องการให้ผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใจซื่อมือสะอาด ปราศจากคอรัปชั่น ด้านวิสัยทัศน์ คือ ประชาชนต้องการให้ต้องการให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ นำพาท้องถิ่นให้ประชาชนมีอาชีพรองรับด้านความรู้ความสามารถ คือ ประชาชนต้องการให้ผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรู้รอบด้านทั้งกฎหมาย การเมือง เศรษฐกิจ ด้านความสามารถในการสื่อสาร คือ ประชาชนต้องการให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพูด คุย กับประชาชนรู้เรื่อง และเจรจาต่อรองกับกลุ่มต่างๆ ได้ ด้านการมีมนุษย์สัมพันธ์ คือ ประชาชนต้องการให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเข้ากับทุกคนทุกกลุ่ม ทั้งเด็กและผู้ใหญ่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม คือ ประชาชนต้องการให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใจ มีคุณธรรมในการบริหารให้ประชาชนเชื่อและศรัทธา ด้านมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร คือ ประชาชนต้องการให้ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดการทุจริต นำพาหน่วยงานปราศจากการทำผิดวินัย และหน่วยงานปลอดจากการทำผิดจรรยาบรรณ ปลอดจากคอรัปชั่นหรือมีคอรัปชั่นน้อยลง

**Research Paper Title** : Politacal Leaders’ Desirable Characteristics of Local Administrative Organizations Sanabtueb Sub-District Wangnoi District, Ayuthaya Province

**Researcher** : Phra Prasert Tejako (Chapukdee)

**Degree** : Master of Political Science

**Research Paper Supervisory Committee**

 : Prof. Dr. Chamnong Adivadhanasit, B.A. (Sociology),

 M.A. (English), M.A. (Sociology), Ph.D. (Sociology)

 : Asst. Prof. Dr. Yuttana Praneet, B.A. (Theory and Technique to Political Science), M.A. (Politics), Ph.D. (Political Science)

**Date of Graduation** : March 4, 2020

**Abstract**

 Objectives of this research were: 1. To study the Political leaders’ desirable characteristics of Local Administrative Organization, Sanabtueb Sub-District, Wangnoi District, Ayuthaya Province, 2. To compare people’s opinions on the Political leaders’ desirable characteristics of Local Administrative Organization, Sanabtueb Sub-District, Wangnoi District, Ayuthaya Province, classified by personal data, and 3. To propose recommendations for Political leaders’ desirable characteristics of Local Administrative Organization, Sanabtueb Sub-District, Wangnoi District, Ayuthaya Province.

 Methodology was the mixed methods: The quantitative research collected data with questionnaires that had total reliability value at 0.982 from 362 samples, derived from 3,771 people at the Local Administrative Organization, Sanabtueb Sub-District, Wangnoi District, Ayuthaya Province, using Taro Yamane’s formula with significance level set at 0.05. Statistics used to analyze data were frequency, percentage, mean, standard deviation, SD, hypothesis tested by t-test, F-test. The open-ended questionnaires were analyzed by frequency. The qualitative research collected data from 8 key informants by in-depth-interviewing, analyzed data by descriptive interpretation.

 **Findings of the research were as follows:**

1. The Political leaders’ desirable characterizes of Local Administrative Organization Sanabtueb Sub-District, Wangnoi District, Ayuthaya Province were are follows: 1) administration with good governance was at $\overbar{x}$=4.27. 2) communication competency was at $\overbar{x}$=4.22. 3) vision was at $\overbar{x}$=4.20. 4) knowledge and capacity were at $\overbar{x}$=4.17. 5) human relations was at $\overbar{x}$=4.16. 6) virtues and ethics were at $\overbar{x}$=4.16. and 7) personality was at $\overbar{x}$=4.14 respectively.

2. Results of opinions comparison were that people with different gender, age,

Educational level, occupations and incomes did not have different opinions on the political leaders’ desirable characteristics of Local Administrative Organization, Sanabtueb Sub-Disrrict, Wangnoi District, Authaya Province,. Rejecting the set hypothesis.

3. Recommendations for desirable characteristics of Political leaders that people wanted and placed the importance on were: personality; people wanted to see local leaders had clean hands without corruptions of any kinds, Vision; people wanted to have local leaders who had visions to create careers for people, Knowledge and Capacity; people wanted local to have all around knowledge of laws, politics, economics. Communicational Capacity; people wanted local political leaders to have skill in talking to people, could bargain with different groups, Human Relations; people wanted local leaders to be friendly with all generations, being liked by young and old. Virtues and Ethics; people wanted political leaders of local administrative organization to have virtuous ethics in administration, create faith and trust for people. Administration with good Governance; people wanted the political leaders of local administrative organization to be clean from any forms of corruptions, leading organization by abiding by rules and regulations and codes of conducts, without corruption or corruptions were reduced.

