

วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

JOURNAL OF MCU

ISSN : 2287-0121

Social Science Review

ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ (ฉบับพิเศษ) พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘ Vol.4, No.2 (special Issue) 2015



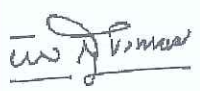
บทความที่น่าสนใจ

- กาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุทธมาจารย์ (อาว อาสภมทาเถระ) : พระมหาสันติ ธีรภทฺโท (นาคาบำรุง)
- รูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์เพื่อการบริหารกิจการคณะสงฆ์ของพระสังฆาธิการ : สุวัฒน์ รักขันโท

เพื่อความเพลิดเพลินเท่านั้น
เมจามคือการแสดงออกของ
งนี้ต้องส่งเสริมศีลธรรมด้วย

จะผู้นำเชิงกลยุทธ์เพื่อการ
จะผู้นำเชิงกลยุทธ์และวิธีการ
ักุม (X = ๔.๓๒) รูปแบบ
เหมาะสมและมีความเป็นไป
งใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพระ
กลุ่มเดียววัดผลก่อนและหลัง
เวลาในการทดลอง ๖ สัปดาห์
นและหลังการทดลองโดยรวม

ลีประชาธิปไตย : กรณีศึกษา
ทวิชัย จังหวัดมหาสารคาม”
ัน ทั้ง ๒ ชุมชนอยู่ในระดับสูง
งชุมชนชาวเมืองในเขตสาทรไม่
นอากับของชุมชนชาวเมืองในเขต
ามสัมพันธ์ในครอบครัวกับการ
๒๙๘)
ทความทางวิชาการทุกท่านที่ได้มี
ชีวิตยาลัยได้เผยแพร่ความรู้ทาง
กรณราชวิทยาลัยขอพระคุณ
ให้มีการปรับปรุงแก้ไขงานของแต่
งวิชาการ และเจ้าของผลงานทาง
บและเนื้อหาให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น อัน
้เจริญงอกงามสืบไปและท้ายสุด
ไปรตติตามฉบับต่อไป

วามปรารถนาดียิ่ง

ร.สุรพล สุษะพรหม)
บรรณาธิการ

สารบัญ

กองบรรณาธิการ	
คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ	
บทบรรณาธิการ	
บทความวิชาการ :	
การบริโภคมังสวิวัตกับการพัฒนาชีวิตในพระไตรปิฎก	๑
: ดร.สมจิตรา กิตติมานนท์	
บทความวิจัย :	
การส่งเสริมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคเหนือตอนบน	๑๙
: พระปลัดเทียน พลุฑโท	
การบริหารงานบุคคลเชิงกลยุทธ์ของพระสังฆาธิการจังหวัดแพร่	๓๔
: พระมหาดำเนิน ฐิตวิริโย (หมายดี)	
ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุฒาจารย์ (อจ อาสภมหาเถระ)	๔๘
: พระมหาสันติ อธิภทฺโท (นาถาบำรุง)	
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของวัดในอำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	๖๓
: พระครูวาทีวรวัฒน์, ดร. และคณะ	
รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักพุทธธรรมของโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร	๗๘
: ญัฐนันตร์ อยู่สีมารักษ์	
ความคาดหวังผลการเรียนรู้และผลการเรียนรู้จริงของนิสิตปริญญาตรีหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐศาสตร์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๙๑
: พระครูสังฆรักษ์ทรงพรพรณ ขยทนต์, ดร. และคณะ	
รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามหลักพุทธธรรม	๑๐๘
: พ.ต.อ.ณัฐพัชร์ โฆษิตเลิศ	
รูปแบบการบริหารจัดการตามหลักอปริหานิยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	๑๒๔
: เสนอ อัครมณฑา	
รูปแบบการบริหารงานตามหลักพุทธธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตภาคกลางตอนล่าง	๑๔๐
: จิตติมา พักเพียง	

กลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักพุทธธรรมของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน

๑๕๗

: ลัดดา ดอกไม้หอม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวพระพุทธศาสนา

๑๗๘

: สุทธญาณ โอบอ้อม

รูปแบบการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของอาสาสมัครทหารพรานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักพุทธธรรม

๑๙๖

: พลตรีณัฐ สวาสดิ์รัตน์

รูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

๒๑๒

: อภิชาต ฐิติโกภา ออบสิน

สมรรถนะการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๒๘

: พิชิต ปริมาตร

ภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการโรงเรียนวิถีพุทธจังหวัดนครนายก

๒๔๓

: ยงยุทธ ชำคง

แบบจำลองการบริหารเชิงพุทธบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒๕๕

: วาสิตา เกิดผล ประสพศักดิ์

การพัฒนาแบบการบริหารงานบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นลุ่มน้ำโขง

๒๖๙

: ไพฑูรย์ ใจก้าวหน้า

การพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๘๕

: อภิชาติ พานสุวรรณ

รูปแบบการเจรจาไกล่เกลี่ยคดีข้อพิพาทเชิงพุทธบูรณาการ: สำนักเร่งขับเคลื่อนพิพาทสำนักงานศาลยุติธรรม

๓๐๐

: สุภาพรณ เพิ่มพูล

ปัจจัยที่ส่งผลต่อศักยภาพผู้นำกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลสระแก้ว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์

๓๑๔

: ดนธิณี ฟองคำ

รูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต ๒

๓๒๘

: ลักขณา ไชยฤทธิ์

การนำนโยบายอนุรักษ์ทรัพยากรนันทนไปปฏิบัติจังหวัดนนทบุรี

๓๔๖

: ธนบดี ดิษฐ์พิพร

แผ่นดิน	๑๕๗	ความสัมพันธ์ระหว่างอัตราส่วนทางการเงินกับอัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรณีศึกษา บริษัทที่ถูกประเมินในระดับดีเยี่ยมและระดับดีจาก	๓๕๖
พระพุทธศาสนา	๑๗๘	สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย : ปณัฏดา แก้วมณี	
ในจังหวัดชายแดน	๑๙๖	รูปแบบการบริหารจัดการโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกบาลีในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๕ : พระศรีรัตนมุนี (ขวัญรัก เกษรบัว)	๓๖๗
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๒๑๒	การบูรณาการหลักพุทธธรรมในการสร้างความสุขของนักเรียนโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา กลุ่มที่ ๔ : พระมหาธีรเดช โพธิ์ทอง	๓๘๒
กำกับของรัฐในภาค	๒๒๘	กระบวนการพัฒนาศักยภาพจิตอาสาธรรมะสู่ผู้ป่วยตามแนววิถีพุทธของพระนิสิตวิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง : พระมหาภาณุวัฒน์ แสนคำ และคณะ	๓๙๘
ก	๒๔๓	พฤติกรรมการบริหารและบรรยากาศโรงเรียนที่ส่งผลต่อประสิทธิผลโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา สังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ : อินทพร จันเอยัม	๔๐๙
น	๒๕๕	การศึกษาระดับความต้องการจำเป็นของการกำกับการเรียนรู้ของนิสิตนักศึกษาวิชาชีพครู : ปวีณา ยอดสิน	๔๒๒
กลุ่มน้ำโขง	๒๖๙	ชีเอสอาร์วิถีพุทธ : แนวคิดเพื่อการจัดการวิกฤติการณ์สิ่งแวดล้อมยุคใหม่ : ศิริวัฒน์ ครองบุญ	๔๓๑
รุษยา	๒๘๕	การเปลี่ยนแปลงอุดมการณ์ความเป็นเด็กไทยในวาทกรรมจากหนังสือวันเด็กแห่งชาติ : ภาวิณี พนมวัน ณ อยุธยา	๔๔๕
รับข้อพิพาท	๓๐๐	การพัฒนาแบบการให้บริการสปาที่มีผลต่อการตัดสินใจและความพึงพอใจสำหรับนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ : นาตยา เกตสมบุญ	๔๕๖
ะแก้ว อำเภอลาดยาว	๓๑๔	ผลของโปรแกรมการปรับพฤติกรรมทางปัญญาที่มีต่อความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรค ของนิสิตชั้นปีที่ ๑ ที่ทำนักในหอพักชาย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน : ชาศรีย์ เกิดสมบุญ	๔๖๙
เฝ้าผลของการบริหาร	๓๒๘	ผลของโปรแกรมพัฒนาความสามารถในการเผชิญและฟันฝ่าอุปสรรคเพื่อไปสู่เป้าหมายทางการเรียน ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม : สิริลักษณ์ วนพร	๔๘๐
าษา ฉะเชิงเทรา เขต ๒	๓๔๖		

รูปแบบพัฒนาคุณลักษณะทางจริยธรรมของนักเรียนช่วงชั้นที่ ๔ (ม.๔-ม.๖) สังกัดสำนักงาน ๔๘๙
เขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๑๒ จังหวัดนครศรีธรรมราช

: พรโรจน์ บัณฑิตพิสุทธิ์

How to Increase the Usage of Web-based Learning in Thailand “เพิ่มการใช้งาน ๕๐๐
ของการเรียนรู้บนเว็บในประเทศไทยได้อย่างไร

: รังสรรค์ สุวรรณหงส์

The Development of the Dissemination Model on Dharma of Buddhist Monks ๕๑๓
in Thailand for Buddhism “การพัฒนาแบบการเผยแผ่ธรรมะในพระพุทธศาสนาของ
พระสงฆ์ไทยแก่พุทธศาสนิกชน

: คลทรรณ์รัตน์ ดิษบรรจง

การศึกษาวิเคราะห์พุทธลักษณะของพระพุทธรูปหินทรายสกุลช่างพะเยาด้วยหลัก ๕๒๗
สุนทรียศาสตร์

: ชูชาติ สุทธิยะ

รูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์เพื่อการบริหารกิจการคณะสงฆ์ของพระสังฆาธิการ ๕๔๔

: สุวัฒน์ รักขันโท

วิถีพอเพียง วิถีประชาธิปไตย : กรณีศึกษาชุมชนตำบลโคกพระ ตำบลมะค่าและตำบลกุดไล่ ๕๖๖
จ่อ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

: ผศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ

Book Review :

กลวิธีปกครองคน = Power, Influence, and Persuasion ๕๗๙

: กองบรรณาธิการ

ภาคผนวก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์ ๕๘๒

รูปแบบการเขียน/คำแนะนำผู้เขียนบทความ ๕๘๓

หนังสือส่งบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ ๕๘๔

ใบตอบรับเป็นสมาชิก ๖๐๐

๖๐๑

ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุทธมหาราช
(อจา อสภมหาเถระ)

The Leadership According to Buddhadhamma Principle
in Sangha Governance of Somdetphraphuthajan
(Āsabhamhāthera)

