

**กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**MECHANISMS FOR CONFLICT MANAGEMENT OF BANGSAI DISTRICT SANGHA COUNCIL, PHRANAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE**

**พระครูประทีปวัชราภรณ์ (วิเชียร ปญฺาทีโป)**

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖4



**กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**พระครูประทีปวัชราภรณ์ (วิเชียร ปญฺาทีโป)**

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖4

(ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)



**Mechanisms for Conflict Management of Bangsai District Sangha Council Phranakhon Si Ayutthaya Province**

**Phrakhruprathepwatcharaporn (Wichien Paññ**$\overbar{a}$**d**$\overbar{i}$**po)**

A Research Paper Submitted in Partial Fulfillment of

the Requirements for the Degree of

Master of Arts

(Buddhist Management)

Graduate School

Mahachulalongkornrajavidyalaya University

C.E. 2021

 (Copyright by Mahachulalongkornrajavidyalaya University)

**ชื่อสารนิพนธ์**  : กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร

 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**ผู้วิจัย** : พระครูประทีปวัชราภรณ์ (วิเชียร ปญฺาทีโป)

**ปริญญา**  : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการเชิงพุทธ)

**คณะกรรมการควบคุมสารนิพนธ์**

 : พระสุธีวีรบัณฑิต, รศ.ดร., ป.ธ. 7, พธ.บ. (ศาสนา),

 ศศ.ม. (การบริหารองค์การ), DODT. (การพัฒนาและการปฏิรูปองค์กร),

 Ph.D. (ปรัชญา), DM. (การจัดการภาครัฐ)

 : ผศ.ดร.ประเสริฐ ธิลาว, พธ.บ. (การบริหารรัฐกิจ),

 พธ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์), พธ.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์)

**วันสำเร็จการศึกษา** : 31 กรกฎาคม 2564

**บทคัดย่อ**

การวิจัยเรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระภิกษุสงฆ์ที่มีต่อการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

 การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสานวิธี (Mixed Method Research) โดยใช้ ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ซึ่งใช้วิธีการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากแบบสอบถาม ประกอบการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) เพื่อสนับสนุนข้อมูลเชิงปริมาณกับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพระภิกษุสงฆ์ในอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 151 รูป เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามและความคิดเห็นของพระภิกษุสงฆ์ที่มีต่อการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าเอฟ (F-test) โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) และทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยวิธีหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

**ผลการวิจัยพบว่า**

1. ความคิดเห็นของพระภิกษุสงฆ์เกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.50เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด พบว่า ด้านแยกประเภทปัญหา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62รองลงมา คือ ด้านการมีส่วนร่วม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.60 ด้านแยกคนออกจากปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 ด้านความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ด้านการบังคับลงโทษ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 และด้านแยกเครื่องมือออกจากปัญหา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ตามลำดับ

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระภิกษุสงฆ์ที่ต่อหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พระภิกษุสงฆ์ที่มีอายุ พรรษา และตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ส่วนพระภิกษุสงฆ์ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

3. แนวทางการพัฒนากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ จัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือทางคณะสงฆ์เป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดให้พระภิกษุสงฆ์ปฏิบัติตามหน้าที่ตามวินัยและกฎหมาย และที่ผ่านมาคณะสงฆ์ได้ดำเนินการกับพระภิกษุสงฆ์ที่ปฏิบัติผิดพระธรรมวินัย ตามความเหมาะสมของแต่ละรูป พระสังฆาธิการในอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทำหน้าที่เป็นไปตามลำดับชั้น คือเจ้าอาวาส เจ้าคณะตำบล เจ้าคณะอำเภอ จนถึงเจ้าคณะจังหวัด เรียกประชุมทั้งสองฝ่ายเพื่อรวบรวมข้อมูลทั้งผู้ถูกกล่าวหา และผู้กล่าวหา เพื่อสรุปข้อมูลทั้งสองฝ่าย และตัดสินอธิกรณ์ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาผิดอาบัติขั้นร้ายแรง คณะสงฆ์ก็ลงมติให้ลาสิกขาบท ถ้าไม่ถึงขั้นร้ายแรง ก็ลงโทษไปตามขั้นตอนหนัก-เบา และต้องปฏิบัติตามหรือยึดหลักของกฎมหาเถรสมาคม รวมถึงพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ เป็นเครื่องมือในการระงับอธิกรณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น