**ภาคผนวก ก**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**

**เรื่อง**

**คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามนี้มี ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา

อาชีพ และรายได้

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย 7 ด้าน คือ

1. ด้านบุคลิกภาพ

2. ด้านวิสัยทัศน์

3. ด้านมนุษยสัมพันธ์

4. ด้านความรู้ความสามารถ

5. ด้านคุณธรรมจริยธรรม

6. ด้านความสามารถในการสื่อสาร

7. ด้านมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร

ตอนที่ ๓ ลักษณะของแบบสอบถามเป็นคำถามแบบปลายเปิด (Open-ended) เกี่ยวกับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

1. ข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามครั้งนี้ จะไม่มีผลกระทบต่อตำแหน่งหน้าที่การงาน

ท่านและตัวของท่านแต่ประการใด

1. ข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถามนี้จะเก็บไว้เป็นความลับ ผู้วิจัยจะนำไปเป็น

ข้อมูลสำหรับการวิจัยในครั้งนี้เท่านั้น

**ขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ครั้งนี้**

พระประเสริฐ เตชโก (ชาภักดี)

นิสิตปริญญาโท รัฐศาสตร์

**บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย**

**ตอนที่ ๑**

**แบบสอบถามส่วนบุคคล**

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงใน [ ] หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

๑. เพศ

 [ ] เพศชาย [ ] เพศหญิง

๒. อายุ

 [ ] อายุ 18 – ๓๐ ปี [ ] อายุ ๓๑-๔๐ ปี,

[ ] อายุ ๔๑– ๕๐ ปี [ ] อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษา

[ ] ต่ำกว่าปริญญาตรี [ ] ปริญญาตรี

[ ] สูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพ

[ ] ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ

[ ] เกษตรกรรม

[ ] รับจ้าง/พนักงานเอกชน

[ ] เจ้าของกิจการ/ธุรกิจส่วนตัว

[ ] อื่นๆ....

๕. รายได้

[ ] ต่ำกว่า 10,๐๐๐ บาท

[ ] ๑๐,๐๐1-20,000 บาท

[ ] 2๐,๐๐1 – 30,๐๐๐ บาท

[ ] 30,๐๐๑ บาทขึ้นไป

**ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

 **คำชี้แจง ให้ท่านแสดงความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยให้ทำเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำของท่านมากที่สุด**