พระมหาสันติ อธิภทฺโท (นาคา)

ดร.บุษกร วัฒน

ดร.พิเชฐ ทัง

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุทธมหาราช (อจา อสภมหาเถระ)” ผู้วิจัยได้ตั้งวัตถุประสงค์ไว้ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) เพื่อแนวคิดภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมและศาสตร์สมัยใหม่ ๒) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุทธมหาราช (อจา อสภมหาเถระ) ๓) เพื่อแนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมในการปกครองคณะสงฆ์ของสมเด็จพระพุทธมหาราช (อจา อสภมหาเถระ) ซึ่งเป็นระเบียบวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์เจาะลึกผู้ทรงคุณวุฒิ (In-depth Interview) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ รูป/คน และการอภิปรายกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Focus Group Discussion) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ รูป/คน โดยการวิเคราะห์เนื้อหา

จากผลการวิจัยพบว่า

๑. แนวคิด ทฤษฎีภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมและศาสตร์สมัยใหม่ พบว่า คุณสมบัติปัญญา ความดีงาม ความรู้ความสามารถของบุคคล ที่ชักนำให้คนทั้งหลายมาประจักษ์และพากันไปสู่จุดหมายที่ดีงาม การที่ผู้นำใช้อิทธิพลหรืออำนาจหน้าที่ในความสำคัญที่ผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ต่างๆ เพื่อปฏิบัติการและอำนวยความสะดวก

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

** อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามหลักพุทธธรรม The Model of Human Resource Development of Royal Thai Police in Accordance Buddhadhamma

พ.ต.อ.ณัฐพัชร โฆษิตเลิศ*
 ดร.พิเชฐ ทังโต**
 น.อ.ดร.นภัทร แก้วนาค***
 ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม****

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ๑) แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒) วิเคราะห์สภาพทั่วไปในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามหลักพุทธธรรมได้แก่สัมมปธาน ๔ ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลสองขั้นตอน ขั้นตอนหนึ่ง เก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน ๒๕ รูป/คน ด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึกที่มีโครงสร้าง เก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ตัวต่อตัว วิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการพรรณนาความ และเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนร่วมในการการสนทนากลุ่มเฉพาะจำนวน ๑๒ รูป/คน เก็บข้อมูลด้วยการสนทนากลุ่มเฉพาะ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ

ผลการวิจัยพบว่า ๑.แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่า ๑.๑ ผู้บริหารมีแนวคิดที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภายในองค์กรอย่างเต็มความสามารถ โดยใช้ทั้งกลยุทธ์และทักษะเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการวางแผนอย่างเป็นระบบต่อเนื่องเพื่อจัดการให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์แต่ละคน ๑.๒ ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์ เป็นปัจจัยสำคัญและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าสูงสุดในการพัฒนาองค์การ องค์การจะประสบความสำเร็จได้มากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับทรัพยากรมนุษย์ ๑.๓ หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คือ ๑. การฝึกอบรม (Training) ๒. การศึกษา (Education) ๓. การพัฒนา (Development) ๒. สภาพ

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** อาจ เรย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

**** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

จัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

นายกรัฐมนตรี”, หนังสือ

๔๘.

การบริหารงานตำรวจชั้นสูง
ภูธรบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย

กรณีศึกษาช่องทางทุจริตใน
ธรรมจริยธรรมเชิงโครงสร้าง
พัฒนา : ศูนย์ส่งเสริมและ
พัฒนาองค์ความรู้ (องค์การ

nal Standard. Singapore :

Moral Ideology in Moral
nt Research. Hartford :

g and Behavior. American

)th ed. New Jersey : Prentice

กลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักพุทธธรรมของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน

The Strategy of Management In Line With Buddhaddhamma
of National Mother Village Fund

๑๖

ลัดดา ดอกไม้หอม*

ดร.พิเชฐ ห่งโต**

ผศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช***

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “กลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักพุทธธรรมของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน ๒) ศึกษาการนำทฤษฎีการบริหารจัดการและหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน และ ๓) นำเสนอกลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักพุทธธรรมของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน

การวิจัยใช้รูปแบบการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed-Methods Research) โดยการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ซึ่งเป็นผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน จำนวน ๒๘ รูป/คน และการวิจัยเชิงปริมาณกับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกองทุนแม่ของแผ่นดิน คือ คณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน จากจังหวัดนครปฐม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดราชบุรี จำนวน ๔๐๐ คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย แบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถามความคิดเห็น วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป โดยการหาค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) จากนั้นนำผลวิจัยมาสังเคราะห์เป็นแบบจำลองเบื้องต้น แล้วนำเสนอต่อเวทีการสนทนากลุ่มเฉพาะของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ ท่าน เพื่อยืนยันแบบจำลองกลยุทธ์การบริหารจัดการตามหลักพุทธธรรมของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคมากที่สุดในด้านการจัดการ: การดำเนินงานตาม

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

***อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวพระพุทธศาสนา

The Personnel's Competency Development for Staff of Local Administrative Organization According to Buddhism

ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุทธธัญญา โอบอ้อม*
ดร.บุษกร วัฒนบุตร**
ผศ.ดร.สุรพล สุธะพรหม***

บทคัดย่อ

งานวิจัยฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์คือ (๑) ศึกษาวิเคราะห์สภาพทั่วไปและปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒) เพื่อศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวพระพุทธศาสนา (๓) เพื่อนำเสนอแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวพระพุทธศาสนา โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเป็นแบบผสมวิธี (Mixed-Methods Research) ระหว่างการวิจัยเชิงคุณภาพ ที่ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ๑๘ ท่าน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นแนวทางที่จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้วิจัยจึงได้ทำการสนทนากลุ่มเฉพาะจากผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๐ ท่าน เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับกับแนวการพัฒนาดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความถูกต้องแม่นยำของข้อมูล ผู้วิจัยจึงทำการศึกษาข้อมูลไปสู่การวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้การศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ จากกลุ่มตัวอย่าง ๓๒๘ โดยการแจกแบบสอบถามเพื่อหาสาเหตุและปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการฝึกอบรม การศึกษา และการพัฒนา และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักไตรสิกขา (ศีล สมาธิ ปัญญา) ก่อนนำเสนอต่อเวทีประชาพิจารณ์ เพื่อให้ได้เป็นแนวทางที่เป็นมาตรฐานก่อนที่จะนำเสนองานวิจัยต่อสาธารณะ

* วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
** อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

รูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กร
ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
Model of Buddhist Leadership Development in Organization
Management of Mahachulalongkornrajavidyalaya University

อภิษฎาธรรมาธิปไตย อภินันท์*

พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร. **

ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม ***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาสภาพของภาวะผู้นำในการบริหารจัดการองค์กรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๒) เพื่อศึกษาแนวคิด ทฤษฎี หลักพุทธธรรม และวิธีการที่เกี่ยวข้องกับรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำในการบริหารจัดการองค์กรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย และ ๓) เพื่อกำหนดรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธในการบริหารจัดการองค์กรของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงผสมวิธี ใช้แบบแผนเชิงผสมผสานแบบอธิบาย โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๑๘ รูป/คน โดยการใช้การเลือกแบบเจาะจง การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากเอกสาร การสัมภาษณ์ ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา นำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการพรรณนา เพื่อจัดหมวดหมู่ของเนื้อหาแล้วนำมาสังเคราะห์เชิงระบบ และนำไปเก็บข้อมูลเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๗๗ รูป/คน และอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จำนวน ๑๔๒ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบโดยการทดสอบสมมติฐานโดยการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เมื่อพบว่ามีความแตกต่างกันจึงทำการเปรียบเทียบรายคู่โดยมีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด และสรุปวิเคราะห์

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

สมรรถนะการให้บริการวิชาการแก่สังคม
ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
The Academic Services Competency to Society of Buddhist
University under Control of Government in Northeastern Thailand

พิชิต บุรีมาตร*

รศ.ดร.อภิรักษ์ จันตะนี**

ผศ.ดร.สุรพล สุยะพรหม***

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ (๑) ศึกษาสภาพปัจจุบันการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (๒) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะที่เหมาะสมต่อการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ (๓) นำเสนอแนวทางการปรับปรุงสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยสงฆ์ ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธีด้วยการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ โดยการวิจัยเชิงคุณภาพเก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวน ๑๗ รูป/คน ด้วยแบบสัมภาษณ์ เชิงลึกที่มีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการวิเคราะห์ SWOT และวิเคราะห์เชิงลึกโดยใช้เครื่องมือ 7'S วิจัยเชิงปริมาณเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามกลุ่มจากประชากร จำนวน ๒๕๕ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา ด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

๑. สภาพปัจจุบันการให้บริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีการวางแผนทางขั้นตอนและหลักเกณฑ์ของการให้บริการวิชาการด้านต่างๆ ที่สัมพันธ์กับพันธกิจของสถาบันมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนและจูงใจให้อาจารย์บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมทั้งในด้านความรู้ความเชี่ยวชาญ เวลา และจิตแห่งการบริการในการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน รวมถึงจัดทำงบประมาณสนับสนุนและจัดทำระเบียบของการให้บริการกำหนดภาระงานของอาจารย์และบุคลากรให้ชัดเจนโดย

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย pichitpuri2@hotmail.com

** อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

การจัดการขนส่งและโลจิสติกส์

การพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัย

The Development of Community Leader Characteristics in
Accordance of Phranakhon Sri Ayutthaya Province

มแดนสะเดา จังหวัดสงขลา"
วิจัย. คณะวิทยาการจัดการ:
๖.

อภิชาติ พานสุวรรณ*

รศ.ดร.อภิรักษ์ จันทะนี**

ผศ.ดร.รัชชานันท์ อิศรเดช***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์คือ ๑) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปในปัจจุบันของ
คุณลักษณะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒) เพื่อศึกษาการใช้หลักพุทธธรรม
ทฤษฎีผู้นำ ทฤษฎีการพัฒนาที่มีผลต่อการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ๓) เพื่อเสนอรูปแบบการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

รูปแบบการวิจัยเป็นวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) โดยการวิจัยเชิง
คุณภาพ ผู้วิจัยได้เก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) จากผู้บริหารเทศบาล
และคณะกรรมการชุมชนจำนวน ๑๕ ท่าน วิจัยเชิงปริมาณผู้วิจัยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างจากสมาชิก
ชุมชนจำนวน ๓๘๙ คน เก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ
(Percentage) ค่าเฉลี่ย (x) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) t-test, F-test (One Way Anova) และ
Multiple Linear Regression

* วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย apichat_asm@hotmail.com

** อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

Violence. John Wiley &

millan Publishers Limited,

Birmingham : Windhorse

'chology. Second edition.



วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

JOURNAL OF MCU

ISSN : 2287-0121

Social Science Review

ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๒ (ฉบับพิเศษ) พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕

Special Issue 2016



๑๑๘-๒
๕.๑.๓-๒
๕.๒.๓-๑๔
มจร
ทศวรรษ
รพค.

วารสารฉบับพิเศษ เนื่องในงาน
“๑ ทศวรรษ รัฐประศาสนศาสตร์”

๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธและสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บทความที่น่าสนใจ

- สันติวิธีเริ่มต้นที่ชุมชน : กรณีศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างสันติสุขภาคเหนือของประเทศไทย
: พระมหาบุญเลิศ อินฺทปญฺโญ, รศ.
- การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อการพัฒนาตัวแบบจริยธรรมของข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย
: พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์

สารบัญ

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ

บทบรรณาธิการ

บทความวิจัย :

สันติวิธีเริ่มต้นที่ชุมชน : กรณีศึกษาภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างสันติสุข ภาคเหนือของ
ประเทศไทย ๑

: พระมหาบุญเลิศ อินทปญโญ

การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อการพัฒนาตัวแบบจริยธรรมของข้าราชการสังกัด
กระทรวงมหาดไทย ๑๕

: พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์

รูปแบบการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชาวอีสาน ๒๓

: พลวัฒน์ ชุมสุข

รูปแบบพัฒนามหาวิทยาลัยทางการบริหารองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นของสตรีในประเทศไทย ๓๑

: มิตรธีรา วิสูตรานุกูล

ศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นในการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในเขตวัดติโลกอาราม
อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๔๓

: สุเทพ สารบรรณ

พุทธบูรณาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญ
ศึกษา กลุ่ม ๔ ๕๕

: พระราชปริยัติวิธาน

การพัฒนาต้นแบบการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของศูนย์เผยแผ่พระพุทธศาสนา
ประจำจังหวัดในประเทศไทย ๖๗

: พระณปวร โทวาท

การแก้ปัญหาการอ่านคำยืมภาษาบาลีสันสกฤตในภาษาไทยไม่ได้ของนิสิตชาวต่างประเทศ
ชั้นปีที่ ๓ สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๗๙

: โกวิทย์ พิมพวง

การจัดการความรู้เชิงพุทธของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษาในประเทศไทย ๙๑

: พระมหาขวาลิต คงแก้ว

ความสัมพันธ์ของการจัดการเชิงพุทธกับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนรอบ วัดดาวดึงษาราม แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑๐๕
: พระมหาปัญญา อุตตาโว การพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำ ของเจ้าสำนักศาสนศึกษาแผนกธรรม-บาลี จังหวัดนครราชสีมา	๑๑๕
: พระสุวัฒน์ วชิโร (อาษาสิงห์) ความหมาย และรูปแบบพฤติกรรมการใช้ความรุนแรงของเด็กและเยาวชน; กรณีศึกษา ชุมชนในเขตเทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	๑๒๕
: สุวรรณา คุณติลภณัฐสา การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการแหล่งโบราณคดี ทางพระพุทธศาสนา ในจังหวัดพะเยา	๑๓๗
: พระครูศรีวรพินิจ สหทัยา วิเศษ The Development of Conducting Cooperative Activities to Promote Student Quality in Northeastern College of Dramatic Arts	๑๔๕
: Ittiphat Krumsantieh The tax system for community products: Development of a management model for the Revenue Department according to the principles of good governance in Northeastern Thailand	๑๕๕
: Sanwat Boontem ความคิดเห็นของนิสิตต่อการเรียนการสอนวิชาทางรัฐศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๑๖๕
: ธีชนันท์ อิศรเดช สภาพปัญหาและแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานตามนโยบายทวงคืนผืนป่าของประเทศ ไทย	๑๗๕
: ภูริวัจน์ ปุณยวุฒิปรีดา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางวิชาการของโรงเรียนพระปริยัติธรรมในจังหวัดเลย	๑๘๕
: สามารถ บุญรัตน์ ปัญหาการควบคุมผลิตภัณฑ์หีบซ้อนของยาและเครื่องสำอางในทางกฎหมาย	๑๙๕
: รัฐวัฒน์ สรรสรวิสุทธิ แนวคิดในการนำหลักธรรมมาใช้ในการปกครองประเทศ	๒๐๗
: พระครูธรรมธรรณิเทศ อภิญาโณ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธบูรณาการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์	๒๑๙
: พระครูสิริศิริรักษ์	

๑๐๕	ศักยภาพในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามความคาดหวังของผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๒๒๙
๑๑๕	: เต็มศักดิ์ ทองอินทร์ การพัฒนาชุมชนแบบพหุภาคีภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน ในจังหวัดลำปาง	๒๓๑๙
๑๒๕	: พระครูสังวรสุตกิจ การจัดการตลาดนัดชุมชนอย่างยั่งยืน เขตกรุงเทพมหานคร	๒๕๕
๑๓๗	: กิริยา สุนันทวุฒิ บูรณาการพุทธวิธีสู่การรักษาพยาบาลโรคตามแนวเวชกรรมไทย	๒๖๗
๑๔๕	: เทอดศักดิ์ ปฏิภาณวัฒน์ วิเคราะห์ความเชื่อเรื่องคุณค่าของสุภาสิตพระร่วงที่มีต่อสังคมไทย	๒๗๙
๑๕๕	: ประพันธ์ กุลวินิจัย ความคิดเห็นของนิสิตต่อการเรียนการสอนวิชาทางรัฐศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	๒๙๓
๑๕๕	: ปรีชา บุญทวี การพัฒนารูปแบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิผลในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๒	๓๐๓
๑๖๕	: มานพ ภัคเนียรนาท การพัฒนาศักยภาพการปกครองคณะสงฆ์ของพระสังฆาธิการ ระดับเจ้าคณะอำเภอในเขตปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑๔	๓๑๕
๑๗๕	: พระวิสุทธิพงษ์เมธี (วีระ ด้วงปลี) Occupational Competencies of Thai Graduates towards Cross-Cultural working in ASEAN Community	๓๒๙
๑๘๕	: Passakorn Ruangvanit การศึกษาองค์ประกอบคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๓๓๗
๑๙๕	: วไลพรธนา อาจารย์วัฒนา การจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์เพื่อการเสริมสร้างคนเก่งในยุคโลกาภิวัตน์	๓๔๓
๒๐๗	: นนทวรรณ แสงทองกุล พุทธวิถีการจัดการความรู้สู่การพัฒนาวิทยาลัยสงฆ์ในเขตภาคเหนือตอนบน	๓๕๕
๒๑๙	: สุทธิพร สายทอง การสร้างตัวตนของชาวนาอินทรี	๓๖๗
	: วรรณิตร วรวิรรณ	

บทความวิชาการ:

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสนองตอบความต้องการขององค์กร

๓๘๓

: จำนงค์ อติวัฒนสิทธิ์

การบริหารความสุขผ่านราชอาณาจักรภูฏาน

๓๘๓

: บุษกร วัฒนบุตร

การจัดการกิจการพระพุทธศาสนาเปรียบเทียบ: เรียนรู้ประสบการณ์
จากการศึกษาดูงานการบริหารกิจการคณะสงฆ์ สปป.ลาว

๔๐๕

: อนุวัต กระสังข์

การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี : มอเตมมอไทย

๔๒๕

: ธิติวุฒิ หมั่นมี

การบริหารจัดการสหกรณ์ไทยตามแนวทางพระพุทธศาสนา

๔๔๓

: ไพบุลย์ สายด้วง

ภาวะผู้นำตามสถานการณ์ : บัวสีเหล้ากับคนสี่จำพวก

๔๕๗

: นพดล ดีไทยสงค์

อิทธิพลของสื่อมวลชนกับอาชญากรรมทางเพศ : มุมมองทางจิตวิทยา สังคมวิทยา
และอาชญาวิทยา

๔๖๗

: วิเชียร ปรีชาธรรมวงศ์

หลักธรรมสำหรับพัฒนาพฤติกรรมของมนุษย์ในสังคมปัจจุบัน

๔๘๕

: พระครูสังฆวิสุทธินุญ

พุทธวิธีเสริมสร้างความมั่นคงด้านทุนมนุษย์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครสวรรค์

๔๙๙

: พระปลัดสมบัติ จิตินาโณ

ภาวะผู้นำองค์กรเพื่อการบริหารจัดการ

๕๑๙

: พระมหาสกล ฐานวุฑโฒ (วงศ์เชียด)

การนำหลักทฤษฎีธัมมิกัตถประโยชน์เพื่อแก้ปัญหาชีวิตในสังคมไทยปัจจุบัน

๕๒๑

: พระสุรวุฒิ สิริวฑฒโก (อุกฤษโซค)

แนวทางสร้างความเป็นธรรมในการใช้ประโยชน์ที่ดินตามผังเมืองร่วม:

๕๓๕

ศึกษาเฉพาะกรณีการโอนสิทธิในการพัฒนา

: ยงยุทธ ชื่นชีพ

เศรษฐกิจวิถีพุทธ

๕๔๙

: พระครูปลัดสราวุธ จิตปัญโญ

ภาคผนวก

ขั้นตอนการดำเนินงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

๓๘๓	คำแนะนำสำหรับผู้นิพนธ์บทความ	
๓๘๓	หนังสือส่งบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่	๔๖๘
	ใบตอบรับเป็นสมาชิก	๕๖๙

๔๐๕

๔๒๕

๔๔๓

๔๕๗

๔๖๗

๔๘๕

๔๙๙

๕๑๙

๕๒๑

๕๓๕

๕๔๙

Buddhadhamma Integration for Moral Model Development of
Officials Under Ministry of Interior

พงศ์พัฒน์ จิตตานุรักษ์*

สุรพล สุยะพรหม**

พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) ศึกษาสภาพทั่วไปและปัญหาอุปสรรคการดำเนินการตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ๒) ศึกษาหลักพุทธธรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาตัวแบบจริยธรรมของข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ๓) พัฒนาและนำเสนอตัวแบบจริยธรรมที่บูรณาการร่วมกับหลักพุทธธรรมของข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสมวิธี โดยการวิจัยเชิงคุณภาพเป็นข้อมูลเบื้องต้น จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน ๓๔ รูป/คน ด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง และผู้มีส่วนร่วมในการสนทนากลุ่มจำนวน ๑๑ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ และการวิจัยเชิงปริมาณเป็นข้อมูลปิดท้าย เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทย ๓ กรม จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ๔๐๐ ตัวอย่าง จากประชากร ๗,๘๔๗ คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

๑) สภาพทั่วไปและปัญหาอุปสรรคการดำเนินการตามหลักจริยธรรมของข้าราชการ สังกัดกระทรวงมหาดไทย ถูกมองในภาพรวมเกี่ยวกับการร้องเรียนและคดีความเกี่ยวกับการประพฤติผิดหรือการละเมิดจริยธรรมที่ประสบปัญหาส่อไปในทางทุจริต ส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานที่อยู่ในส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดและให้บริการประชาชน หน่วยงานในส่วนท้องถิ่นมีสถานะเป็นนิติบุคคล กรมต้นสังกัดในส่วนกลางมีหน้าที่ควบคุมดูแลข้าราชการในส่วนกลาง โดยเฉพาะกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่มีอำนาจในการควบคุมหน่วยงานส่วนท้องถิ่น จึงใช้

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสนดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษา

*** อาจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

พุทธบูรณาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔

The Integrated Buddhism in Human Resource Development
of Phrapariyattidhamma Schools Division
of Generation Education Group 4.