**Research Title** :Mechanisms for Conflict Management of Bangsai District Sangha Council, Phranakhon Si Ayutthaya Province

**Researcher** : Phrakhruprathepwatcharaporn (Wichien Paññ$\overbar{a}$d$\overbar{i}$po)

**Degree** : Master of Arts (Buddhist Management)

**Research Supervisory Committee:**

 : Phrasutivirabandit, Assoc. Prof. Dr., Pali VII,

 B.A. (Religion), M.A. (Organization Administration),

 DODT. (Organization Development and Transformation),

 Ph.D. (Philosophy), DM. (Public Management)

 : Asst. Prof. Dr.Prasert Thilao, B.A. (Public Administration),

 M.A. (Public Administration), Ph.D. (Public Administration)

**Date of Graduation** :July 31, 2021

**Abstract**

Objectives of this research were 1. To study the mechanisms for conflict management of Bangsai District Sangha Council, Phranakhon Si Ayutthaya Province, 2. To compare the monks’ opinions on the principle of conflict management of Bangsai District Sangha Council, Phranakhon Si Ayutthaya Province classified by personal factors and 3. To study the problem, obstacles and suggestions for the conflict management mechanisms of Bangsai District Sangha Council, Phranakhon Si Ayutthaya Province.

Methodology was the mixed Research Methods. The quantitative research by survey method collected data with questionnaires from the populations of 151 monks who lived at Bangsai District, Phranakhon Si Ayutthaya Province and data were analyzed with frequency, percentage, mean and standard deviation and One-way Analysis of Variance to find out the result of F-test and analyzed the paired variables differences with Least Significant Differences, LSD.with the set statistically significant value at 0.05.

Findings were as follows:

1. The monks’ Opinions on the conflict management principle of BangSai District Sangha in Phranakhon Si Ayutthaya Province, by overall, were at the highest level with the mean value at 4.50.Each aspect, from high to low levels was that the case separation was at highest level with the mean value at 4.60, separation man from the problems was at high level with the mean value at 4.51, the proble solving expediting was at 4.45, the punishment enforcement was at 4.44 and the separation of instrument from the problems was at 4.39 respectively.

2. The results of the monks’ opinions comparison on the conflict management principle of Bangsai District Sangha in Phranakhon Si Ayutthaya Province classified by personal factors were found that the monks with different ages, Lent and positions, did not have different opinions on the conflict management principle of Bangsai District Sangha in Phranakhon Si Ayutthaya Province, rejected the set hypothesis. The monks with different educational levels had different opinions on the conflict management principle of Bangsai District Sangha in Phranakhon Si Ayutthaya Province at the statistically significant level at 0.05, accepted the set hypothesis

. 3. Mechanism of conflict management of Bangsai District Sangha in Phranakhon Si Ayutthaya Province were as follows: there was regular monthly meeting to inforce the monks to abide by duties, Dhamma-Vinaya and laws. In the past, the Sangha Order punished monks who were not adhering to the rules and regulations appropriately and individually. Bangsai District Administrative monks enforced the laws and rules according to hierarchy from abbots, Sub-District, District Administrative monks to the Provincial Administrative monks, organized meetings with two parties, accuser and the accused to conclude and judge the conflict. If the accused violated the acute rules, he would be ordered to disrobe. If not, he would be punished according to the degree of mistakes. He must abide by the rules and regulations of Supreme Sangha Council as well as the Sangha Order Council Act. That were used as guideline for conflict resolution.

**ภาคผนวก ฉ**

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



**แบบสอบถาม**

**เรื่อง**



**กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อันจะเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการบูรณาการและพัฒนากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ต่อไป

แบบสัมภาษณ์นี้ แบ่งเป็น ๒ ตอน คือ

**ตอนที่ ๑** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ ๒** ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**ตอนที่ 4** เป็นแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการและกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อมูลที่ได้ จะแปลผลวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับ และใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม เป็นอย่างดี จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

พระครูประทีปวัชราภรณ์ (วิเชียร ปญฺาทีโป)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง**  โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน 􀂅 หน้าข้อความที่เป็นจริงที่เกี่ยวข้องกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. อายุ

􀂅 20 - 30 ปี 􀂅 31 - 4๐ ปี

􀂅 41 - 5๐ ปี 􀂅 51 ปีขึ้นไป

2. พรรษา

􀂅 ต่ำกว่า 10 พรรษา 􀂅 11 - 20 พรรษา

􀂅 20 - 30 พรรษา 􀂅 30 พรรษาขึ้นไป

2. ระดับการศึกษา

􀂅 ต่ำกว่าปริญญาตรี 􀂅 ปริญญาตรี 􀂅 สูงกว่าปริญญาตรี

5. ตำแหน่งหน้าที่

􀂅 พระลูกวัด 􀂅 ผู้ช่วยเจ้าอาวาส

􀂅 รองเจ้าอาวาส 􀂅 เจ้าอาวาส

􀂅 รองเจ้าคณะตำบล 􀂅 เจ้าคณะตำบล

**ตอนที่ ๒** ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อหลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**คำชี้แจง** โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ที่มีต่อกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพียงช่องเดียวเท่านั้น

| **ข้อ** | **หลักการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์** **อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา** | **ระดับความคิดเห็น** |
| --- | --- | --- |
| **มากที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| **1. ด้านแยกประเภทปัญหา** |
| ๑ | คณะสงฆ์มีกระบวนการในการค้นหาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถี่ถ้วน |  |  |  |  |  |
| ๒ | คณะสงฆ์นำสาเหตุของปัญหาเข้าที่ประชุมสงฆ์เพื่อหาความสอดคล้องของอธิกรณ์ทุกกรณี |  |  |  |  |  |
| ๓ | คณะสงฆ์สรุปประเด็นสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดว่าเป็นอธิกรณ์แบบใด |  |  |  |  |  |
| ๔ | คณะสงฆ์กำหนดอธิกรณ์ตามปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง |  |  |  |  |  |
| **2. ด้านแยกเครื่องมือออกจากปัญหา** |
| ๑ | คณะสงฆ์มีการนำอธิกรณสมถะมาเป็นเครื่องมือในการระงับอธิกรณ์ที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |  |
| ๒ | คณะสงฆ์มีการพิจารณาและใช้อธิกรณสมถะเป็นเครื่องมือในการระงับอธิกรณ์ตามแต่กรณีที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง |  |  |  |  |  |
| ๓ | อธิกรณสมถะที่คณะสงฆ์เลือกใช้มีความเหมาะสมกับอธิกรณ์ที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |  |
| ๔ | คณะสงฆ์มีการกำหนดวิธีการใช้อธิกรณสมถะได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน |  |  |  |  |  |
| **3. ด้านแยกคนออกจากปัญหา** |
| ๑ | คณะสงฆ์มีการค้นหาและรวบรวมบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหา |  |  |  |  |  |
| ๒ | คณะสงฆ์นำรายชื่อบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับปัญหาเข้าที่ประชุมสงฆ์ |  |  |  |  |  |
| ๓ | ที่ประชุมสงฆ์พิจารณาตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องกับปัญหาอย่างชัดเจนและถูกต้อง |  |  |  |  |  |
| ๔ | สรุปตัวบุคคลผู้กระทำผิดและผู้โจทฟ้อง เพื่อนำไปสู่การระงับอธิกรณ์ต่อไป |  |  |  |  |  |
| **4. ด้านการมีส่วนร่วม** |
| ๑ | บุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้ที่อยู่ในพื้นที่สามารถให้ข้อมูลและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาได้ |  |  |  |  |  |
| ๒ | ผู้ปกครอง (เจ้าอาวาส) ตรวจสอบปัญหาในเบื้องต้นและรายงานต่อเจ้าคณะผู้ปกครองสงฆ์ |  |  |  |  |  |
| ๓ | เจ้าคณะผู้ปกครองสงฆ์ในพื้นที่เข้ามาตรวจสอบและดูแลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |  |
| ๔ | มีการประชุมสงฆ์เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขและดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |  |
| **5. ด้านความรวดเร็วในการแก้ปัญหา** |
| ๑ | เจ้าคณะผู้ปกครองติดตามสอบถามข้อมูลปัญหาจากผู้ถูกโจทฟ้องและผู้โจทฟ้องทันทีที่ได้รับทราบ |  |  |  |  |  |
| ๒ | เจ้าอาวาสรายงานปัญหาต่อเจ้าคณะผู้ปกครองสงฆ์ทันทีที่ได้รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้น |  |  |  |  |  |
| ๓ | คณะสงฆ์สามารถรายงานปัญหาและกำหนดแนวทางในการระงับอธิกรณ์ได้ ภายใน 7 วัน |  |  |  |  |  |
| ๔ | คณะสงฆ์สามารถแก้ไขปัญหาและระงับอธิกรณ์ที่เกิดขึ้นได้ภายใน 15 วัน |  |  |  |  |  |
| **6. ด้านการบังคับการลงโทษ** |
| ๑ | คณะสงฆ์ใช้การประนีประนอมให้กันทั้งสองฝ่าย เพื่อให้เลิกแล้วต่อกัน |  |  |  |  |  |
| ๒ | ปรับความผิด (อาบัติ) ตามข้อยุติจากการสอบสวนข้อเท็จจริง |  |  |  |  |  |
| ๓ | คณะสงฆ์มีการทำทำทัณฑ์บนแก่ผู้กระทำผิด และปรับปรุงพฤติกรรม |  |  |  |  |  |
| ๔ | ในกรณีความผิดร้ายแรง ลงมติให้พ้นจากสถานภาพความเป็นภิกษุ (ลาสิกขา) |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 3** ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**คำชี้แจง** โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ที่มีต่อกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพียงช่องเดียวเท่านั้น

| **ข้อ** | **กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์** **อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา** | **ระดับความคิดเห็น** |
| --- | --- | --- |
| **มากที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| ๑ | การทะเลาะวิวาทกันเรียงพระธรรมวินัยลดน้อย |  |  |  |  |  |
| ๒ | การทะเลาะวิวาทกันเรื่องพระธรรมวินัยได้รับการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง |  |  |  |  |  |
| ๓ | ปัญหาการทะเลาะวิวาทต่างๆ ลดน้อยลง |  |  |  |  |  |
| ๔ | การโจทก็หรือกล่าวหากันด้วยอาบัติลดน้อยลง |  |  |  |  |  |
| 5 | ความขัดแย้งเกี่ยวกับการโจทก์หรือกล่าวหากันด้วยอาบัติได้รับการแก้ไข |  |  |  |  |  |
| 6 | เมื่อมีการตัดสินคดีแล้วถือเป็นที่ยุติและไม่มีการโจทก์หรือกล่าวหากันอีก |  |  |  |  |  |
| 7 | ปัญหาพระภิกษุต้องอาบัติหนักลดน้อยลง |  |  |  |  |  |
| 8 | มีการจัดปริวาสกรรมเพื่อให้พระภิกษุที่ต้องอาบัติสังฆาทิเสสได้อยู่กรรม |  |  |  |  |  |
| 9 | มีการให้พระภิกษุปลงอาบัติทุกวันอย่าสม่ำเสมอ |  |  |  |  |  |
| 10 | พระสงฆ์ทำสังฆกรรมได้อย่างถูกต้องตามพระธรรมวินัย |  |  |  |  |  |
| 11 | วัดทุกวัดในเขตปกครองจัดให้มีการอุปสมบทแก่กุลบุตรผู้ศรัทธา |  |  |  |  |  |
| 12 | วัดทุกวัดในเขตปกครองจัดให้มีการสวดผ้ากฐินที่ผู้มีจิตศรัทธานำมาถวายได้อย่างถูกต้อง |  |  |  |  |  |

**ตอนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักการบริหารจัดการและกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**1. หลักการระงับอธิกรณ์**

1.1 ด้านแยกประเภทปัญหา

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1.2 ด้านแยกเครื่องมือออกจากปัญหา

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1.3 ด้านแยกคนออกจากปัญหา

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1.4 ด้านการมีส่วนร่วม

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1.5 ด้านความรวดเร็วในการแก้ปัญหา

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1.6 ด้านการบังคับการลงโทษ

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**2. กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์**

2.1 วิวาทาธิกรณ์

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2.2 อนุวาทาธิกรณ์

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2.3 อาปัตตาธิกรณ์

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2.4 กิจจาธิกรณ์

ปัญหาและอุปสรรค คือ..........................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ข้อเสนอแนะ คือ.....................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**ภาคผนวก ช**

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย



**แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย**

**เรื่อง**

**กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**คำชี้แจง**

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อันจะเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้งยังสามารถใช้เป็นแนวทางในการบูรณาการและพัฒนากลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ต่อไป

แบบสัมภาษณ์นี้ แบ่งเป็น ๒ ตอน คือ

**ตอนที่ ๑** เป็นแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

**ตอนที่ ๒** เป็นแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อมูลที่ได้ จะแปลผลวิจัยในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลของท่านเป็นความลับ และใช้ประโยชน์เฉพาะการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสัมภาษณ์ เป็นอย่างดี จึงขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

พระครูประทีปวัชราภรณ์ (วิเชียร ปญฺาทีโป)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

**แบบสัมภาษณ์**

**เรื่อง กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร**

**จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์**

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์……………………………………….……………………………………………….....................

ตำแหน่ง………….……………………………………….………………………………………………….………………

สถานที่ทำงาน……………………………………………………………………………………………….................

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์…………………………………………………………………………………………………..........

วัน/เดือน/ปีที่สัมภาษณ์.............................................................................................................

สถานที่สัมภาษณ์…………………………………………………………………………………….….....................

เริ่มสัมภาษณ์เวลา……..………..………....ถึงเวลา…………..……….รวม……………………นาที/ชั่วโมง

**ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

1. ท่านคิดว่า กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านวิวาทาธิกรณ์ (การเถียงกันเกี่ยวกับพระธรรมวินัย) ควรเป็นอย่างไร?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านอนุวาทาธิกรณ์ (การโจทก์หรือกล่าวหากันด้วยอาบัติ) ควรเป็นอย่างไร?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านอาปัตตาธิกรณ์ (การต้องอาบัติ การปรับอาบัติ และการแก้ไขตัวให้พ้นจากอาบัติ) ควรเป็นอย่างไร?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า กลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านกิจจาธิกรณ์ (กิจธุระต่างๆ ที่สงฆ์จะต้องทำ เช่น ให้อุปสมบท ให้ผ้ากฐิน) ควรเป็นอย่างไร?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านวิวาทาธิกรณ์ (การเถียงกันเกี่ยวกับพระธรรมวินัย) ควรเป็นอย่างไรบ้าง?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านอนุวาทาธิกรณ์ (การโจทก์หรือกล่าวหากันด้วยอาบัติ) ควรเป็นอย่างไรบ้าง?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านอาปัตตาธิกรณ์ (การต้องอาบัติ การปรับอาบัติ และการแก้ไขตัวให้พ้นจากอาบัติ) ควรเป็นอย่างไรบ้าง?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านคิดว่า แนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านกิจจาธิกรณ์ (กิจธุระต่างๆ ที่สงฆ์จะต้องทำ เช่น ให้อุปสมบท ให้ผ้ากฐิน)ควรเป็นอย่างไรบ้าง?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………

1. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกลไกการบริหารจัดการอธิกรณ์ของคณะสงฆ์ อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้เป็นไปตามหลักอธิกรณสมถะ 7 อย่างไรบ้าง?

………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………