 ๕ หมายถึง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำมากที่สุด

 ๔ หมายถึง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำระดับมาก

 ๓ หมายถึง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำระดับปานกลาง

 ๒ หมายถึง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำระดับน้อย

 ๑ หมายถึง มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำระดับน้อยที่สุด

|  |  |
| --- | --- |
| **คำถาม** | **ระดับความคิดเห็น** |
| **มาก****ที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อย****ที่สุด** |
| 1. **ด้านบุคลิกภาพ**
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความสุภาพทั้งคำพูดและการแต่งกาย และมีบุคลิกภาพที่สง่าผ่าเผย
 |  |  |  |  |  |
| 1. กริยาท่าทาง มารยาท และกาลเทศะในสังคม มีความสุขุมรอบคอบ
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความยิ้มแย้มแจ่มใส สุขภาพแข็งแรงและสามารถเข้ากับบุคลอื่นได้ดี โดยเฉพาะกับประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความสุขุมรอบคอบ มีบุคลิกที่น่าเชื่อถือ มีความเชื่อมั่นในตนเองและมีความเป็นผู้นำ
 |  |  |  |  |  |
| 1. การแสดงอารมณ์สามารถควบคุมได้อยู่ในลักษณะและมีขอบเขตที่เหมาะสมตามกาลเทศะ
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านการมีวิสัยทัศน์**
 |  |  |  |  |  |
| 1. กำหนดเป้าหมายองค์การสอดคล้องกับสถานการณ์ และคาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ
 |  |  |  |  |  |
| 1. ผู้นำสามารถสร้างเครือข่ายเพื่อผลประโยชน์ ในด้านการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
 |  |  |  |  |  |
| 1. ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงในองค์การ มีนโยบายใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. ผู้นำจะต้องเป็นผู้แนะนำ เจรจาต่อรอง ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ได้เป็นอย่างดี
 |  |  |  |  |  |
| 1. ผู้นำต้องสร้างองค์การ สามารถเชิญชวนให้ประชาชนทุกคนมีส่วนร่วม ให้เกิดความเข้าใจและบรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกัน มุ่งไปสู่เป้าหมายเดียวกัน
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านการมีมนุษยสัมพันธ์**
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีทักษะในการสื่อสารให้ประชาชนสามารถคล้อยตามและปฏิบัติตามด้วยความเต็มใจ
 |  |  |  |  |  |
| 1. สามารถสื่อสารความต้องการให้ประชาชนเข้าใจได้ถึงนโยบายที่ต้องการจะเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีวิธีการในการสื่อกับประชาชน ในการขอความร่วมมือหรือให้ปฏิบัติตาม
 |  |  |  |  |  |
| 1. เป็นนักประชาสัมพันธ์ ปลุกกระแสความคิดใหม่ ค่านิยมใหม่ และจิตสำนึกใหม่ มีความสามารถในการสื่อสารให้ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงนโยบายได้
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความสามารถและรู้จักใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการส่งสารถึงประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านความรู้ความสามารถ**
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความเฉลียวฉลาด อยู่บนพื้นฐานของเหตุผลและความถูกต้องในการทำงาน มีหลักการที่ชัดเจน
 |  |  |  |  |  |
| 1. ผู้นำที่จะมาเป็นผู้ปกครององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีประสบการณ์ในการบริหารท้องถิ่นระดับต่างๆ หรือมีประสบการณ์มาพอสมควร
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความรู้ การศึกษาดี รอบรู้กฎหมาย กฎกติกาของสังคม มีความสามารถและทักษะในการบริหารงานปกครอง
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความรอบรู้และมีข้อมูลที่ทันสมัยมีความสามารถในการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีประกอบการตัดสินใจ
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความคิดเชิงรุกในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่มีมาแก้ปัญหาระดับท้องถิ่นได้จริงในทางปฏิบัติ
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม**
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีภาวะผู้นำมีศิลปะในการครองใจคน สามารถจูงใจคนให้เต็มใจร่วมมือหรือให้การสนับสนุน เป็นนักประสาน ความเข้าใจของทุกฝ่าย สามารถบริหารความขัดแย้งระหว่างบุคคลและประสานประโยชน์ให้เกิดกับองค์กรได้
 |  |  |  |  |  |
| 1. ผู้นำมีมนุษย์สัมพันธ์ สามารถควบคุมอารมณ์ตนเองได้ดี มีความใจเย็นเข้ากับบุคคลอื่นได้ทุกระดับ ในการร่วมงานกับประชาชนได้
 |  |  |  |  |  |
| 1. เป็นนักประชาธิปไตย ใจกว้าง ยอมรับความแตกต่างทางความคิด และต้องพยายามประสานความแตกต่างนั้นให้เกิดประโยชน์เชิงสร้างสรรค์
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีลักษณะเสมอต้นเสมอปลาย ยิ้มแย้มแจ่มใส เอาใจใส่ประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. รู้จักประนีประนอมและยืดหยุ่นจะช่วยลดความขัดแย้งและขจัดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านการมีความสามารถในการสื่อสาร**
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ แสดงถึงความสุจริตใจในการทำงาน ที่เปิดเผย ชัดเจน ตรงไปตรงมา ตอบคำถามของสังคมได้ สามารถสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นกับประชาชนได้
 |  |  |  |  |  |
| 1. สามารถควบคุมให้คนรอบข้างตัวมีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่และต่อประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีค่านิยมในความยุติธรรม และความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบสูง
 |  |  |  |  |  |
| 1. ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ไม่คดโกง ไม่คอรัปชั่น คำถึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมีความยุติธรรม
 |  |  |  |  |  |
| 1. มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามกฎ ยึดระเบียบในการปกครองและการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก
 |  |  |  |  |  |
| 1. **ด้านมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร**
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักคุณธรรม ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักนิติธรรม ถือกฏเกณฑ์ขององค์การและปฏิบัติต่อทุกคนตามกฏเกณฑ์กติกาเดียวกัน
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์การ
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ได้
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อองค์การและประชาชน
 |  |  |  |  |  |
| 1. บริหารโดยยึดหลักความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นใหญ่
 |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ ๓** ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำทางการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย**

**เรื่อง คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ตำบลสนับทึบ อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**ผู้สัมภาษณ์ พระประเสริฐ เตชโก (ชาภักดี)**

**เรื่องที่สัมภาษณ์** **คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำบลสนับทึบ**

 **อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**วันที่** ................ **เดือน** .................................................................................. **พ.ศ.** ...............................

**สถานที่** ......................................................................................................................................................

**คำถาม**

๑. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีบุคลิกภาพ อย่างไร

.....................................................................................................................................................................

2. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีวิสัยทัศน์ อย่างไร

.....................................................................................................................................................................

3. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีมนุษยสัมพันธ์ อย่างไร

.....................................................................................................................................................................

4. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างไร

..................................................................................................................................................................... 5. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีความรู้ความสามารถ อย่างไร

.....................................................................................................................................................................

6. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีความสามารถในการสื่อสาร อย่างไร

.....................................................................................................................................................................

7. ท่านคิดว่าผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลสนับทึบ ควรมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร อย่างไร

.....................................................................................................................................................................