พระราชปริยัติวิธาน*

พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปญโญ**

สุรพล สุยะพรหม***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ ๒) เพื่อศึกษาพุทธบูรณาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ และ ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบพุทธบูรณาการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ การวิจัยเป็นแบบผสมวิธี โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๑๘ รูป/คน โดยการเลือกแบบเจาะจง การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากเอกสาร การสัมภาษณ์ ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา นำเสนอข้อมูลด้วยวิธีการพรรณนา เพื่อจัดหมวดหมู่ของเนื้อหาแล้วนำมาสังเคราะห์เชิงระบบและนำไปเก็บข้อมูลเชิงปริมาณโดยใช้แบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้จัดการ ผู้อำนวยการ ครูสอน และเจ้าหน้าที่/พนักงาน โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ จำนวน ๑๙๗ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสรุปวิเคราะห์เชิงพรรณนา ตีความหมาย และการสังเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์และผสมผสานวิธีด้วยการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการวิจัยพบว่า

๑) สภาพปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ พบว่า โรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา กลุ่ม ๔ ส่วนใหญ่มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กล่าวคือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระดับที่ขาดคุณภาพและมีวิธีดำเนินการพัฒนาที่มี

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** อาจารย์ ดร., ที่ปรึกษาหลัก

*** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., ที่ปรึกษาร่วม

ประกอบ และศึกษาใน

การจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์เพื่อการเสริมสร้างคนเก่งในยุคโลกาภิวัตน์
The Human Capital Management in Buddhist University for
Talent Creation in The Age of Globalization

นนทวรรณ แสงทองกุล*

อภิรักษ์ จันทะนี**

ธิดาวิมล หมั่นมี***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาองค์ประกอบและหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทุนมนุษย์ ๒) เพื่อศึกษาสภาพการจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในปัจจุบัน ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์เพื่อการเสริมสร้างคนเก่งในยุคโลกาภิวัตน์ ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลหลัก ๒๕ รูป/คน เลือกแบบเจาะจง เครื่องมือในการเก็บข้อมูลได้แก่แบบสัมภาษณ์เชิงลึกที่มีโครงสร้าง เก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกแบบตัวต่อตัว วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ

ผลการวิจัยพบว่า ๑) องค์ประกอบและหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทุนมนุษย์ได้แก่ (๑) ทฤษฎีการจัดการทุนมนุษย์ตามแนวทางตะวันตก ได้แก่ ทฤษฎีความต้องการและความจำเป็นขั้นพื้นฐานของมนุษย์และทฤษฎีความคาดหวัง ทฤษฎีจิตวิทยา และทฤษฎีพัฒนาทุนมนุษย์ เป็นกลุ่มทฤษฎีเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานในองค์กร (๒) การจัดการทุนมนุษย์ตามหลักพระพุทธธรรม ได้แก่ หลักบัว ๔ เหล่า หลักจริต ๖ หลักไตรสิกขา คือศีล สมาธิ และปัญญา เป็นหลักที่ทุนมนุษย์ต้องฝึกฝนและพัฒนา โดยกระบวนการพัฒนาตามหลักไตรสิกขามีดังนี้ ศีล คือ การฝึกฝนพัฒนาด้านพฤติกรรม สมาธิ คือ การฝึกฝนพัฒนาด้านจิตใจ และปัญญา คือ การพัฒนาปัญญา ซึ่งมีความสำคัญสูงสุด ๒) การจัดการทุนมนุษย์ของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในปัจจุบันมี ๓ ประเด็นหลักได้แก่ (๑) การจัดการทุนมนุษย์ในด้านทุนทางปัญญา การฝึกอบรมเป็นการฝึกฝนและเรียนรู้ที่มีความสัมพันธ์กับสภาพการทำงานปัจจุบัน (๒) การจัดการทุนมนุษย์ในด้านทุนทางสังคม ปัจจัยทางสังคมที่ช่วยส่งเสริมให้เกิดการจัดการที่ดีขึ้น หรือทำให้เกิดคุณค่าและมูลค่าเพิ่มต่อการผลิตหรือการจัดการนั้น (๓) การจัดการทุนมนุษย์ด้านทุนทางอารมณ์ มุ่งเน้นการจัดการความฉลาดทางอารมณ์ โดยอิงจากฐานแนวคิดที่ว่าคนที่จะเป็นผู้นำที่ยิ่งใหญ่ หรือเป็นผู้นำที่ประสบความสำเร็จนั้นจะต้องมีความสามารถเชิงการบริหาร ๓ ปัจจัย ได้แก่การบริหารตนเอง การบริหารคน

*นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสนาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**รองศาสตราจารย์ ดร., ที่ปรึกษาหลัก

***อาจารย์ ดร., ที่ปรึกษาร่วม

มหานคร: สำนักพิมพ์

มหานคร: สถาบันวิจัย

๒๕.

มหานคร: สำนักพิมพ์

(พ.ศ.๒๕๔๕-๒๕๕๕).

วิทยาลัยการอาชีพใน
วิชาการบริหารการศึกษา.

ศึกษาปีที่ ๔-ระดับชั้น
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
บัณฑิต. สาขาการบริหาร

น]. แหล่งที่มา

)=13677&Key=news_

การบริหารความสุขผ่านราชอาณาจักรภูฏาน Happy Management through Kingdom of Bhutan

บุษกร วัฒนบุตร*

บทคัดย่อ

บทความนี้เป็นบทความทางวิชาการที่พยายามในการถ่ายทอดและนำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับความสุขผ่านประสบการณ์ที่ผู้เขียนได้เก็บเกี่ยวจากการท่องเที่ยวเชิงวิชาการ ณ ประเทศภูฏาน และด้วยความสงสัยการไขว่คว้าหาถึง “ความสุข” ของผู้คนมากมาย ผู้เขียนจึงมีแรงบันดาลใจในการค้นคว้าตำราเกี่ยวกับหลักของความสุขทั้งทางวัตถุและทางจิตใจผ่านตัวหนังสือที่มากมายทั้งของชาวตะวันตก และพระพุทธศาสนาที่ประชาชนชาวไทยนับถือเป็นศาสนาประจำชาติ เพื่อสื่อให้เห็นถึงวิธีการแสวงหาความสุขที่เป็นความสุขที่แท้จริงทั้งกายและจิตใจ อันเป็นสิ่งที่มนุษย์แสวงหาเพื่อให้ได้พบกับเสรีภาพและการหลุดพ้นจากความทุกข์ทั้งปวง ส่วนสุขจากทรัพย์สินหรือความมั่นคงในชีวิตและการมีมิตรภาพที่ดีเป็นที่ยอมรับว่าเป็นเป้าหมายที่มีคุณค่าสำหรับบุคคลทั่วไปผ่านสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยที่บุคคลทุกคนล้วนต้องการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ หรือต้องการมีชีวิตที่เป็นสุขในสังคม ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายและความต้องการของตนเอง และพัฒนาตนเองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมโลก

คำสำคัญ : การบริหาร, ความสุข, ราชอาณาจักรภูฏาน

ABSTRACT

This academic article wish to consider and describe the concept for the happiness through the experience that I went with academic field group in Bhutan Kingdom and with my doubt , why did the people find out the thing that is called happiness? . Then the writer found out the documents , texts and books which contained the theories and principles about the happiness both of body and mind in the Western and East that specific on Buddhist which is the major of Thai people respect. The Buddhist speech was shown to find out the ultimate happiness both body and mind for the human freedom and free from suffers , in the other hand, The happiness from property , life security and friendly were value aim for most

* อาจารย์ ดร., ประจำหลักสูตรหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาศาสนา ศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี : มองเทศมองไทย Good Governance a Look at Foreign and thai

จิตติภูมิ หมั่นมี*

บทคัดย่อ

การบริหารจัดการบ้านเมืองจะได้ดีได้นั้นต้องอาศัยองค์ประกอบหลายอย่าง กล่าวคือ ต้องอาศัยทั้งตัวรูปแบบการบริหารและในขณะเดียวกันต้องเข้าใจเจตนารมณ์ของตัวบทกฎหมาย และรูปแบบนั้นด้วย นอกจากรูปแบบดังกล่าวนั้นทรัพยากรบุคคลก็เป็นองค์ประกอบสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีได้ ในบทความนี้ผู้เขียนได้เปรียบเทียบการบริหารจัดการบ้านเมืองของประเทศออสเตรเลียกับประเทศไทยถึงการบริหารบ้านเมืองซึ่งประเทศไทยได้นำรูปแบบการบริหารบ้านเมืองมาจากประเทศออสเตรเลียในหลายส่วนแต่ถึงกระนั้นการบริหารจัดการของไทยก็ยังคงพัฒนาหรืออาจกล่าวได้ว่าพัฒนาช้าอยู่แน่นอน ซึ่งโดยรูปแบบและวิธีการแล้วควรที่จะมีการพัฒนาไปมากกว่านี้ ผู้เขียนจึงได้สะท้อนให้เห็นว่าเพราะเหตุผลอะไรการบริหารจัดการบ้านเมืองในประเทศไทยออสเตรเลียกับประเทศไทยจึงมีความแตกต่างกัน

คำสำคัญ: การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ABSTRACT

Good Governance requires several components, namely the management style and at the same time understanding the spirit of the laws and its formats. Besides, the human resources are the most important component of the Good Governance. In this article the author compared the country management of Australia and Thailand that Thailand has taken many parts of administration from Australia. Even though the country management of Thailand still underdeveloped or develop slowly. As a matter of fact, Thailand should have been developed faster than this. The author has reflected that by what cause the 'country good governance of Australia and Thailand is so different.

Keyword: Good Governance

* อาจารย์ ดร., อาจารย์ประจำหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.



วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

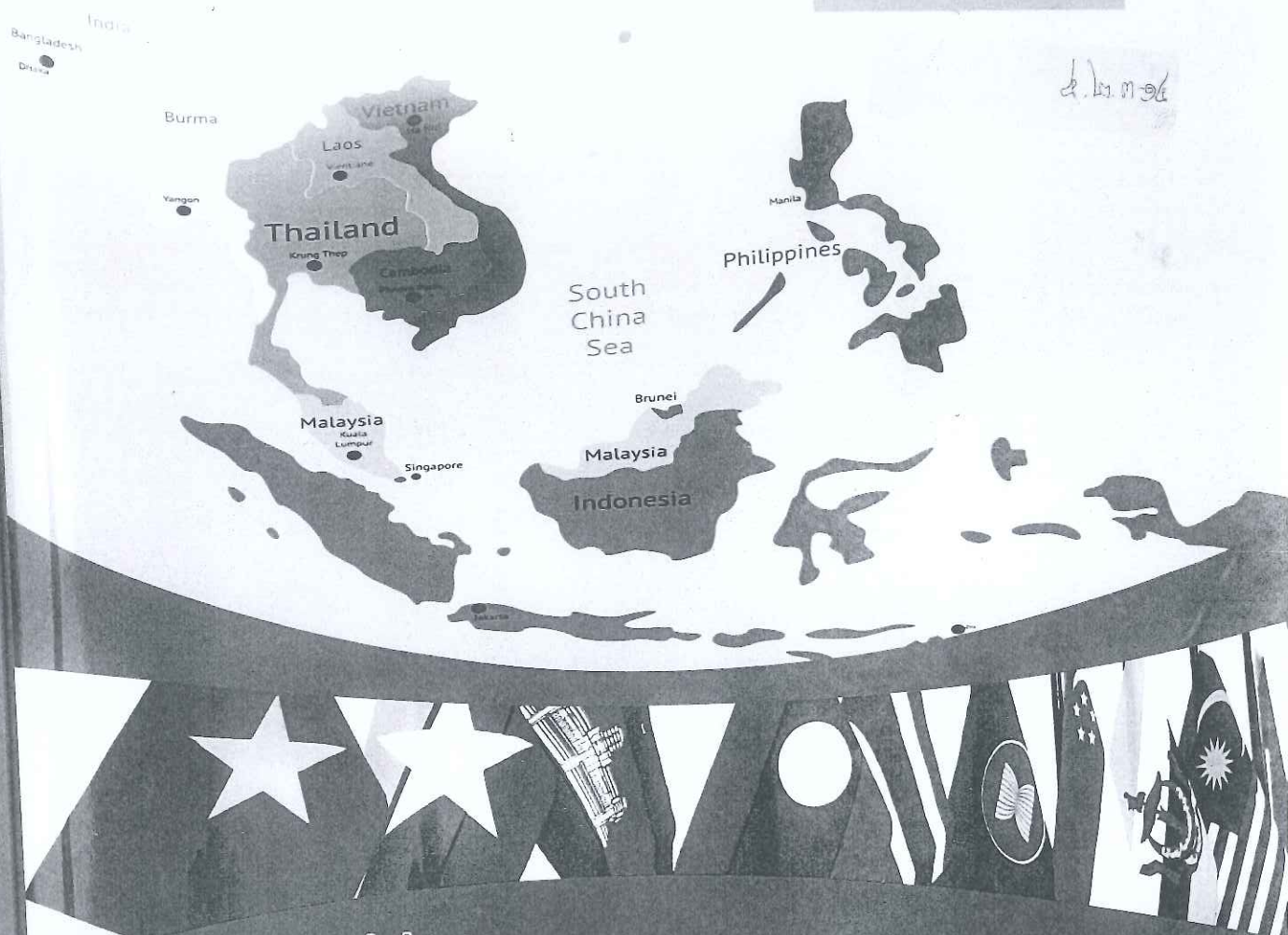
JOURNAL OF MCU

ISSN : 2287-0121

Social Science Review

ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘

Vol.4, No.2 May - August 2015



บทความที่น่าสนใจ

- การจัดการสิ่งแวดล้อมของวัดตามหลักนิเวศวิทยาชิงพุทธบูรณาการของคณะสงฆ์
จังหวัดสระบุรี
: ดร.อนันต์ กระสังข์
- พุทธบูรณาการเพื่อการส่งเสริมยุทธศาสตร์การสร้างคามเข้มแข็งในการบริหาร
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
: ปราโมทย์ จันทรบุญแก้ว

สัญญาฉบับนี้
คำขอจดทะเบียน
ลปประยุกต์ ต่อ

สารบัญ

ที่ส่งผลต่อการ
การบริหารของ
ความสัมพันธ์กัน
หารของผู้บริหาร
และด้านความรู้
ดจะเชิงเทรา โดย
(.287 x2 +0.202

ปฐิธรรม ๗ ของ
ที่แตกต่างกันไม่มี
มสัปฐิธรรม ๗
ม ๗ มีอิทธิพลใน
มของวัดตามหลัก
วัดที่ไม่สามารถจะ
ล้อมได้อย่างเต็มที่
มโยงกับหน่วยงาน

งวิชาการทุกท่านที่
วิชาการสู่สาธารณะ
ารรมการกลั่นกรอง
นให้ออกมาได้อย่าง
ี่ยวข้องทุกท่านที่ได้

ที่ยัง

—

เรห่ม)

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ

บทบรรณาธิการ

บทความวิชาการ :

การปกครองที่เป็นธรรมในพระพุทธศาสนาเถรวาท

๑

: พระชลญาณมุนี (สมโภช ธรรมโกชโช)

บทความวิจัย :

ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา

๑๖

: พระครูพิศิษฐ์อรรถธรรม

การพัฒนาการเทศน์มหาชาติในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓๑

: พระครูสาธิตธรรมวิจิตร

ความสำเร็จของโครงการเผยแพร่ธรรมะวัดพระธรรมกายในยุคโลกาภิวัตน์

๕๖

: พระมหาบุญเทียม เขียวชัย

พุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งในการบริหารของสำนักงาน

๕๙

ตำรวจแห่งชาติ

: ปราโมทย์ จันทน์บุญแก้ว

รูปแบบการส่งเสริมการจ้างงานนอกระบบตามหลักพุทธธรรม

๗๔

: อรพิน ปิยะสกุลเกียรติ

การพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักพุทธธรรมของบุคลากรโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญ

๘๗

ศึกษา กลุ่ม ๓

: วันทนา เนาว์วัน

รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเชิงพุทธบูรณาการของพยาบาลสังกัดกรมแพทย์

๑๐๒

ทหารเรือ

: เรือโทอากาศ อาจสนาม

บทบาทของพระสงฆ์ในการระดับตำบลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบลเขา

๑๑๖

ดินพัฒนา อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

: ฉันทชนก ดุรงค์ฤทธิชัย

การบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน : กรณีศึกษาองค์กร ๑๒๗
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

: อดุลย์ กองสัมฤทธิ์

การพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้โดยการมีส่วนร่วมของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนก ๑๓๕
สามัญศึกษา จังหวัดนครสวรรค์

: วิชญาภา เมธีวรฉัตร

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจใน ๑๔๗
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

: คุณากร กรสิงห์

ภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของพนักงานในอุตสาหกรรมอาหารจานด่วน ๑๖๑
ที่ได้รับแฟรนไชส์ จังหวัดปทุมธานี

: เบญจวรรณ ขุนดี

การบริหารจัดการชุมชนโดยการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาแบบยั่งยืนของโบราณสถาน ๑๖๙
ประวัติศาสตร์วัดเขาไม้เดน ตำบลท่าน้ำอ้อย อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์

: วรณมาชะ เกษรดอกไม้

การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ๑๘๐
สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

: เสน่ห์ ใจสิทธิ์

ความหมายย้ายที่ของคำบาลีสันสกฤตที่ใช้ในสังคมไทย ๑๙๖

: อดุลย์ คนแรง

Development of the Process for Supporting Copyright Protection of Local ๒๐๔
Folk Wisdom and Fabric Pattern Identity of Thai Song Dum Ethnic Group in
Suphun Buri Province กระบวนการให้ความคุ้มครองด้านลิขสิทธิ์ในภูมิปัญญาพื้นบ้าน
และอัตลักษณ์ลวดลายผ้าของกลุ่มชาติพันธุ์ไทยทรงดำ จังหวัดสุพรรณบุรี

: กฤษฏา ดิษบรรจง

ทักษะการบริหารของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการบริหารงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒๑๗
ในจังหวัดฉะเชิงเทรา

: นาดยา เทียนกุล

คุณลักษณะผู้นำตามหลักสัปปริยธรรม ๗ ของผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ๒๓๑
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

: ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ

การจัดการสิ่งแวดล้อมของวัดตามหลักนิเวศวิทยาเชิงพุทธบูรณาการของคณะสงฆ์ ๒๔๑
จังหวัดสระบุรี

: ดร.อนวัต กระสังข์และคณะ

The public management connectivity toward AEC to the year of 2020

๒๖๐

: ศ.ดร.บุญทัน ดอกไธสง

แผนก ๑๓๕

ภาคผนวก

๒๗๙

นางใน ๑๔๗

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

๒๘๐

ขั้นตอนการดำเนินงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

๒๘๑

คำแนะนำสำหรับผู้นิพนธ์บทความ

๒๘๒

หนังสือส่งบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่

๒๘๓

วัน ๑๖๑

ใบตอบรับเป็นสมาชิก

๒๘๔

นสถาน ๑๖๙

นโยบาย ๑๘๐

๑๙๖

f Local ๒๐๔
roup in
พื้นบ้าน

เล็ก ๒๑๗

๒๓๑

๒๔๑

ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

Efficiency of Management for Dhamma Teaching in
Secondary Schools of Ayutthaya Province

พระครูพิศิษฐ์โชติธรรม*

รศ.ดร.อภินันท์ จันตะนี**

ดร.บุษกร วัฒนบุตร***

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาแนวคิดและการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓) เพื่อศึกษาและนำเสนอรูปแบบประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมวิธี ด้วยการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ การวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๖๐ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา ด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวน ๒๕ รูป/คน ด้วยแบบสัมภาษณ์เชิงลึกที่มีโครงสร้าง

ผลการวิจัยพบว่า

๑. แนวคิดและการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า การจัดการเรียนการสอนเป็นกระบวนการในการถ่ายทอดความรู้จากผู้สอนสู่ผู้เรียน ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ได้แท้จริงผู้สอนควรจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้น่าสนใจสอดคล้องกับวัย สติปัญญาความสามารถของผู้เรียน และเป็นกระบวนการเพื่อให้ผู้เรียนคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาได้ เกิดการเรียนรู้ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

๒. สภาพปัญหาและอุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า กลุ่มตัวอย่างของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นครู จำนวน ๑๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๘ มีเพศชาย จำนวน ๑๕๙ รูป/คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๙๖

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

***อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเชิงพุทธบูรณาการของพยาบาล สังกัดกรมแพทยทหารเรือ

A Model of Integrated Buddhist Nurse Competency Development of the Naval Medical Department

เรือโท อากาศ อาจสนาม*

พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.**

น.อ.ดร.นภัทร์ แก้วนาค***

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ได้แก่ ๑) เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพทั่วไปการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลของพยาบาลสังกัดกรมแพทยทหารเรือ ๒) เพื่อศึกษาแนวคิด ทฤษฎีการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล และหลักพุทธธรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลสังกัดกรมแพทยทหารเรือและ ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลเชิงพุทธบูรณาการของพยาบาลสังกัดกรมแพทยทหารเรือ

ระเบียบวิธีการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed-Methods Research) ได้แก่ การวิจัยวิจัยเชิงคุณภาพ ได้แก่ การสัมภาษณ์เจาะลึกทั้งหมด ๒๕ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยพรรณนาความวิเคราะห์ และการวิจัยเชิงปริมาณโดยการแจกแบบสอบถามแก่พยาบาลสังกัดกรมแพทยทหารเรือกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๒๕ คนโดยใช้สถิติต่างๆ ดังนี้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

๑) สภาพทั่วไปการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล พบว่า ด้านจรรยาบรรณขาดเกณฑ์การประเมิน ตัวชี้วัด ขาดการเก็บข้อมูลพื้นฐาน และการปลูกฝังจริยธรรม จรรยาบรรณยังมีน้อย ด้านคุณลักษณะเชิงวิชาชีพพยาบาลบางส่วนยังขาดความภาคภูมิใจในความเป็นอาชีพพยาบาล ขาดแผนการพัฒนาคูณลักษณะอย่างต่อเนื่อง และขาดการปรับตัวอย่างเหมาะสม ด้านการสื่อสาร

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, e-mail: Airor80@hotmail.com

**อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

***อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทัศน์

JOURNAL OF MCU
ISSN : 2287-0121

Social Science Review

ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - เมษายน ๒๕๕๙

Vol.5, No.1 January - April 2016



บทความที่น่าสนใจ

- รูปแบบภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย
: พระราชวชิรเมธี, ดร.
- อาบัตติ : บทวิเคราะห์อันว่าด้วยหนังสือศาสนากับมุมมองท่าทีตามแบบชาวพุทธ
: พระปลัดระพีณ พุทธิสาร, ดร.

กองบรรณาธิการ

คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ

บทบรรณาธิการ

บทความวิจัย :

รูปแบบภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย ๑

: พระราชวรเมธี

ประสิทธิผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของมหาวิทยาลัยสงฆ์ในกำกับของรัฐ ๑๗

: พระเมธีวรวิจิตร

รูปแบบการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง ๒๙

: พระครูโสภณธรรมวิจารณ์

การพัฒนาแบบการจัดการเรียนการสอนวิชาพระพุทธศาสนาในโรงเรียนมัธยมศึกษา ๔๓

จังหวัดนครศรีธรรมราช

: พระอธิการกริธา จันทวิโส

กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ๕๗

กำแพงเพชร

: พระครูโกศลวิจิตรกิจ

พุทธบูรณาการการพัฒนาทุนมนุษย์สู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงของสถาบันการศึกษา ๗๑

ระดับอุดมศึกษาของคณะสงฆ์ไทย

: พระประเสริฐ วรธมโม

การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักพุทธธรรม ๘๕

: วราภุมิ สุวะโสภา

การศึกษาเปรียบเทียบความสัมพันธ์ในครอบครัวและการอนุรักษ์วิถีชีวิตพื้นถิ่นระหว่าง ๑๐๑

ชุมชนชาวปกากะญอกับชุมชนชาวเมืองในเขตสาทรกรุงเทพมหานคร

: ดวงเดือน ศาสตรภัทร

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินชีวิตตามวิถีสังคมชาวพุทธ : กรณีศึกษาการดำเนินชีวิตตาม ๑๐๙

หลักพระพุทธศาสนาของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

: สุขสันต์ จันทะโชโต

แนวทางนโยบายการพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัย ๑๒๓

ราชภัฏในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย

: ฉัตรณรงค์ศักดิ์ สุธรรมดี

- : มยุรี ทรัพย์เที่ยง
การวิเคราะห์องค์ประกอบภาวะผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา ๑๔๙
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๑
- : ยุทธนา เฉลียวชาติ
การพัฒนาหลักสูตรบูรณาการระดับรายวิชาของโรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญ ๑๖๓
ศึกษาในกลุ่มที่ ๙
- : พรพนา แสนการุณ
กลยุทธ์การพัฒนานักเรียนนายร้อยให้เป็นนักรบที่ชาญฉลาดของโรงเรียนนายร้อย ๑๗๙
พระจุลจอมเกล้า
- : อุทัย สุวรรณวงศ์
รูปแบบการบริหารจัดการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัย ๑๘๙
ของรัฐในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง
- : นิเทศ สนั่นนารี
The Propagation of Buddhism : The Development of the Format and ๒๐๕
Method of Approached Strategy of Thai Sangha
- : Phramahasomchai Klinchan
การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๒๑๗
: กมลพร กัลยาณมิตร
- บทความวิชาการ:
อาบัติ : บทวิเคราะห์อันว่าด้วยหนังสือศาสนากับมุมมองทำที่ตามแบบชาวพุทธ ๒๓๑
: พระปลัดระพี พุทธิสารโ
- การผสมผสานวิธีสอน ๒๔๕
: ชนสิทธิ์ สิทธิสูงเนิน
- สิทธิในการกำหนดการตัดสินใจตนเองของชุมชนท้องถิ่น: มโนทัศน์และกรณีศึกษากลุ่ม ๒๕๗
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบ้านกรูด-บางสะพาน จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์
- : ภิรัชญา วีระสุโข
- บทวิจารณ์หนังสือ :
ปฏิจลสมุปปาท จากพระโอษฐ์ ๒๗๑
: เสน่ห์ สีภาวี

ทย	๑๓๗	ภาคผนวก	๒๗๗
โกษา	๑๔๙	รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความ วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์	๒๗๘
		ขั้นตอนการดำเนินงานวารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์	๒๗๙
		คำแนะนำสำหรับผู้นิพนธ์บทความ	๒๘๐
ามัญ	๑๖๓	หนังสือส่งบทความทางวิชาการเพื่อเผยแพร่	๒๘๕
		ใบตอบรับเป็นสมาชิก	๒๘๖
ร้อย	๑๗๙		
าลัย	๑๘๙		
and	๒๐๕		
	๒๑๗		
	๒๓๑		
	๒๔๕		
กลุ่ม	๒๕๗		
หวัด			
	๒๗๑		

รูปแบบภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย

The Model of Leadership According to Buddhism
of Administrators in Buddhist University of Thailand

พระราชวรเมธี (วีระ วรปญฺโญ)*

อภิรักษ์ จันตน์**

สุรพล สุยะพรหม***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ข้อ คือ ๑) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย ๒) เพื่อศึกษาหลักพุทธธรรมที่ส่งเสริมภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย ผลการวิจัยพบว่า ๑. ศึกษาสภาพทั่วไปของภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทยโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก, เมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ยังมีระดับคะแนนอยู่ในระดับมากทุกมิติโดยประเภทที่มีค่าเฉลี่ยสูงได้แก่ ด้านวิสัยทัศน์ ผู้นำกำหนดทิศทางที่จะดำเนินงานขององค์กร โดยมีจุดหมายปลายทางที่ชัดเจนและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ด้านความชำนาญ ผู้นำมีความตั้งใจอดทน ต่อสภาพปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ผู้นำให้ความช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกาส และตรวจสอบงานที่มอบหมาย เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ ๒. ศึกษาหลักพุทธธรรมที่ส่งเสริมภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทย พบว่ามี ๓ ด้าน คือ ด้านวิสัยทัศน์ คือ จักขุมา หมายถึง การมีสายตายาวไกลในการบริหารงาน มีหลักสัปปริสธรรม ๗ ส่งเสริมสนับสนุน ด้านความชำนาญ คือ วิรูโร หมายถึง การบริหารการจัดการมีทักษะ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีหลักอิทธิบาท ๔ ส่งเสริมสนับสนุน และด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ นิสสยสัมปันโน หมายถึง การมีมนุษยสัมพันธ์ มีหลักสังคหวัตถุ ๔ ส่งเสริมสนับสนุน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการส่งเสริมภาวะผู้นำของผู้บริหาร ซึ่งองค์ประกอบทั้ง ๓ ดังกล่าวนั้น จะนำไปสู่การส่งเสริมผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. สำหรับการนำเสนอรูปแบบภาวะผู้นำตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงฆ์ไทยพบว่า การที่ผู้นำกำหนดทิศทางที่จะดำเนินงานขององค์กร โดยมีจุดหมายปลายทางที่ชัดเจนและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ก็จะเป็นผู้นำที่สร้างความแข็งแกร่งให้องค์กรด้วยการสร้างทีมงานที่มีการวางแผนการปรับปรุง

*นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** รองศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

รูปแบบการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง

The Model of Buddhist Propagation of the Missionary in Angthong Province

พระครูโสภณธรรมวิจารณ์*

ภัทรพล ใจเย็น**

บุษกร วัฒนบุตร***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาแนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่มีคุณภาพที่เหมาะสม ต่อการนำมาเป็นแนวทางการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง ๒) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาทั่วไปที่ส่งผลต่อคุณภาพ การเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง ๓) เพื่อหารูปแบบและวิธีการเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่มีคุณภาพ เพื่อนำมาเป็นแนวทางการเผยแผ่ของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง ดำเนินการวิจัยโดยเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก จำนวน ๒๕ รูป/คน และการสนทนากลุ่มเฉพาะ จำนวน ๑๑ รูป/คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ การสัมภาษณ์ และการสนทนากลุ่มเฉพาะ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการพรรณนาความ และจัดหมวดหมู่เพื่อสรุปเนื้อหาไปสู่การพรรณนา และสรุปผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ผลการวิจัยพบว่า

๑) แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่มีคุณภาพที่เหมาะสม ต่อการนำมาเป็นแนวทางการเผยแผ่พระพุทธศาสนาของพระธรรมทูตในจังหวัดอ่างทอง พบว่า การเผยแผ่พระพุทธศาสนานั้นได้ดำเนินการมาตั้งแต่ครั้งพุทธกาล ซึ่งรูปแบบในการเผยแผ่พระพุทธศาสนานั้นมีการหลายรูปแบบ ยกตัวอย่างเช่น การปฏิบัติตนจนเป็นที่น่าเลื่อมใส การสำรวมระวังในการสนทนา การให้คำแนะนำแบบเป็นกลาง การตอบปัญหาข้อข้องใจที่ตรงประเด็น และการแสดงธรรมที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ไปตามลำดับ โดยอาศัยพระบูรพาจารย์ผู้แตกฉานในพระธรรมวินัยเป็นกำลังสำคัญ นอกจากนี้ การเผยแผ่พระพุทธศาสนาที่เหมาะสมต้องเผยแผ่ตามประเพณีคณะสงฆ์ และตามประเพณีไทย การเผยแผ่ต้องปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน และปรับประยุกต์การเผยแผ่โดยจัดเป็นคณะหรือหน่วยงานเผยแผ่หรือเป็นสถานศึกษาเป็นที่ประจำหรือครั้งคราวหรือจัดเป็นกิจกรรมพิเศษภายในวัด หรือในหมู่บ้านใกล้เคียง

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกำแพงเพชร

The Strategy of Buddhist Human Resource Development
of Local Administrative Organizations
in Kamphaeng Phet Province

พระครูโกศลวิจิตรกิจ *

บุญทัน ดอกไธสง **

อภิรักษ์ จันทะนี ***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ศึกษาวิเคราะห์สภาพทั่วไปและปัญหาอุปสรรคของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกำแพงเพชร ๒) ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และหลักพุทธธรรมที่เกี่ยวกับกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ ๓) นำเสนอกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกำแพงเพชร

ระเบียบวิธีวิจัยเป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธี (Mixed Methods Research) ระหว่างการวิจัยเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ซึ่งเน้นการวิจัยเชิงคุณภาพเป็นหลักและนำผลการวิจัยเชิงปริมาณมาสนับสนุน (๑) การวิจัยเชิงคุณภาพ กำหนดผู้ให้ข้อมูลหลัก ๑๘ รูป/คน เลือกแบบเจาะจงจากผู้ทรงคุณวุฒิ เครื่องมือเก็บข้อมูลได้แก่ แบบสัมภาษณ์เชิงลึกที่มีโครงสร้าง เก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกตัวต่อตัว วิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการพรรณนาความ การสนทนากลุ่มเฉพาะ ผู้ร่วมสนทนากลุ่ม ๑๑ รูป/คน เลือกแบบเจาะจง เก็บข้อมูลด้วยการสนทนากลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการพรรณนาความ (๒) การวิจัยเชิงปริมาณ เก็บข้อมูลด้วยกลุ่มตัวอย่าง ๓๕๔ คน จากจำนวนประชากร ๓,๔๗๔ คน ด้วยแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

๑. สภาพทั่วไป ปัญหาและอุปสรรคของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร พบว่า องค์กรไม่มีการจัดปฐมนิเทศหรือจัดพี่เลี้ยงคอยดูแลพนักงานที่เข้าทำงานใหม่ จึงเกิดความขัดแย้งทางจิตวิทยาหรือเข้าใจสิ่งต่างๆ ผิดไป มีการจัด

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** ศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** รองศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

พุทธบูรณาการการพัฒนาทุนมนุษย์สู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
ของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของคณะสงฆ์ไทย

Forwarding by Buddhist Integration Human Capital

Development to High Performance Organization of Higher
Education Institute of Thai Sangha

พระประเสริฐ วรธมโม (ธิลาว)*

จำนงค์ อติวัฒนสิทธิ์**

บุษกร วัฒนบุตร***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของการพัฒนาทุนมนุษย์ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของคณะสงฆ์ไทย ๒) เพื่อศึกษาแนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักทั่วไป ๓) เพื่อศึกษาการพัฒนาทุนมนุษย์ตามหลักพระพุทธศาสนา ๔) เพื่อพุทธบูรณาการการพัฒนาทุนมนุษย์สู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูงของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของคณะสงฆ์ไทย

ระเบียบวิธีวิจัยเป็นแบบผสมวิธี ระหว่างวิธีวิจัยเชิงปริมาณและวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ วิธีการวิจัยเชิงปริมาณ และให้ความสำคัญวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ เป็นหลักโดยใช้การวิจัยเชิงปริมาณ ซึ่งมีแบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยมาจากประชากรจำนวน ๑,๗๘๓ รูปหรือคน เทคนิคและวิธีการสุ่มตัวอย่างการทำวิจัยเรื่องนี้ ผู้วิจัยได้คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของ ทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) ให้กับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายปฏิบัติการ ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคและนำผลการวิจัยเชิงปริมาณไปทำการสัมภาษณ์เชิงลึก จากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ที่เป็นทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ จำนวน ๒๕ รูปหรือคน

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

** ศาสตราจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

*** อาจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

๕๐.๑

การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักพุทธธรรม

The Community Economy Development of Local Administrative Organizations with Buddha Dharma

วราภูมิ สุวะโสภา*

อภิรักษ์ จันตะนี**

ธัชชนันท์ อิศรเดช***

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาทั่วไปของการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพื่อศึกษากระบวนการในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักพุทธธรรม และ ๓) นำเสนอแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักพุทธธรรม

ดำเนินการวิจัยโดยเป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธีด้วยการวิจัยเชิงคุณภาพและการวิจัยเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพเก็บข้อมูลจากการสนทนากลุ่มเฉพาะของผู้เชี่ยวชาญ ๒๑ คน และการสัมภาษณ์เชิงลึก จากผู้ให้ข้อมูลหลักเลือกแบบเจาะจง จำนวน ๒๔ รูป/คน โดยการสัมภาษณ์ "เชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการอุปนัยวิเคราะห์และการพรรณนาความและการวิจัยเชิงปริมาณใช้แบบสอบถามเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐๘ คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

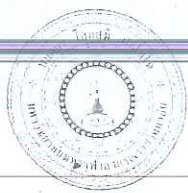
๑. สภาพปัญหาทั่วไปของการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า คราวเรือนชุมชนส่วนใหญ่อยู่ในภาวะพ้อยชีพมีรายได้ค่อนข้างน้อยแต่ก็ใช้จ่ายอย่างเพียงพอไม่ใช้จ่ายเกินตัวและมีส่วนน้อยที่รายได้ค่อนข้างสูง แม้ว่าชุมชนจะไม่มีกรรวมกลุ่มในการผลิตสินค้าหรือบริการชนิดใดชนิดหนึ่งก็ยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒. กระบวนการในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักพุทธธรรม จัดทำแผนและกำหนดยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมและสนับสนุนจัดอบรมให้ความรู้และ

* นิสิตปริญญาเอก, วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย paiwanpuri@hotmail.com

** รองศาสตราจารย์ ดร., ที่ปรึกษาหลัก

*** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร., ที่ปรึกษาร่วม



วารสาร มจร

สังคมศาสตร์ปริทรรศน์

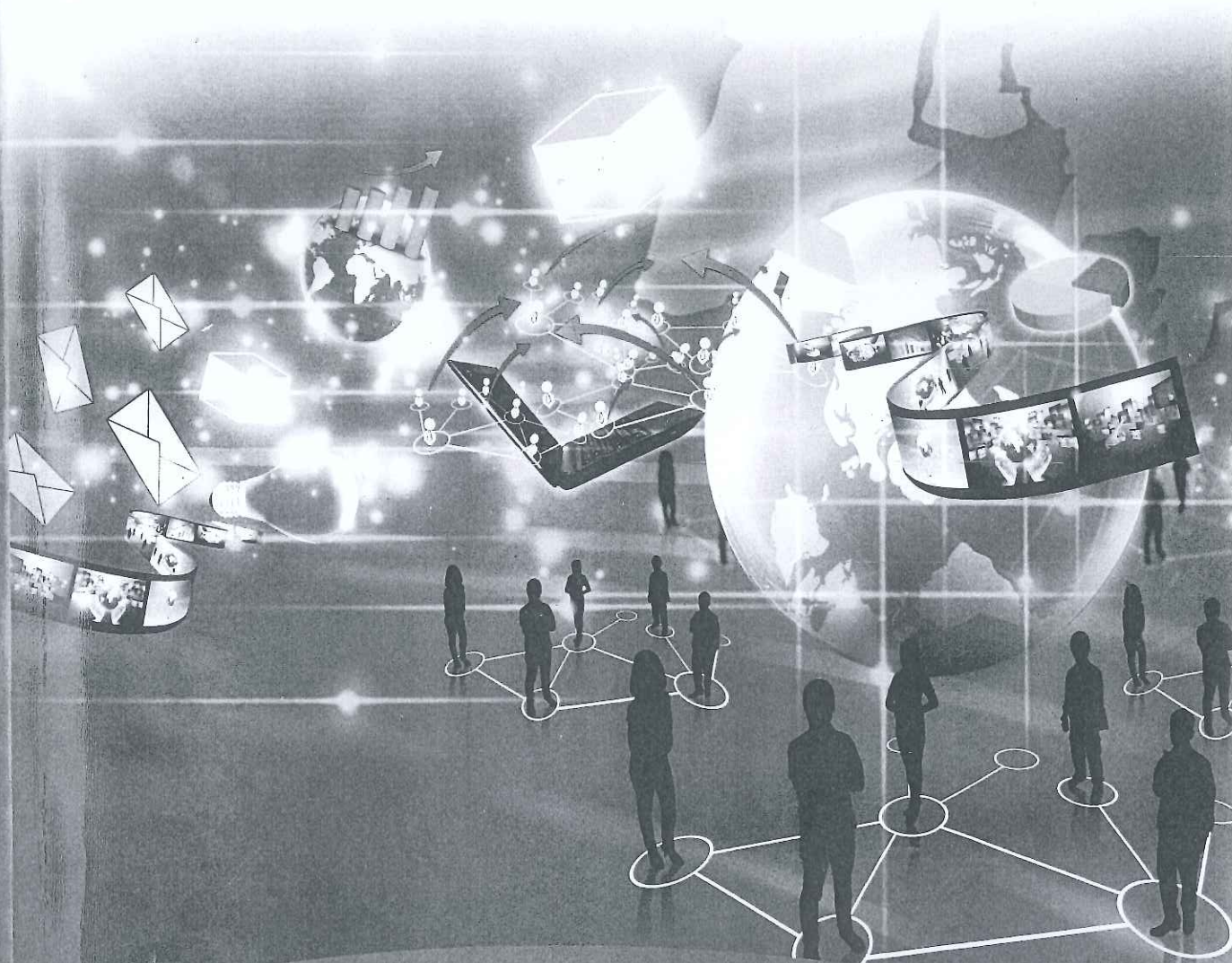
JOURNAL OF MCU

ISSN : 2287-0121

Social Science Review

ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๓ กันยายน - ธันวาคม ๒๕๕๘

Vol.4, No.3 September - December 2015



บทความที่น่าสนใจ

- กลยุทธ์การปกครองคณะสงฆ์ ภาค ๑
: พระเทพรัตนสุธี (สมบัติ โชติบุตรโร)
- Sociology จัดระเบียบพี จัดระเบียบคน
: พดุง วรรณทอง

เงินครบวงจร	กองบรรณาธิการ	
ครบวงจรตาม	คณะกรรมการกลั่นกรองบทความ	
ความเหมาะสม	บทบรรณาธิการ	
าและประหยัด	บทความวิจัย :	
กลุ่มตัวอย่างผู้	กลยุทธ์การปกครองคณะสงฆ์ภาค ๑	๑
วงจรตามหลัก	พระเทพรัตนสุธี (สมศักดิ์ โชติธโร)	
วงจรตามหลัก	การพัฒนาการจัดการการศาสนศึกษาแผนกธรรมของคณะสงฆ์ภาค ๑	๑๗
	พระครูสุวรรณวรการ	
น” พบว่า ผล	การบริหารโครงการภาครัฐ : กรณีศึกษาโครงการพระสอนศีลธรรมในโรงเรียน	๓๓
ญพันธุ์ หรือถ้า	เขตกรุงเทพมหานคร	
เน็ตประจำชาติ	พระครูธรรมธะรณโกศล (ไกรทอง)	
อย่างเคร่งครัด	พุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารรัฐกิจที่บันทึกไว้ในสุดต้นตอปฏิญญาคุตตรนิกาย	๔๗
ยเกรวาทไปอยู่	รศ.ดร.สมาน งามสนิท	
	การบูรณาการหลักพุทธธรรมในการบริหารจัดการด้านความโปร่งใสขององค์กรปกครอง	๕๙
าขญาณกรรม”	ส่วนท้องถิ่น	
เื่อการศึกษา	ภาส ภาสสิทธิ์	
คิดในทศวรรษ	การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารวิทยาลัยการอาชีพเขตภาคเหนือตอนล่าง	๗๕
ity) ซึ่งภายใต้	พัชร ชำนาญศิลป์	
ังคมอย่างหนึ่ง	ประสิทธิผลการดำเนินการตามนโยบายการชำระหนี้เกษตรกรไทยตามหลักพุทธจริย-	๙๑
งสังคมและการ	ธรรมาภิบาล	
	ธนาพร ภัทรวงศ์วานิชย์	
ส่วนร่วมทำให้	รูปแบบการบูรณาการหลักพุทธธรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ	๑๐๕
นโยบายของ	เจ้าหน้าที่เทศกิจ กรุงเทพมหานคร	
ทุกท่านที่ได้ใช้	พัฒนสรณ์ เกียรติธิตินุคุณ	
ถูกต้องน่าอ่าน	การพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและ	๑๒๑
ทำให้มีวารสาร	สุขภาพ (กอสส.)	
	กฤษฎา ให้วฒนานุกูล	
	การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากฐานทรัพยากรชีวภาพ ในพื้นที่คุ้งบางกะเจ้าอำเภอพระประแดง	๑๓๙
	จังหวัดสมุทรปราการ	
	ศรีณัฐ ไทรชมพู	

การแทรกแซงของรัฐบาลกลางต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา เทศบาลเมือง ๑๕๑

ปากน้ำสมุทรปราการ และเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์

เฉลิมพล สาริบูตร

การพัฒนาการประชาสัมพันธ์เพื่อการท่องเที่ยวจังหวัดปทุมธานี

๑๗๑

นพรัตน์ พิเภก

LIP Model: กระบวนการนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๘๕

ธานี ชูกำเนิด

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัย

๑๙๗

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พระครูสังฆรักษ์บุญชัย อภิตยัตถ์

ปัจจัยภาวะผู้นำที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏใน

๒๐๙

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศักดิ์เดช สังคพัฒน์

รูปแบบเศรษฐกิจชุมชนในจังหวัดขอนแก่น

๒๒๑

บตี ปุษยายนันท์

รูปแบบการมีส่วนร่วมการจัดกิจกรรมส่งเสริมนิสัยรักการอ่านสำหรับนักเรียนระดับ

๒๓๓

ประถมศึกษา

นวพร กอบวิทยากุล

แนวนโยบายการให้บริการสาธารณะของเทศบาลตำบลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๔๕

พงศ์ธณัติกาญจน์ พรหมนิล

รูปแบบบ้านพักนักท่องเที่ยวในท้องถิ่นครบวงจรตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒๖๓

อัคนันท์ อริยศรีพงษ์

บทความวิชาการ:

Sociology จัดระเบียบผี จัดระเบียบคน

๒๗๕

ผดุง วรรณทอง

แนวคิดทางสังคมวิทยากับการศึกษาอาชญากรรม

๒๙๓

ปาณิภา สุขสม

บทวิจารณ์หนังสือ :

วิชาสุดท้ายที่มหาวิทยาลัยไม่ได้สอน

๓๐๗

กองบรรณาธิการ

พุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารรัฐกิจที่บันทึกไว้ในสุตตันตปิฎกอังคุตตรนิกาย

The Necessary Buddhadhamma for Public Administrators

As Recorded in Suttanta Pitaka, Anguttaranikaya

สมาน งามสนิท*

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง พุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับนักบริหารรัฐกิจที่บันทึกไว้ในสุตตันตปิฎกอังคุตตรนิกาย มีวัตถุประสงค์ เพื่อ ๑. เพื่อศึกษาพุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารรัฐกิจ ๒. เพื่อรวบรวมพุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารรัฐกิจให้เป็นระบบหมวดหมู่ และ ๓. เพื่อเสนอผลการวิจัยให้ผู้บริหารรัฐกิจนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารกิจการบ้านเมือง

ระเบียบวิธีวิจัย เป็นการวิจัยเอกสาร รวบรวมข้อมูลจากพระไตรปิฎก หมวดพระสูตรคือ พระสุตตันตปิฎกอังคุตตรนิกายทั้งหมด ตั้งแต่ เอกนิบาต หมวด ๑ จนถึง เอกาทสกนิบาต หมวดที่ ๑๑ เพื่อศึกษาหัวข้อพุทธธรรมที่จำเป็นและเหมาะสมกับผู้บริหารรัฐกิจ รวมถึงศึกษาคัมภีร์อรรถกถาเพื่อหาคำอธิบายความหมายพุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารรัฐกิจทั้งโดยย่อและพิสดาร

ผลการวิจัย พบว่ามีพุทธธรรมที่สามารถประยุกต์ใช้กับการบริหารรัฐกิจอยู่จำนวน ๖๐ หัวข้อธรรมด้วยกัน ที่ปรากฏในพระสุตตันตปิฎก อังคุตตรนิกาย เล่มที่ ๑-๔ คือ ตั้งแต่ ทุกนิบาต-ทสกนิบาต ส่วน เอกนิบาต นวกนิบาตและเอกาทสกนิบาตนั้นไม่พบหัวข้อธรรมที่เหมาะสมกับการบริหาร จากพุทธธรรมทั้ง ๖๐ ข้อนั้น ผู้วิจัยได้นำมาจัดหมวดหมู่ให้สะดวกในการศึกษามากขึ้นและคัดเลือกเฉพาะหัวข้อธรรมะที่คิดว่าจำเป็นและเหมาะสมกับการบริหารรัฐกิจมากเป็นอันดับต้นๆ ได้ ๒๑ หัวข้อธรรม ได้แก่ โลกपालธรรม ๒ ทูลัพพบุคละ บุคคลหาได้ยาก ๒ บังจยให้เกิดสัมมาทิฐิ ๒ ปฏิสันถาร ๒ ธรรม ๒ ธรรมอันให้งาม ๒ ธรรมมีอุปการะมาก ๒ สุจริต ๒ องค์ของพ่อค้า ๒ อธิปไตย ๓ อกติ ๔ พรหมวิหาร ๔ สังคหวัตถุ ๔ ปธาน ๔ พละ ๔ วุฒิ ๔ ราชสังคหวัตถุ ๔ อริยวัฑฒิ ๕ สปัปฺริสธรรม ๗ อปฺริหานิยธรรม ๗ และ ราชธรรม ๑๐

คำสำคัญ พุทธธรรม ผู้บริหารรัฐกิจ พระสุตตันตปิฎก อังคุตตรนิกาย

ABSTRACT

The objectives of this research entitled The necessary Buddhadhamma for public administrators as recorded in Suttanta Pitaka Anguttara Nikaya were; 1. to study the necessary Buddhadhamma for public administrators as recorded in Suttanta Pitaka Anguttara Nikaya, 2. to categorize the necessary

* รองศาสตราจารย์ ดร. อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ มจร.Fulbright Scholar-In-residence, Ohio University, Athens, Ohio, U.S.A.1992

การพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ขององค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (กอสส.)

The Development of the Administration Based on Good

Governance of the Independent Commission on Environment
and Health (ICEH)

กฤษฎา ให้วฒนนานกุล*

ปัญญา คล้ายเดช**

พิเชฐ ทังโต***

บทคัดย่อ

การวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการได้แก่ ๑) เพื่อศึกษาสภาพการบริหารของ
องค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๒) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ทฤษฎีและหลักพุทธธรรมที่
เกี่ยวข้องกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ และ
๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการพัฒนาการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การอิสระด้าน
สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ การวิจัยนี้ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการศึกษาเอกสาร แนวคิด
ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มีการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๒๕ รูป/คน และการ
สนทนากลุ่มเฉพาะผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๑๖ รูป/คน ซึ่งสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

๑. การบริหารขององค์การอิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ พบว่า ปัจจุบันนี้องค์การ
อิสระด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพได้ทำหน้าที่อย่างมีอิสระเพียงเฉพาะในส่วนของการพิจารณา
การพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรงทั้งทาง
ด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพ ด้วยความเป็นกลางทางวิชาการและความ
มีธรรมาภิบาล ได้รับความเชื่อถือจากชุมชนเป็นที่ยอมรับและยุติข้อขัดแย้ง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ในพื้นที่ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากโครงการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรง แต่ไม่ได้
มีความเป็นอิสระในการบริหารงานโดยเฉพาะทรัพยากรการบริหาร (4Ms) แต่อย่างใด เนื่องจากยัง
ไม่มีพระราชบัญญัติประกอบ

*วิทยานิพนธ์หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**อาจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

***อาจารย์ ดร., อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม