



การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ
ทางการบริหารของ กรุงเทพมหานคร

ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ ชุราษี

ดุชฎินิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๙

(ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)



Buddhadhamma Integration for Executive Leadership
Development of Bangkok Metropolitan

Pol.Sub.Lt.Prajuck Khurasee

A Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of
The Requirement for the Degree of
Doctor of Philosophy
(Public Administration)

Graduate School
Mahachulalongkornrajavidyalaya University
Bangkok, Thailand
C.E. 201

(Copyright, by Mahachulalongkornrajavidyalaya University)



การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ
ทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร
BUDDHADHAMMA INTEGRATION FOR EXECUTIVE LEADERSHIP
DEVELOPMENT OF BANGKOK METROPOLITAN

ร้อยตำรวจตรี ประจักษ์ ชุราชี

ดุขฎฐินิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุขฎฐิบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๙

ชื่อคุณูปนิพนธ์ : การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาผู้นำทางการบริหารของ
กรุงเทพมหานคร

ผู้วิจัย : ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชูราชี

ปริญญา : พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมคุณูปนิพนธ์

: รศ.ดร.อภิรักษ์ จันทะนี , ศศ.บ.,(เศรษฐศาสตร์), ศ.ม.(เศรษฐศาสตร์),
Ph.D. (Management)

: ดร.ประเสริฐ ธิลาวัณ, พธ.บ.(บริหารรัฐกิจ), พธ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์),
พธ.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์).

วันสำเร็จการศึกษา : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร ๒) เพื่อศึกษาการบูรณาการหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร และ ๓) เพื่อนำเสนอรูปแบบการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร

ระเบียบวิธีวิจัยเป็นแบบผสมผสานวิธี ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ และสนับสนุนโดยการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยกำหนดการวิจัย ตามลำดับขั้นตอนดังนี้ ๑) รูปแบบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้การศึกษาเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยแจกแบบสอบถามซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๙๖ กับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๓๘ คน ซึ่งสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบง่ายวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ๒) รูปแบบวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญกับ จำนวน ๒๑ คน และ การสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) จำนวน ๘ รูป/คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยวิธีการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า

๑. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการบูรณาการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร ทั้ง ๔ คือด้านพรหมวิหาร ๔ ด้านสังคหวัตถุ ๔ ด้านสัปปุริสธรรม ๔ และด้านอิทธิบาท ๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗ (R^2 .๘๘๗) โดยจำแนกตามหลักพุทธธรรมที่มีความสัมพันธ์กับภาวะผู้เชิงทฤษฎี กล่าวคือ หลักพรหมวิหาร ๔ ที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบบงการ (.๗๘๒) ผู้นำแบบสนับสนุน (.๗๘๐) ผู้นำแบบมีส่วนร่วม (.๗๘๙) และผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ (.๗๘๕) ส่วนหลักสังคหวัตถุ ๔ ที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบบงการ (.๗๖๐) ผู้นำแบบสนับสนุน (.๗๗๘) ผู้นำแบบมีส่วนร่วม (.๗๘๗) และผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ (.๗๗๐) หลักสัปปุริสธรรม ๗ ที่มีความสัมพันธ์กับผู้นำแบบบงการ (.๘๖๐) ผู้นำแบบสนับสนุน (.๘๘๘) ผู้นำแบบมีส่วนร่วม (.๘๙๓) และผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ (.๘๖๗) และหลักอิทธิบาท ๔ ที่มีความสัมพันธ์กับ

ผู้นำแบบบงการ (.๘๖๖) ผู้นำแบบสนับสนุน (.๘๗๓) ผู้นำแบบมีส่วนร่วม (.๘๖๗) และผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ (.๘๖๖)

๒. การบูรณาการหลักพุทธธรรมที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร โดยหลักพรหมวิหาร ๔ คือ เมตตา ความรักใคร่ปรารถนาดี มีไมตรี ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข กรุณา คือ ความสงสาร อยากช่วยเหลือให้พ้นจากความทุกข์ มุทิตา คือ ความพลอยยินดี เมื่อเห็นผู้ใดบังคับบัญชามีความสุข และอุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง ไม่นินดี ยินร้าย ปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม ส่วนหลักสังคหวัตถุ ๔ มี ทาน คือต้องมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันให้ความรู้และคำแนะนำ ปิยวาจา คือ การพูดด้วยถ้อยคำสุภาพอ่อนหวาน น่ารัก และการแสดงออกด้วยการจริงใจ อัถถจริยา คือ ทำประโยชน์ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวด้วยความเต็มใจไม่หวังผลตอบแทน และ สมานัตตา คือ การวางตัวเหมาะสมถูกกาลเทศะ หลักอิทธิบาท ๔ มี ฉันทะ คือ ความพอใจ ต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักและทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ วิริยะ คือ ความเพียรขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน ไม่ย่อท้อ จิตตะ คือ ความคิดตั้งใจรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิดและวิมิงสา คือ ความไตร่ตรองหรือทดลองหมั่นใช้ปัญญาพิจารณาหาเหตุผล ซึ่งหลักพุทธธรรมดังกล่าวผู้นำหรือผู้บริหารสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาองค์กรต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของภาวะผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักสัปปุริสธรรม ๗ คือ รู้หลักการ รู้หน้าที่ รู้จุดหมาย รู้ความมุ่งหมาย รู้จักผล รู้ตน รู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติ รู้จักประมาณ รู้จักความพอดี รู้จักเวลา รู้คุณค่าเวลา รู้จักการบริหารเวลาอย่างเหมาะสม รู้ชุมชน รู้สังคม รู้บุคคล รู้ประเภท ของบุคคลที่ร่วมงานด้วยกัน

๓. รูปแบบการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำทางการบริหารของกรุงเทพมหานคร ในด้านการพัฒนาตน ผู้นำควรใช้หลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ซึ่งหลักธรรมนี้มีครบด้าน เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา ผู้นำจะต้องมีและยึดถือในการปฏิบัติงาน ในด้านการพัฒนาคน ต้องใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ผู้นำต้องมีการช่วยเหลือแบ่งปันซึ่งกันและกัน การพูดจาต้องมีความไพเราะ วางตัวเป็นกลางไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ให้ความยุติธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาในด้านการพัฒนางานผู้นำต้องใช้หลักพุทธธรรมสัปปุริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เช่น รู้จักเหตุ รู้จักผล รู้จักประมาณ รู้กาลเวลา รู้ชุมชน ในด้านการบริหารองค์กรผู้นำต้องนำหลักพุทธธรรมอิทธิบาท ๔ มาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนาบริหารองค์กร ให้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เพราะฉะนั้นการบูรณาการหลักพุทธธรรมทั้ง ๔ ด้านผู้นำควรนำหลักธรรมต่างๆเหล่านี้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

Dissertation Title : Buddhhadhamma Integration for Executives Leadership Development of Metropolitan Bangkok

Researcher : Police Capt. Prajuck Khurasee

Degree : Doctor of Philosophy (Public Administration)

Dissertation Supervisory Committee

: Assoc.Dr. Aphinant Chantanee,B.A. (Political Science),
M.A. (Economics), Ph.D. (Management)

: Dr.Prasert Tilao,B.A. (Pubic Administration),

M.A. (pubic Administration), Ph.D. (Pubic Administration)

Date of Completion : March 28, 2017

ABSTRACT

The Objectives of this Research were: 1. to study factors relating to Buddhhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok Administration, 2. To study methods of appropriate Buddhhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok Administration and 3. to propose a model of Buddhhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok Administration.

Methodology was the mixed methods using the qualitative research as the principal method, supported by the quantitative method. 1) the quantitative method collected data by survey method using questionnaires with reliability score of 0.96 from 378 samples who were personnel at Bangkok administrative branches and analyzed data with frequency, percentile, mean, standard deviation and Pearson's correlations. 2) the qualitative research collected data from 21 key informants and 8 participants in focus group discussion, analyzed data by descriptive interpretation.

Findings were as follows:

1. Factors relating to Buddhhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok administration were of 4: Brahmavihara 4, Sanghahavattu 4, Sappurisadhamma 7 and Itthipadha 4 together were at 88.7 percent (R2 .887). These 4 Dhamma had relations to leadership theories as follows: Brahmavihara 4 was related to dictatorship leader at 78.2 percent, supportive leader at 78.0 percent, participatory leader at 79.9 percent and success leader at 77.5 percent. Sanghahavattu 4 was related to dictatorship leader at 76.0 percent, supportive leader at 77.8 percent, participatory leader at 79.7 percent and success leader at 77.0 percent. Sappurisadhamma 7 was related to dictatorship leader at

86.0 percent, supportive leader at 88.8 percent, participatory leader at 89.3 percent and success leader at 86.7 percent. Ittipadha 4 was related to dictatorship leader at 86.6 percent, supportive leader at 87.3 percent, participatory leader at 86.7 percent and success leader at 86.6 percent.

2. Buddhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok Administration with Brahmaviharadhamma 4: Metta; loving-kindness, love and well wishing and helping others to be happy, Karuna; kindness, wishing to help other for suffering release, Mutita; sympathetic joy, joyous with subordinates with their success and happiness, Upekkha; neutrality, not to be glad or sorry with sides, performing with integrity. Sanghahavattu 4: Dana; giving, sacrifice, helping, sharing and advising with loving kindness, Piyavaca; speaking with sweet, kind and pleasant words and sincerity, Attacariya; being beneficiary to others with personal and organizational benefit without expecting things in return, Samanattata; proper conduct within time and place. Ittipadha4: Chanta; aspiration to perform duty, Viriya, effort to do things with exertion, Chitta: attention to what is being done, Vimamsa; examining and testing things with wisdom to find out causes and effects. These Dhamma principles were used by leaders or administrators to develop local administrative organizations, both private and public, for highest effectiveness Sappurisadhamma 7: knowing principles, duties, objectives, targets, results, self, moderation, time, time values, appropriate time management, community, society, and knowing types of persons working together.

3. A model of Buddhadhamma integration for administrative leadership development of Bangkok Administration that: Self development; leaders should use Brahmaviharadhamma 4: Metta; loving-kindness, Karuna; kindness, Mutita; sympathetic joy and Upekkha; neutrality the leaders must apply in duty performance. Man development; leaders should use Sanghahavattu 4: giving, helping one another, Piyavaca, talking nicely to each other, behaving in neutrality, not taking sides, being just to subordinates. Work Development; leaders should use Sappurisadhamma 7 in administration by knowing cause, effects, moderation, time, place and knowing community. Organizations development; leaders should use Ittipadha 4 for successful operation of these 4 areas of development. These 4 groups of Buddhadhamma, when appropriately applied, will create good sense of performance responsibility and lead the organizations to the set success.

ภาคผนวก

ภาคผนวก : ก
หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจเครื่องมือการวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	พระครูสัมชรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา,ดร.	ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)
๒.	อาจารย์ ดร.พิเชฐ ทั้งโต	อาจารย์หัวหน้าภาครัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (วังน้อย)
๓.	ผศ.ดร.ธัชชนันท์ อิศรเดช ทรงนวิรัตน์	ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ (วัดศรีสุदारาม) มหาวิทยาลัยมหาจุฬา ลงกรณราชวิทยาลัย
๔.	ผศ.ดร.ภัทรพล ใจเย็น	อาจารย์ประจำภาควิชาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๕.	อาจารย์ ดร.ยุทธนา ประณีต	ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการเชิงพุทธ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐๓๕-๒๔๘-๐๐๐ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕๒/๑๔๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

นมัสการ พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปโย,ดร.

ด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ตรวจดู เครื่องมือที่ส่งแล้ว

(พระครูสังฆรักษ์ใบมณีสีตล กิตฺติปโย,ดร.)

๒๒ ก.ค. ๕๙

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐๓๕-๒๕๘-๐๐๐ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๔๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.พิเชฐ ทังโต

ด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญพิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปณฺโณ,ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรติดต่อก่อน: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(ดร. กวี/๖๖๘ ชูราชี)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐๓๕-๒๔๘-๐๐๐ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๔๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชชพันธ์ อิศรเดช

ด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออัญมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ,ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราณี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

๒๖/๗๐/๕๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐๓๕-๒๔๘-๐๐๐ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๔๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพล ใจเย็น

ด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ขุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัย เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติบญโญ,ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ขุราณี

โทรติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(พล.ต. ภัทรพล ใจเย็น)

๒๕ ก.ค. ๒๕๕๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร/แฟกซ์ ๐๓๕-๒๕๘-๐๐๐ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๔๐

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน อาจารย์ ดร.ยุธนา ปราณีต

ด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ พิจารณาตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์ ดังที่ได้แนบมาพร้อมแล้วนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ,ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ตรวจแล้ว

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรศัพท์ติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(อาจารย์ ดร.ยุธนา ปราณีต)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ

ภาคผนวก : ข
ผลการหาค่า IOC

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์เป็นรายข้อ (IOC) ของแบบสอบถาม
เรื่อง การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร
ผู้วิจัย ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชุราณี
หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
ด้านการบริหารตนพรหมวิหาร ๔									
๑. ด้านเมตตา : ความรักใคร่ปรารถนาดี มีไมตรี ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข หรืออยากให้อื่นที่อยู่ภายใต้ปกครองมีความสุข และคิดทำประโยชน์แก่ผู้อื่นที่อยู่ใต้ปกครองทั่วหน้า									
๑.๑	ผู้เป็นมิตรไมตรี มีความโอบอ้อมอารีต่อผู้อื่นและออกรับปัญหาที่เกิดขึ้นทุกปัญหา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๒	ผู้มีการมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถด้วยความปรารถนาดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๓	ผู้รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากร และเจ้าหน้าที่ด้วยความตั้งใจ	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๒. ด้านกรุณา : ความสงสาร อยากช่วยเหลือให้พ้นจากความทุกข์ ใฝ่ใจในอันจะปลดปล่อยบำบัดความทุกข์ยากของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับความเดือดร้อน									
๒.๑	ผู้มีการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อประสบปัญหาในการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๓	ผู้นำจะกำหนดวิธีการทำงาน รายละเอียดของงาน ตารางการทำงาน ตลอดจนมาตรฐานการทำงานให้กับสมาชิกในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๓. ด้านบุคลิกภาพ : ความพลอยยินดี ในเมื่อเห็นผู้ได้บังคับบัญชามีความสุข ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน									
๓.๑	ผู้นำมีการแสดงความคิดเห็นทุกครั้งเมื่อผู้อื่นได้เลื่อนตำแหน่งและยอมเผชิญกับปัญหาที่ไม่เคยเกิดขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๒	ผู้นำมีการจัดงานเพื่อมอบรางวัลให้เป็นเกียรติในการปฏิบัติงานที่ดีหรือผลงานที่ดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๓	ผู้นำมีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ด้านอุเบกขา : ความวางใจเป็นกลาง ไม่ยึดมั่นถือมั่น ปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม									
๔.๑	ผู้นำได้วางตนยึดถือความถูกต้องเที่ยง มี ความซื่อสัตย์สุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๒	ผู้นำวางใจเป็นกลางรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น หรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๓	ผู้นำสามารถควบคุมและตัดสินใจแก้ไข ปัญหาในการทำงานได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
ด้านการบริหารคน ตามหลักสังคหวัตถุ ๔									
๑. ด้านทาน : เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันให้ความรู้และคำแนะนำ									
๑.๑	ผู้นำให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนอุปกรณ์ / เครื่องใช้ ในการทำงานเพื่อให้บุคลากรใช้สำหรับบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๒	ผู้นำมีการจัดอบรมภายในองค์กรเพื่อพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๑.๓	ผู้นำมีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ / ความเข้าใจ ในการทำงาน ภายในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. ด้านปียวา : การพูด การแสดงออกด้วยความจริงใจ									
๒.๑	ผู้นำสร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน เป็นผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๒	ผู้นำมีจิตสำนึกที่ดีต่อบุคลากรในองค์กรโดยให้คำแนะนำปรึกษาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๓	ผู้นำให้คำแนะนำด้วยถ้อยคำที่สุภาพ อ่อนหวานน่าฟังและเป็นประโยชน์	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. ด้านอัตถจริยา : ทำประโยชน์ทั้งเรื่องงาน เรื่องส่วนตัว ด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน									
๓.๑	ผู้นำเข้าไปสอบถามและคอยให้ความช่วยเหลือบุคลากรขององค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๒	ผู้นำดูแลช่วยเหลือเอาใจใส่ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรขององค์กรด้วยความเต็มใจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๓	ผู้นำให้ความช่วยเหลือสมาชิกในครอบครัวของบุคลากรด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ด้านสมานัตตตา : วางตนเหมาะสม ถูกกาลเทศะ									
๔.๑	ผู้นำมีความยุติธรรมต่อบุคลากรในองค์กร โดยไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๒	ผู้นำสนองความต้องการในการทำงานของบุคลากรในองค์กรด้วยความพึงพอใจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๔.๓	ผู้นำกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเกิดความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายและสร้างกระบวนการทำงานได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
ด้านการบริหารงานหลักสี่ปรัศธรรม ๗									
๑. หลักธัมมัญญาตา : รู้หลักการ รู้งาน รู้หน้าที่ในการดำเนินการอย่างถูกต้อง									
๑.๑	ผู้นำองค์กรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในระบบการบริหารเป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๒	ผู้นำองค์กรมีความกล้าในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ถูกต้องและเป็นผู้มีความรับผิดชอบสูง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๓	ผู้นำปรับตัวตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้เสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. หลักอัทธัญญาตา : รู้จุดหมาย รู้ความมุ่งหมาย รู้จักผล									
๒.๑	ผู้นำรู้เป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจนและที่มุ่งสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๒.๒	ผู้นำกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารได้เองอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๓	ผู้นำเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. หลักอัทธัญญาตา : รู้ตน รู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติ มีความรู้อย่างไร									
๓.๑	ผู้นำเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่นับถือ ยกย่องของคนทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๒	ผู้นำเป็นผู้เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๓.๓	ผู้นำที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมโดยจะ ปรึกษาหารือ และให้โอกาสพนักงานมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. หลักมัตตัญญูตา : รู้จักประมาณ รู้จักความพอดี									
๔.๑	ผู้นำเป็นผู้มีความรอบคอบในการกระทำ กิจกรรมอย่างเหมาะสม	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๔.๒	ผู้นำจัดสรรงบประมาณที่ได้รับมาพัฒนา องค์กรได้เป็นอย่างดีและเหมาะสม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๓	ผู้นำส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการ ทำงานแก่บุคลากรในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕. หลักกาลัญญูตา : รู้จักเวลา รู้คุณค่าเวลา รู้จักการบริหารเวลาอย่างเหมาะสม									
๕.๑	ผู้นำวางแผนงานทุกอย่างได้อย่างเหมาะสม ทันต่อเหตุการณ์	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.๒	ผู้นำมีการลำดับขั้นตอนในการทำงานได้ อย่างมีแบบแผน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๕.๓	ผู้นำมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนและ ทันตามกำหนดเวลา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖. หลักปริสัญญูตา : รู้ชุมชน รู้สังคม สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้									
๖.๑	ผู้นำมีความสามารถในการสื่อสารและมี มนุษยสัมพันธ์ที่ดีในสังคม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.๒	ผู้นำประเมินสถานการณ์ และเตรียมการ ป้องกันแก้ไขปัญหา และเมื่อเกิดปัญหา สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ ทันเวลาและสถานการณ์	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๖.๓	ผู้นำให้ความช่วยเหลือตามสภาพความ เดือดร้อนของบุคคลในชุมชน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๗. หลักบุคคลปรีชาญาณ : รู้บุคคล รู้ประเภทของบุคคลที่ร่วมงานด้วยกัน									
๗.๑	ผู้นำเป็นผู้เข้าใจและเอาใจใส่ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.๒	ผู้นำช่วยเสริมสร้างแรงบันดาลใจของบุคลากรในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๗.๓	ผู้นำเป็นผู้มีความสามารถในการสื่อสารและประสานงานกับบุคคลในชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
ด้านการบริหารองค์กรหลักอทิบาท ๔									
๑. ด้านฉันทะ ความพอใจ : ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักและทำสิ่งนั้นอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป									
๑.๑	ผู้นำสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงานอย่างเสมอภาค	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๒	ผู้นำปรารถนาจะทำผลงานให้มีประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๓	ผู้นำที่กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. ด้านวิริยะ ความเพียร : ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน เอาธุระไม่ทอดเลย									
๒.๑	ผู้นำมีความมุ่งมั่นในวิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๒	ผู้นำมีความขยันหมั่นเพียรและไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๓	ผู้นำมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานอย่างชัดเจน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๓. ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จด้านจิตตะ ความคิด : ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกใฝ่ไม่ปล่อยให้ใจฟุ้งซ่านเลื่อยลয়ไป									
๓.๑	ผู้นำมีจิตใจที่แน่วแน่มิฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๒	ผู้นำมีคิตรีเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๓	ผู้นำสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในองค์กรในการบรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ด้านวิมังสา ความไตร่ตรอง หรือทลอง : หมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบหาเหตุผลและตรวจสอบข้อยิ่งหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัตถุประสงค์ วิถีแก้ไข ปรับปรุงเป็นต้น									
๔.๑	ผู้นำทบทวนปัญหาและข้อบกพร่องขององค์กรอยู่เสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๒	ผู้นำมีการปรับปรุงแก้ไขปัญหา และสามารถปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	๑	๑	๑	๐	๑	๔	๐.๘๐	ใช้ได้
๔.๓	ผู้นำให้อิสระในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กรอย่างเต็มที่	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
ความต้องการตามทฤษฎีภาวะผู้นำเชิงสถานการณ์									
๑. ผู้นำแบบบงการ : เป็นผู้นำที่มุ่งใช้อำนาจสั่งการ ให้ความสำคัญกับงานเป็นหลัก									
๑.๑	ผู้นำออกรับปัญหาที่เกิดขึ้นทุกปัญหา	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๒	ผู้นำยอมเผชิญกับปัญหาที่ไม่เคยเกิดขึ้น	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๓	ผู้นำจะกำหนดวิธีการทำงาน รายละเอียดของงาน ตารางการทำงาน ตลอดจนมาตรฐานการทำงานให้กับพนักงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๑.๔	ผู้นำสามารถควบคุมและตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการทำงานได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๑.๕	ผู้นำสามารถชี้แนะและให้คำแนะนำขั้นตอนการทำงานได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒. ผู้นำแบบสนับสนุน : เป็นผู้นำที่เน้นความเป็นอยู่และความต้องการของพนักงาน									
๒.๑	ผู้นำสามารถจัดการให้เกิดความเสี่ยงต่อตนเองให้น้อยที่สุด	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๒	ผู้นำสร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน เป็นผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๓	ผู้นำเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรแสดงความคิดเห็นในการทำงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๔	ผู้นำสามารถกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเกิดความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายและสร้างกระบวนการทำงานได้	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๒.๕	ผู้นำให้กำลังใจและรับฟังปัญหาของบุคลากรในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓. ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม : เป็นผู้นำที่มุ่งเน้นในการศึกษากับพนักงาน									
๓.๑	ผู้นำสามารถปรับตัวตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้เสมอ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๒	ผู้นำที่มุ่งสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๓	ผู้นำที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมโดยจะปรึกษาหารือ และให้โอกาสพนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๓.๔	ผู้นำส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ที่	(ชื่อเรื่อง)	ผู้เชี่ยวชาญคนที่					สรุปและแปลผล		
		๑	๒	๓	๔	๕	รวม	ค่า IOC	แปลผล
๓.๕	ผู้นำส่งเสริมและมีส่วนร่วมให้เกิด บรรยากาศการทำงานเป็นทีม	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔. ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ : เป็นผู้นำที่เน้นการกระตุ้นพนักงานให้มีการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสูง									
๔.๑	ผู้นำที่กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและ ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๒	ผู้นำมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานอย่าง ชัดเจน	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๓	ผู้นำสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ บุคลากรในองค์กรในการบรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๔	ผู้นำติดตามผลการปฏิบัติงานและให้ความ ช่วยเหลือการทำงานได้เป็นอย่างดี	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้
๔.๕	ผู้นำให้อิสระในการทำงานแก่บุคลากรใน องค์กรอย่างเต็มที่	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑.๐๐	ใช้ได้

ภาคผนวก : ค
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล
เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (Try out)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๑๗๙



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักจดหมายราชการ
รับเลขที่ ๘๖๗
วันที่ ๑๐ ส.ค.
ชื่อ ๐๖
หน้า ๑๖๒

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้
ทำการศึกษาวจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาวจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้จำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรภายในหน่วยงานของท่าน
จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามในการวิจัย ซึ่งจะเป็ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็น
อย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขออุมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทาง
วิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตต์ พิทยานนท์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปิฎโกดม, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

(นางรฐาปณีย์ จำเรียงฤทธิ์)
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
กองวิชาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตคลองสามวา

นายสุรเทพ สุขุมธรรม
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี
โทรติดต่อกับ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ศาสตราจารย์ ดร.สุจิตต์ พิทยานนท์
(นายหัสสุภิต ปิ่นประชาศิริ)
ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา

รายชื่อผู้ให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้บันทึกเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายสมชัย ไตรพิทยากุล	ผู้อำนวยการเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
๒.	นางสาวสุวรรณณี ภูสุวรรณ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
๓.	นายเชาวฤทธิ์ ทรงนวิรัตน์	ผู้อำนวยการเขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร
๔.	นายสุวิทย์ รัศมิแพทย์	ผู้อำนวยการเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร
๕.	นายณรงค์ การุณยธร	ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร
๖.	นายจตุรงค์ ผ่องลำเจียก	ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร
๗.	นางศิริรัตน์ สังข์สุวรรณ์	ผู้อำนวยการเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร
๘.	นางสาวศิริลักษณ์ ลีระศิริ	ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร
๙.	นางศิริพร สุรริยะโรจน์	ผู้อำนวยการเขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๓๐
โทร. ๐๒-๘๘๒๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๑๓๐, ๒๑๑๓๑, ๒๑๑๓๒

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตพระนคร
รับที่ 8174
วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา 13:20 น

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตพระนคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินการตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวินิจฉัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีควมจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุมัติทางขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

เรียน ผู้อำนวยการเขตพระนคร

เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรมอบ.....

(Signature)

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ว่าที่ร้อยตรี

(เอรรรพล กุลศิริพงษ์,
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ดำเนินการตามแผน

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี, ๒๕๕๙
โทรศัพท์ต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(Signature)

(นายวุฒิชัย บุญสิทธิ์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตพระนคร
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตพระนคร

สำเนาถูกต้อง

(นายสมพร เสงี่ยม)
เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระนคร
๓๐ ส.ค. ๒๕๕๙

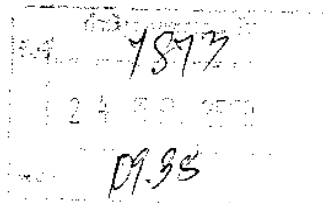
๒๒ ส.ค. ๒๕๕๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยู่ระยะ : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๕ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙



เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นายประจักษ์ ชุราณี
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

(นายประจักษ์ ปัญจพงษ์)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตปทุมวัน

24 ส.ค. 2559

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๕๑-๔๓๙๙

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

นายประจักษ์ ชุราณี
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

นางสาวประจักษ์ ชุราณี
ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุคาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๙๑๗๐
โทร. ๐๒-๔๘๖-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตหนองจอก
ที่เลขที่ ๑๐๗๒๕
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๐๙-๔๔ น.

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตหนองจอก
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชย์ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออโนโมนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

เรียน ผอ.เขต
เพื่อโปรดทราบและเห็นควรมีผล
ให้ไปขอรับที่ศูนย์วัดศรีสุคาราม
และที่วัดมณีรัตนาราม

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชย์ (ข้างแก้ว)
โทรติดต่อ: ๐๘๑-๔๕๑-๕๓๔๙
ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

(นายสุทธิ รัตปัทนา)
ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

สำนักงานเขตบางกอกน้อย
รับที่ 7654 /
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๗
เวลา ๐๙.๓๐ น.



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓

ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออโนทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน ผู้อำนวยการเขต (ผ่าน ผช.ผอ.เขต ฝ่าย.....) ขอเจริญพร

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรมอบ.....

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

(นายสมพร มีเกดทราย)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกน้อย

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ความเห็น
 เห็นควร
 ดำเนินการ

(นางสาวกรรณิกา จจรบุญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกน้อย

(นายสมพร มีเกดทราย)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตบางกอกน้อย
๒๖ ส.ค. ๒๕๕๗

(นายณรงค์ การณษธ)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย

เลขที่รับที่ 10663
วันที่ 26 ต.ค. ๕๖๖



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓

ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์
ภาควิชาประวัติศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๓๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิติสดเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ขุราษี รหัสประจำตัวนิติสด ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีควมจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้ซึ่งใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิติสดดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออุมิทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาปรัชญาประวัติศาสตร์ (วังน้อย)

เรียน ผู้อำนวยการเขต
(ผ่าน นายสมเด็จ ฝ่าย.....)
เพื่อขอทราบ
เรื่อง ขอข้อมูล
ณที่.....

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ขุราษี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(นายประจักษ์ ขุราษี)
ผู้ประสานงานเขตบางขุนเทียน

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตสายไหม
รับที่ 1146
วันที่ 30 ม.ค. 2560
เวลา 15.04

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการเขตสายไหม
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

ดร.สุรพล สุธะพรหม

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

เรียน ผู้อำนวยการเขต (ผ่าน ผ.ช.สาย.....)
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรขอฝ่าย.....

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

คุณอดุลย์
อ.เนตรนง
สมาน

(นางนิตยา ยินดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เชิงบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตสายไหม

Dr. Suraporn

(นายสุวิทย์ เรืองดิษฐ์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

มอบฝ่าย.....

ดำเนินการ
ศิริรัตน์
(นางศิริรัตน์ สังข์สุวรรณ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตสายไหม
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐

๓๑ ม.ค. ๒๕๖๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยู่ยาว : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๓๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตคันทนา

รับที่..... ๑๐๙๙๙
วันที่..... ๓๐ มิ.ย. ๕๕๖๐
เวลา..... ๙.๖-๕.๐
ผู้รับเรื่อง..... ศวิชา.

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิติเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการเขตคันทนา
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราณี รหัสประจำตัวนิติ ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้เกี่ยวกับเรื่องที่มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิติดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน ผู้อำนวยการเขตคันทนา
 เพื่อโปรดทราบ
 เห็นควรมอบ *Shahar Sengkhun*
พ.อาน อยุเดช

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ดำเนินการตามเสนอ

(นางศิริพร สุริยะโรจน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตคันทนา

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราณี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

อนุชา วิชาญ
- วิชาญ

30 มิ.ย. 2560

(นางสาว.....)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตคันทนา

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๓



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

ขอเรียนขอขงด่วนของ
เลขที่ ๑๑๙
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากบุคคลากรในหน่วยงานของท่าน
เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขอขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการเขต (ผ่าน ผช.ผอ.เขต ฝ่าย)
เพื่อโปรดทราบ
เห็นควรมอบฝ่าย
ดำเนินการ 100%

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)
ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

(นายปริญญา จันทร์บัว)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตวังทองหลาง

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี
โทรติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ดำเนินการตามเสนอ

(นางสาวศิริลักษณ์ สีระศิริ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง

100% มอบฝ่าย

(นายปริญญา จันทร์บัว)
เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
สำนักงานเขตวังทองหลาง

คุณเสาวภาคย์

ขอชม

OKus
๑ กว.๖๐

(๑๐ มี.ค. ๒๕๖๐)

ภาคผนวก : ง
ค่า Alpha

RELIABILITY

```

/VARIABLES=สัปดาห์1.2 สัปดาห์1.3 สัปดาห์2.1 สัปดาห์2.2 สัปดาห์2.3 สัปดาห์3.1 สัปดาห์3.2 สัปดาห์3.3 สัปดาห์4.1 สัปดาห์4.2
สัปดาห์5.2 สัปดาห์5.3 สัปดาห์6.1 สัปดาห์6.2 สัปดาห์6.3 สัปดาห์7.1 สัปดาห์7.2 สัปดาห์7.3 อีทรี1.1 อีทรี1.2 อีทรี1.3 อี
อีทรี3.1 อีทรี3.2 อีทรี3.3 อีทรี4.1 อีทรี4.2 อีทรี4.3 ดอน3.1.1 ดอน3.1.2 ดอน3.1.3 ดอน3.1.
ดอน3.2.4 ดอน3.2.5 ดอน3.3.1 ดอน3.3.2 ดอน3.3.3 ดอน3.3.4 ดอน3.3.5 ดอน3.4.1 ดอน
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE
/SUMMARY=TOTAL MEANS.

```

Reliability

[DataSet1] C:\Users\Administrator\Desktop\30 Data 14-8-59.sav

Warnings

The determinant of the covariance matrix is zero or approximately zero. Statistics based on its inverse matrix cannot be computed and they are displayed as system missing values.

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
สัปดาห์1.2	3.7000	1.02217	30
สัปดาห์1.3	3.9000	.80301	30
สัปดาห์2.1	3.7333	1.04826	30
สัปดาห์2.2	3.6333	.88992	30
สัปดาห์2.3	3.6333	1.06620	30
สัปดาห์3.1	3.4667	1.22428	30
สัปดาห์3.2	3.3667	1.35146	30
สัปดาห์3.3	3.5667	.97143	30
สัปดาห์4.1	3.7000	.87691	30
สัปดาห์4.2	3.6333	.96431	30
สัปดาห์4.3	3.4667	.86037	30
สัปดาห์5.1	3.6667	.75810	30
สัปดาห์5.2	3.7667	.85836	30
สัปดาห์5.3	3.7667	.77385	30
สัปดาห์6.1	3.7333	.98027	30
สัปดาห์6.2	3.8667	.93710	30
สัปดาห์6.3	3.6000	1.03724	30
สัปดาห์7.1	3.4667	1.00801	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
สัปดาห์ 7.2	3.5333	.97320	30
สัปดาห์ 7.3	3.7667	.93526	30
อิทธิ 1.1	3.4000	1.13259	30
อิทธิ 1.2	4.0333	.92786	30
อิทธิ 1.3	3.8000	1.03057	30
อิทธิ 2.1	3.8667	.89955	30
อิทธิ 2.2	3.8667	.86037	30
อิทธิ 2.3	3.9000	.95953	30
อิทธิ 3.1	3.6000	1.13259	30
อิทธิ 3.2	3.9000	.92289	30
อิทธิ 3.3	3.8333	.98553	30
อิทธิ 4.1	3.7667	.89763	30
อิทธิ 4.2	3.9333	.98027	30
อิทธิ 4.3	3.6667	.99424	30
ตอน 3.1.1	3.6000	1.00344	30
ตอน 3.1.2	3.6667	1.02833	30
ตอน 3.1.3	3.8333	.91287	30
ตอน 3.1.4	4.0333	.92786	30
ตอน 3.1.5	3.7000	.95231	30
ตอน 3.2.1	3.6667	1.06134	30
ตอน 3.2.2	3.4667	.93710	30
ตอน 3.2.3	3.5000	1.00858	30
ตอน 3.2.4	3.7000	1.02217	30
ตอน 3.2.5	3.3333	.99424	30
ตอน 3.3.1	3.7667	.93526	30
ตอน 3.3.2	3.4667	.86037	30
ตอน 3.3.3	3.5000	.86103	30
ตอน 3.3.4	3.5333	.86037	30
ตอน 3.3.5	3.5667	.97143	30
ตอน 3.4.1	3.8667	1.04166	30
ตอน 3.4.2	3.8667	1.00801	30
ตอน 3.4.3	3.7000	1.02217	30
ตอน 3.4.4	3.8000	.92476	30
ตอน 3.4.5	3.6667	1.02833	30

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.992	.992	52

*OK. ju-
14/8/09*

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.688	3.333	4.033	.700	1.210	.028	52

ภาคผนวก : จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
(แบบสอบถาม)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชารัฐ
ประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลทางวิชาการสำหรับศึกษา
ค้นคว้าและเพื่อประโยชน์สำหรับการวิจัยและขอรับรองว่าจะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเห็นของท่าน
เพื่อจะนำไปวิเคราะห์ให้เป็นประโยชน์ดังที่กล่าว ข้อมูลที่ท่านตอบจะถือเป็นความลับและนำเสนอผลการวิเคราะห์
ข้อมูลในแบบภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนา
ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร
ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับความต้องการตามทฤษฎีภาวะผู้นำเชิงสถานการณ์ของผู้บริหารองค์กร
ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ
ของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

เกณฑ์ในการให้คะแนน

๕ หมายถึง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ในระดับ มากที่สุด

๔ หมายถึง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ในระดับ มาก

๓ หมายถึง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ในระดับ ปานกลาง

๒ หมายถึง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ในระดับ น้อย

๑ หมายถึง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ในระดับ น้อยที่สุด

เลขที่แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่เป็นจริงตามรายละเอียดเกี่ยวกับตัวท่าน

- | | | |
|-------------------------|--|--|
| ๑. เพศ | <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง |
| ๒. อายุ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๓๐ ปี | <input type="checkbox"/> ๓๑ - ๔๐ ปี |
| | <input type="checkbox"/> ๔๑ - ๕๐ ปี | <input type="checkbox"/> ๕๑ - ๖๐ |
| ๓. วุฒิการศึกษา | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี |
| | <input type="checkbox"/> ปริญญาโท | <input type="checkbox"/> ปริญญาเอก |
| ๔. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ | <input type="checkbox"/> ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ |
| | <input type="checkbox"/> ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ | <input type="checkbox"/> มากกว่า ๒๐,๐๐๑ ขึ้นไป |
| ๕. ตำแหน่งหน้าที่การงาน | <input type="checkbox"/> ผ.อ.เขต | <input type="checkbox"/> รอง ผ.อ. เขต |
| | <input type="checkbox"/> พนักงาน/เจ้าหน้าที่ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ |

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดและกรุณาตอบทุกข้อ

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

ด้านการบริหารตนตามหลักพรหมวิหาร ๔

๑. ด้านเมตตา : ความรักใคร่ปรารถนาดี มีไมตรี ต้องการช่วยเหลือผู้อื่นให้มีความสุข หรืออยากให้ผู้อื่นที่อยู่ภายใต้ปกครองมีความสุข และคิดทำประโยชน์แก่ผู้อื่นที่อยู่ใต้ปกครองทั่วหน้า						
๑.๑	ผู้น่าเป็นมิตรไมตรี มีความโอบอ้อมอารีต่อผู้อื่นและออกรับปัญหาที่เกิดขึ้นทุกปัญหา					
๑.๒	ผู้น่ามีการมอบหมายงานตรงกับความรู้ ความสามารถด้วยความปรารถนาดี					
๑.๓	ผู้น่ารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา บุคลากร และเจ้าหน้าที่ด้วยความตั้งใจ					
๒. ด้านกรุณา : ความสงสาร อยากช่วยเหลือให้พ้นจากความทุกข์ ใฝ่ใจในอันจะปลดเปลื้องบำบัดความทุกข์ยากของผู้ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับความเดือดร้อน						
๒.๑	ผู้น่ามีการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					
๒.๒	ผู้น่ามีการสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาดูงาน อบรม สัมมนา เพื่อนำความรู้มาปรับปรุงท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น					
๒.๓	ผู้น่าจะกำหนดวิธีการทำงาน รายละเอียดของงาน ตารางการทำงาน ตลอดจนมาตรฐานการทำงานให้กับสมาชิกในองค์กร					
๓. ด้านมุทิตา : ความพลอยยินดี ในเมื่อเห็นผู้ใต้บังคับบัญชามีความสุข ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน						
๓.๑	ผู้น่ามีการแสดงความยินดีทุกครั้งเมื่อผู้อื่นได้เลื่อนตำแหน่งและยอมเผชิญกับปัญหาที่ไม่เคยเกิดขึ้น					
๓.๒	ผู้น่ามีการจัดงานเพื่อมอบรางวัลให้เป็นเกียรติในการปฏิบัติงานที่ดีหรือผลงานที่ดี					
๓.๓	ผู้น่ามีการยกย่องและชมเชยบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ					

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔. ด้านอุเบกขา : ความวางใจเป็นกลาง ไม่เอนเอียงซ้าย ปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรม						
๔.๑	ผู้นำได้วางตนยึดถือความถูกต้องเที่ยง มีคุณสมบัติสุจริตตั้งอยู่ในหลักธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม					
๔.๒	ผู้นำวางใจเป็นกลางรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น หรือคำติชมจากผู้อื่นด้วยความเต็มใจ					
๔.๓	ผู้นำสามารถควบคุมและตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการทำงานได้เป็นอย่างดี					

ด้านการบริหารคนตามหลักสังคหวัตถุ ๔

๑. ด้านทาน : เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันให้ความรู้และคำแนะนำ					
๑.๑	ผู้นำให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนอุปกรณ์ / เครื่องใช้ ในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรใช้สำหรับบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว				
๑.๒	ผู้นำมีการจัดอบรมภายในองค์กรเพื่อพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง				
๑.๓	ผู้นำมีการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ / ความเข้าใจ ในการทำงาน ภายในองค์กร				
๒. ด้านปิยวา : การพูด การแสดงออกด้วยความจริงใจ					
๒.๑	ผู้นำสร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน เป็นผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์				
๒.๒	ผู้นำมีจิตสำนึกที่ดีต่อบุคลากรในองค์กรโดยให้คำแนะนำปรึกษาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะ				
๒.๓	ผู้นำให้คำแนะนำด้วยถ้อยคำที่สุภาพ อ่อนหวานน่าฟังและเป็นประโยชน์				
๓. ด้านอัตถจริยา : ทำประโยชน์ทั้งเรื่องงาน เรื่องส่วนตัว ด้วยความเต็มใจ ไม่หวังผลตอบแทน					
๓.๑	ผู้นำเข้าไปสอบถามและคอยให้ความช่วยเหลือบุคลากรขององค์กรในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว				
๓.๒	ผู้นำดูแลช่วยเหลือเอาใจใส่ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรขององค์กรด้วยความเต็มใจ				
๓.๓	ผู้นำให้ความช่วยเหลือสมาชิกในครอบครัวของบุคลากรด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน				

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔. ด้านสมานัตตตา : วางตนเหมาะสม ถูกกาลเทศะ						
๔.๑	ผู้นำมีความยุติธรรมต่อบุคลากรในองค์กรโดยไม่เลือกที่รัก มักที่ชัง					
๔.๒	ผู้นำสนองความต้องการในการทำงานของบุคลากรในองค์กรด้วยความพึงพอใจ					
๔.๓	ผู้นำกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเกิดความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายและสร้างกระบวนการทำงานได้					

ด้านการบริหารงานตามหลักสัปปริสธรรม ๗

๑. หลักอัมมัญญาตา : รู้หลักการ รู้งาน รู้หน้าที่ในการดำเนินการอย่างถูกต้อง						
๑.๑	ผู้นำองค์กรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในระบบการบริหารเป็นอย่างดี					
๑.๒	ผู้นำองค์กรมีความกล้าในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ถูกต้องและเป็นผู้มีความรับผิดชอบสูง					
๑.๓	ผู้นำปรับตัวตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้เสมอ					
๒. หลักอัทธัญญาตา : รู้จุดหมาย รู้ความมุ่งหมาย รู้จักผล						
๒.๑	ผู้นำรู้เป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจนและที่มุ่งสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน					
๒.๒	ผู้นำกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารได้เองอย่างดี					
๒.๓	ผู้นำเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย					
๓. หลักอัตตัญญาตา : รู้ตน รู้ว่าตนเองมีคุณสมบัติ มีความรู้อย่างไร						
๓.๑	ผู้นำเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่น่านับถือ ยกย่องของคนทั่วไป					
๓.๒	ผู้นำเป็นผู้เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน					
๓.๓	ผู้นำที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมโดยจะปรึกษาหารือ และให้โอกาสพนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
๔. หลักมัตตัญญาตา : รู้จักประมาณ รู้จักความพอดี						
๔.๑	ผู้นำเป็นผู้มีความรอบคอบในการกระทำกิจกรรมอย่างเหมาะสม					
๔.๒	ผู้นำจัดสรรงบประมาณที่ได้รับมาพัฒนาองค์กรได้เป็นอย่างดีและเหมาะสม					
๔.๓	ผู้นำส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร					

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕. หลักกาลัญญา : รู้จักเวลา รู้คุณค่าเวลา รู้จักการบริหารเวลาอย่างเหมาะสม						
๕.๑	ผู้นำวางแผนงานทุกอย่างได้อย่างเหมาะสม ทันต่อเหตุการณ์					
๕.๒	ผู้นำมีการลำดับขั้นตอนในการทำงานได้อย่างมีแบบแผน					
๕.๓	ผู้นำมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนและทันตามกำหนดเวลา					
๖. หลักปริสัญญตา : รู้ชุมชน รู้สังคม สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ได้						
๖.๑	ผู้นำมีความสามารถในการสื่อสารและมีมนุษยสัมพันธ์อย่างดีในทุกสังคม					
๖.๒	ผู้นำประเมินสถานการณ์ และเตรียมการป้องกันแก้ไขปัญหา และเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ทันเวลาและสถานการณ์					
๖.๓	ผู้นำให้ความช่วยเหลือตามสภาพความเดือดร้อนของบุคคลในชุมชน					
๗. หลักบุคคลปริปัญญา : รู้บุคคล รู้ประเภทของบุคคลที่ร่วมงานด้วยกัน						
๗.๑	ผู้นำเป็นผู้เข้าใจและเอาใจใส่ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี					
๗.๒	ผู้นำช่วยเสริมสร้างแรงบันดาลใจของบุคลากรในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
๗.๓	ผู้นำเป็นผู้มีความสามารถในการสื่อสารและประสานงานกับบุคคลในชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี					

ด้านการบริหารองค์กรอริยบท ๔

๑. ด้านฉันทะ ความพอใจ : ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักและทำสิ่งนั้นอยู่เสมอและปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งๆ ขึ้นไป						
๑.๑	ผู้นำสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงานอย่างเสมอภาค					
๑.๒	ผู้นำปรารถนาจะทำผลงานให้มีประสิทธิผลให้ดียิ่งขึ้น					
๑.๓	ผู้นำที่กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและ ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน					
๒. ด้านวิริยะ ความเพียร : ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน เอาธุระไม่ทอดเลย						
๒.๑	ผู้นำมีความมุ่งมั่นในวิสัยทัศน์และพันธกิจ					
๒.๒	ผู้นำมีความขยันหมั่นเพียรและไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค					
๒.๓	ผู้นำมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานอย่างชัดเจน					

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ								
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๓. ด้านจิตตะ ความคิด : ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกฝัไม่ปล่อยให้ใจฟุ้งซ่าน เลื่อยลอยไป										
๓.๑	ผู้นำมีจิตใจที่แน่วแน่มิฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง									
๓.๒	ผู้นำมีคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน									
๓.๓	ผู้นำสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในองค์กรในการบรรลุ เป้าหมาย									
๔. ด้านวิมังสา ความไตร่ตรอง หรือทดลอง : หมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบตราหาเหตุผลและ ตรวจสอบข้อยิ่งหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไข ปรับปรุงเป็นต้น										
๔.๑	ผู้นำทบทวนปัญหาและข้อบกพร่องขององค์กรอยู่เสมอ									
๔.๒	ผู้นำมีการปรับปรุงแก้ไขปัญหา และสามารถปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น									
๔.๓	ผู้นำให้อิสระในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กรอย่างเต็มที่									

ตอนที่ ๓ ความต้องการตามทฤษฎีภาวะผู้นำเชิงสถานการณ์

ข้อ	การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ผู้นำแบบบงการ : เป็นผู้นำที่มุ่งใช้อำนาจสั่งการ ให้ความสำคัญกับงานเป็นหลัก						
๑.๑	ผู้นำออกรับปัญหาที่เกิดขึ้นทุกปัญหา					
๑.๒	ผู้นำยอมเผชิญกับปัญหาที่ไม่เคยเกิดขึ้น					
๑.๓	ผู้นำจะกำหนดวิธีการทำงาน รายละเอียดของงาน ตารางการทำงาน ตลอดจนมาตรฐานการทำงานให้กับพนักงาน					
๑.๔	ผู้นำสามารถควบคุมและตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการทำงานได้เป็นอย่างดี					
๑.๕	ผู้นำสามารถชี้แนะและให้คำแนะนำขั้นตอนการทำงานได้เป็นอย่างดี					
๒. ผู้นำแบบสนับสนุน : เป็นผู้นำที่เน้นความเป็นอยู่และความต้องการของพนักงาน						
๒.๑	ผู้นำสามารถจัดการให้เกิดความเสี่ยงต่อตนเองให้น้อยที่สุด					
๒.๒	ผู้นำสร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน เป็นผู้นำที่เน้นความสัมพันธ์					
๒.๓	ผู้นำเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรแสดงความคิดเห็นในการทำงาน					
๒.๔	ผู้นำสามารถกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรเกิดความร่วมมือในการตั้งเป้าหมาย และสร้างกระบวนการทำงานได้					
๒.๕	ผู้นำให้กำลังใจและรับฟังปัญหาของบุคลากรในองค์กร					
๓. ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม : เป็นผู้นำที่มุ่งเน้นในการศึกษากับพนักงาน						
๓.๑	ผู้นำสามารถปรับตัวตามเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้เสมอ					
๓.๒	ผู้นำที่มุ่งสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับพนักงาน					
๓.๓	ผู้นำที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมโดยจะปรึกษาหารือ และให้โอกาสพนักงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
๓.๔	ผู้นำส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กร					
๓.๕	ผู้นำส่งเสริมและมีส่วนร่วมให้เกิดบรรยากาศการทำงานเป็นทีม					
๔. ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ : เป็นผู้นำที่เน้นการกระตุ้นพนักงานให้มีการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสูง						
๔.๑	ผู้นำที่กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและ ปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน					
๔.๒	ผู้นำมีการกำหนดเป้าหมายการทำงานอย่างชัดเจน					
๔.๓	ผู้นำสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในองค์กรในการบรรลุเป้าหมาย					
๔.๔	ผู้นำติดตามผลการปฏิบัติงานและให้ความช่วยเหลือการทำงานได้เป็นอย่างดี					
๔.๕	ผู้นำให้อิสระในการทำงานแก่บุคลากรในองค์กรอย่างเต็มที่					

ตอนที่ ๔ แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

๑. ผู้นำแบบบงการด้านการบริหารตนตามหลักพรหมวิหาร ๔

๑.๑ ปัญหาและอุปสรรค.....

.....
.....
.....
.....

๑.๒ ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....
.....

๒. ผู้นำแบบให้การสนับสนุนด้านการบริหารคนตามหลักสังคหวัตถุ ๔

๒.๑ ปัญหาและอุปสรรค.....

.....
.....
.....

๒.๒ ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....
.....

๓. ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมด้านการบริหารงานตามหลักสัพปริสธรรม ๗

๓.๑ ปัญหาและอุปสรรค.....

.....
.....
.....

๓.๒ ข้อเสนอแนะ.....

.....
.....
.....

๔. ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จด้านการบริหารองค์กรตามหลักอิทธิบาท ๔

๔.๑ ปัญหาและอุปสรรค.....

.....
.....
.....

๔.๒ ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....
.....
.....

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้เป็นอย่างสูง

ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชูราชี
นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบสอบถามเชิงลึก

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถาม การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นใน กรุงเทพมหานคร

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
๒. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๓. ตำแหน่ง.....
๔. สัมภาษณ์เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....น.
๕. หมายเลขโทรศัพท์.....
E-mail.....

๑. ท่านคิดว่าหลักการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานครเป็นไปในแนวทางไหน
.....
.....
.....
.....
๒. ท่านคิดว่าการนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานครอย่างไร
.....
.....
.....
.....
๓. ท่านคิดว่าหลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาตน ควรเป็นอย่างไร
.....
.....
.....
.....
๔. ท่านคิดว่าหลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาคน ควรเป็นอย่างไร
.....
.....
.....
.....
๕. ท่านคิดว่าหลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนางาน ควรเป็นอย่างไร
.....
.....
.....
.....

๖. ท่านคิดว่าหลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาองค์กร ควรเป็นอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานคร อย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์เป็นอย่างสูง

ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชูราณี ผู้สัมภาษณ์

นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ภาคผนวก : ฉ
หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
(สัมภาษณ์เชิงลึก)

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ให้การสัมภาษณ์เชิงลึก

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	สัมภาษณ์
๑.	นายพีระพงษ์ สายเชื้อ	ปลัดกรุงเทพมหานคร	๒๗ ก.ค. ๕๙
๒.	นายจ๊กกพันธ์ ผิวงาม	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	๒๖ ก.ค. ๕๙
๓.	นางสาวอุบลวรรณ บุณศิริรินทร์	ผู้ตรวจราชการสูง	๗ ก.ย. ๕๙
๔.	นางสาวกาญจนา ชูติชูเดช	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้	๓๑ ส.ค. ๕๙
๕.	นางสาวชนิษฐา ภาณุโสภัญญ์	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการบริหาร	๓๑ ส.ค. ๕๙
๖.	นายชญชัย หุ่นนิวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี	๒๐ ก.ย. ๕๙
๗.	นายจรูญ มีธนาถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา	๒๗ ก.ย. ๕๙
๘.	นางเพ็ญจันทร์ เจียมกรกต	เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร	๒๓ ก.ย. ๕๙
๙.	ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ	ประธานสภากรุงเทพมหานคร	๑ ต.ค. ๕๙
๑๐.	นายสมชัย ไตรพิทยากุล	ผู้อำนวยการเขตพระนคร	๒ ก.ย. ๕๙
๑๑.	นางสาวสุวรรณี กุสุวรรณ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน	๑๒ ก.ย. ๕๙
๑๒.	นายเชาวฤทธิ์ ทรงนวิรัตน์	ผู้อำนวยการเขตจตุจักร	๗ ก.ย. ๕๙
๑๓.	นายสุวิทย์ รัศมิแพทย์	ผู้อำนวยการเขตหนองจอก	๙ ก.ย. ๕๙
๑๔.	นายณรงค์ การุณยธร	ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย	๕ ก.ย. ๕๙
๑๕.	นายจตุรงค์ ผ่องลำเจียก	ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน	๑๙ ก.ย. ๕๙
๑๖.	นายทวีศักดิ์ เลิศประพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง	๒๘ ก.ย. ๕๙
๑๗.	พันตำรวจเอกพิชัย เกรียงวัฒนศิริ	ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ	๑๓ ต.ค. ๕๙
๑๘.	ดร.ภาส ภาสสัทธา	สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร	๑๕ ก.ย. ๕๙
๑๙.	ดร.สุรชัย แก้วคุณ	อาจารย์บรรยายพิเศษ	๑๐ ต.ค. ๕๙
๒๐.	ดร.เสนอ อัสวมันตา	อาจารย์บรรยายพิเศษ	๑ พ.ย. ๕๙
๒๑.	ดร.กฤษฎา ให้วฒนานุกูล	อาจารย์บรรยายพิเศษ	๑๐ พ.ย. ๕๙

สำนักงานพัฒนาระบบราชการสุข สำนักรักษา
 วันที่ 29 ส.ค. 2559
 เลขที่ 8686
 15/10



10593

ศูนย์บัณฑิตศึกษา
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 อยูธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๓๕๕ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

ผู้อำนวยการ สำนักรักษา
 วันที่ 25 ส.ค. ๒๕๕๙
 วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง
 เลขที่ 12847
 วันที่ 25 ส.ค. 2559
 วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙
 วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุญาตให้ให้สิทธิเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร ปลัดกรุงเทพมหานคร
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิติ ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ให้สิทธิดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

นาง น.ต. ส.ท. ส.ท. ส.ท.

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
 ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

(นายชินทร์ ศิริภาค)
 ผู้อำนวยการสำนักอนามัย
 ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๙

เรียน ทน. สนง. กกก. จริยธรรมการวิจัยในคน กทม.
 พิจารณา

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี
 โทรติดต่. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๔๙

(นายพีระพงษ์ สายเชื้อ)
 ปลัดกรุงเทพมหานคร
 ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิติสภเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร นายจ๊กกพันธ์ ผิวงาม รองปลัดกรุงเทพมหานคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิติสภ ๕๗๐๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิติสภดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปณฺโณ, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(นายจ๊กกพันธ์ ผิวงาม)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นำนิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร นางสาวอุบลวรรณ บุณศิริพันธ์ ผู้ตรวจราชการสูง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราณี รหัสประจำตัวนิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิตหลักสูตร
พุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำนิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตร์ดุสิตบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราณี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(อ.อุบลวรรณ บุณศิริพันธ์)
ผู้ตรวจราชการสูง

1537 กว. 26 ล.ด

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร นางสาวกาญจนา ชุตินุเดช ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออโนทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

มีมติให้สัมภาษณ์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรติดต่อกับ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นิติเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร นางสาวชนิษฐา ภาณุโสภิชร์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการบริหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิติ ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิติดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

เรียน ผอ. นักสว.ฯ

ยื่นใส่ในกล่อง รวบรวมส่ง ไปพ.ระม.นทล

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรติดต่. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(นางสาวชนิษฐา ภาณุโสภิชร์)

ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการบริหาร

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุญาตให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร นายธนชัย หุ่นนิวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพามาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปญโญ, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรศัพท์ติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาและ
ความร่วมมือในประเทศและต่างประเทศ
รับที่ ๓๓๓๓
วันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๕๙



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา
รับที่ ๑๓๑๑
วันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๕๙
กรุงเทพมหานคร

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร นายจรูญ มีธนาถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ใช้ ๓๐-๓๑
- เพื่อใช้ใน
วิทยานิพนธ์
นางสาวณมณี ของสำกิจ
หัวหน้างานส่งเสริมการศึกษา
๒๒ ส.ค. ๕๙

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

- ดำเนินต่อไป

ดำเนินการ

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

- ๓๓๖
- ๑๒๖๑

27.10.59

(นายชิต รัตติงโรจน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา
สำนักการศึกษา

(นางดวงจิต พิระพลชัยกุล)
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานยุทธศาสตร์การศึกษา สำนักการศึกษา
๒๓ ส.ค. ๕๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่หนา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ที่ให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร นางเพ็ญจันทร์ เจียมกรกต เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติบุญโณ, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

(นางเพ็ญจันทร์ เจียมกรกต)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

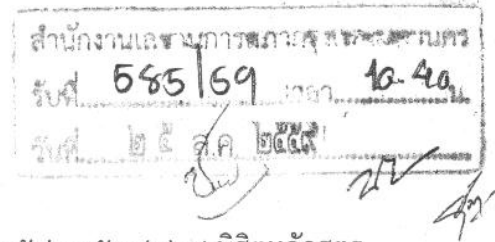
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ถยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ประธานสภากรุงเทพมหานคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด



เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออโนมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

มอบให้ลงนามยุติ

พิจารณากลับ

(นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ)

เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๒๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตพระนคร
รับที่ 8172
วันที่ 13.8.59
เวลา

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตพระนคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

เรียน ผู้อำนวยการเขตพระนคร

- เพื่อไปทราบ
- เพื่อไปพิจารณา

เห็นควรมอบ.....

พันเอกหญิง ดิเรกพร

(Signature)

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ว่าที่ร้อยตรี

(Signature)
(อรรถพล กุลศิริพงษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง

ส่วนักงานเขตพระนคร
๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

ดำเนินการตามเสนอ

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๘๙

(Signature)
6/80

(นายวุฒิชัย บุญสิทธิ์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตพระนคร

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการเขตพระนคร

๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

(Signature)
(นายอมรเทพ โนราศิลป์)

เจ้าพนักงานปกครองปฏิบัติการ

ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตพระนคร

๓๐ ส.ค. ๒๕๕๙

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอรังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร นางสาวสุวรรณี ภูสุวรรณ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพามาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

(นางสาวสุวรรณี ภูสุวรรณ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตจตุจักร
เลขรับ... 10873 (1488)
วันที่... ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๙
เวลา...

เรื่อง ขออนุญาตให้ให้สิทธิเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตจตุจักร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิติ ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ให้สิทธิดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

เรียน ผู้อำนวยการเขตจตุจักร (ผ่านผู้ช่วย...)
 เพื่อโปรดทราบ.....
 เห็นความรอบคอบ.....

[Handwritten signature]

ขอเจริญพร

[Handwritten signature]

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปญโญ, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

นายจรชด เกษมสวัสดิ์

หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักงานเขตจตุจักร

(นางสาวศศิชา ทับทิม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตจตุจักร

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ดำเนินการตามเสนอ

[Handwritten signature]

(นายเจ้าวุฒิ ทรงนรินทร์)
ผู้อำนวยการเขตจตุจักร

คุณ *[Handwritten signature]*

ดำเนินการ / ทราบ / รวมเรื่อง / ดิลประกาศ

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓๓๓๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานเขตหนองจอก
รับเลขที่ ๙๐๗๒๔
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙
เวลา ๐๙.๔๗ น.

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตหนองจอก
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

เรียน ผอ.เขต
เพื่อโปรดทราบ

นางวิภา ช่างแก้ว
ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตหนองจอก
๒๕ สิงหาคม ๕๙

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

๐๒-๒๕๖๓

(นายสุวิทย์ รัตมีแพน)
ผู้อำนวยการเขตหนองจอก

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุธรรม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ย่อ : ๗๙ หมู่ ๓ ตำบลลำไทร อำเภอรังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๓๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานเขตบางกอกน้อย
รับที่ 8139
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๕๙
เวลา

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๕๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินการตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีควมจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
โทรศัพท์ต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(นายณรงค์ การณยธร)
ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย

สำนักงานเขตบางขุนเทียน
เลขรับที่ 10635
วันที่ 2/6 ส.ค. 2550



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เจริญพร ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ขุราษี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีคามจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ททอ

(นายจตุรงค์ พงษ์ฉวีชัย)

ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ขุราษี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

กองนโยบายและแผนงาน สจส.
 เลขรับ 2330
 วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙
 เวลา 11.00 น.



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๕ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงานการจรรยาและขนส่ง
 เลขรับ M 49๒/๑๙
 วันที่ 25 ส.ค. 2559
 เวลา 16.00 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร ผู้อำนวยการสำนักงานการจรรยาและขนส่ง
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชิ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ผอ.สจส.
 วันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๙
 พ.ศ. ๒๕๕๙
 เวลา ๐๙.๑๙ น.

ศูนย์สารสนเทศจรรยา
 รับที่ ๕๒๕
 วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙
 เวลา ๑๑.๐๐ น.

เรียน ผอ.สจส.
 ศธ/นพพ

ขอเจริญพร

(นางสาวไพลิน รัตนศิริไลเลิศ)
 เลขานุการสำนักงานการจรรยาและขนส่ง
 ๒๕ ส.ค. ๒๕๕๙

(Signature)
 (พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
 ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

มอบ ผอ.สจส.

พิจารณาดำเนินการต่อไป

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชิ
 โทรติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(Signature)
(Signature)
 (นายศักดิ์ ก่อมคอน)
 ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

(นายทวีศักดิ์ เลิศประพันธ์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานการจรรยาและขนส่ง
 ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา
สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

มอ.สนท.
รับที่ 1493
วันที่ 15 ก.ย. 2559
เวลา.....

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชิ รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีควมจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

~ ๑๐๐ รศ ธีรณิธี ~

ขอเจริญพร

(Signature)

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)
ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

พันตำรวจเอก *(Signature)*

(พิชัย เกรียงวัฒนศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ
๑๕๓๐.๕๕

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชิ
โทรศัพท์ติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

~ กงน ~
~ อวณ ~
~ ๑๖๕๑๕๖ ~

(Signature)
(นายธีรพันธ์ อธิ์สุนทรภักดิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักเทศกิจ

ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุตาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๓๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘



ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร ดร.ภาส ภาสสิทธิ์ สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราษี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญโญ, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

เพื่อทวงวิจัย

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราษี
โทรศัพท์ติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

(ดร.ภาส ภาสสิทธิ์)

ที่ ศธ ๒๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุดาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติคราะที่ให้นิสิตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
เจริญพร **ดร.สุรชัย แก้วคุณ**
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย **ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราณี** รหัสประจำตัวนิสิต **๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙** นิสิตหลักสูตร
พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: **ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราณี**

โทรติดต่อก่อน: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

- **รับส่ง** นิสิต **ดร. น. น.**
สุรชัย แก้วคุณ

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 อยูธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร ดร.เสนอ อัครมรรต
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษานี้มีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
 โทรติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๑๒๒๔



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 อยูธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เจริญพร **ดร.กฤษฎา ให้วฒนาภูกล**
 สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสัมภาษณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

เนื่องด้วย **ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราณี** รหัสประจำตัวนิสิต **๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙** นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องนี้มี ความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อการนี้จึงใคร่ขอความ
 อนุเคราะห์ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้หนังสือดำเนินการสัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ซึ่งจะ
 เป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อไป หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และ
 ขออนุโมทนาขอบคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเจริญพรมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอเจริญพร

(พระครูสังฆรักษ์เกียรติศักดิ์ กิตติปัญญา, ดร.)

ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (วังน้อย)

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราณี
 โทรติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ดร.กฤษฎา ให้วฒนาภูกล

เครื่องมือที่ใช้สัมภาษณ์เชิงลึก

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

ประกอบด้วยการศึกษาวิจัย หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

เรื่อง : การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน กรุงเทพมหานคร

.....

คำชี้แจง

๑) แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ เป็นแบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย (แบบเชิงลึก) เรื่อง การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

๒) แบบสัมภาษณ์ ชุดนี้ มีทั้งหมด ๒ ตอน ได้แก่

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ ๒ การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ข้อมูลผู้ให้ข้อมูล

๖. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
๗. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....
๘. ตำแหน่ง.....
๙. สัมภาษณ์เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....น.
๑๐. หมายเลขโทรศัพท์.....
- E-mail.....

ตอนที่ ๒ การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นใน กรุงเทพมหานคร

๑. ท่านคิดว่าการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร เป็นไปในแนวทางไหน
๒. ท่านคิดว่าการนำหลักพุทธธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานคร ควรเป็นอย่างไร
๓. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาตน ควรเป็นอย่างไร
๔. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาคน ควรเป็นอย่างไร
๕. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนางาน ควรเป็นอย่างไร
๖. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาองค์กร ควรเป็นอย่างไร
๗. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานคร อย่างไร

ผู้วิจัยขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์เป็นอย่างสูง

ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชูราณี ผู้สัมภาษณ์

นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ผลการสัมภาษณ์

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑^๑

กรุงเทพมหานครได้จัดให้มีโครงการอบรมพัฒนา และเพิ่มพูนประสบการณ์ รวมทั้งการดูงาน ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานทุกปี และเพิ่มศักยภาพการดูงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นประจำสม่ำเสมอ และยังมีโครงการหลักสำหรับการอบรมผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับต้น กลาง สูง ทุกปี เพื่อเตรียมการให้พร้อมกับการปฏิบัติงานและการดำรงตำแหน่งต่างๆในกรุงเทพมหานคร

หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนามีมากมาย เราสามารถนำหลักพุทธธรรม หิริโอตตัปปะ คือ ความละอายต่อบาป และพรหมวิหาร ๔ คือ มีเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและการดำเนินชีวิตทั้งการ ครองตน ครองคน ครองงานซึ่งใช้ได้ทุกองค์กรทุกระดับไม่ว่าจะเป็น สถาบันครอบครัว ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรต่างๆ

หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนามีมากมาย เราสามารถนำหลักพุทธธรรม หิริโอตตัปปะ คือ ความละอายต่อบาป และพรหมวิหาร ๔ คือ มีเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและการดำเนินชีวิตทั้งการ ครองตน ครองคน ครองงานซึ่งใช้ได้ทุกองค์กรทุกระดับไม่ว่าจะเป็น สถาบันครอบครัว ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรต่างๆ

หลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้หลักธรรมสังคหัตถุ ๔ ในการบริหารคน เพื่อให้รู้จักการแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน การพูดจาด้วยถ้อยคำ อันไพเราะอ่อนหวาน การรู้จักความเหมาะสมในการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีและมีประโยชน์และให้เป็นการรู้จักในการวางตนให้มีความเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาคนในด้านธรรมะที่จะเป็นเครื่องก้าวหน้า ๗ ประการ ตามพุทธองค์ตรัสไว้ว่าต้องมีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติหน้าที่ มีความเฉลียวฉลาดในการแก้ไขปัญหา ให้มีสติสัจ และปัญญา มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ประมาทในการทำงาน

ในการพัฒนางาน ผู้นำ หรือผู้บริหารในองค์กร ควรใช้หลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ ๑)เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้อ่านมีความสุข ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์ ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียงธรรม ไม่เอนเอียง และหลักพุทธธรรม สังคหัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน ๒) ด้านปิยวาจา ๓) ด้านอรรถจริยา และ อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน

ในการพัฒนาองค์กร ผู้นำ หรือผู้บริหารในองค์กร ควรใช้หลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ ๑)เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้อ่านมีความสุข ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์ ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียงธรรม ไม่เอนเอียง และหลักพุทธธรรม สังคหัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน ๒) ด้านปิยวาจา ๓) ด้านอรรถจริยา และ อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

^๑ สัมภาษณ์ ดร.รัตนา บรรณาธรรม, นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาทางสาธารณสุข), วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

ข้อเสนอแนะ

การบูรณาการหลักพุทธธรรมจะต้องมารากฐานและต้นแบบที่ดี ตัวแบบก็หมายถึงตัวผู้นำนั่นเอง จะเป็นโมเดลที่ดี ผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี เช่น พล.เอก.เปรม ติณสูลานนท์ ซึ่งเป็นต้นแบบที่ดีให้ นายทหารทุกรุ่นถือปฏิบัติกันมาด้วยดี ถ้าหากต้นแบบหรือผู้นำไม่ดี มีการคดโกง คอร์รัปชั่นกันมาก อาจทำให้เกิดผลเสียหายต่อหน่วยงานหรือองค์กรได้ เพราะฉะนั้น การบูรณาการที่ดีจะต้องมีรากฐานที่ดียกตัวอย่าง เช่น การจะเข้าทำงานก็จะต้องมีการคัดเลือก สอบแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม มีให้กับองค์กร

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๒^๒

การพัฒนาภาวะผู้นำในส่วนของกรุงเทพมหานคร นั้น เป็นการพัฒนาที่เน้นให้มีการมอง วิสัยทัศน์ที่ชัดเจน มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท มีใจรักในการทำงาน สามารถแบกรับความรับผิดชอบ ทั้งยังสามารถจุดแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการชั้นผู้น้อย ทำให้มองเห็นศักยภาพของตนเองในการทำ ประโยชน์ให้แก่ประชาชน ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ และหาความรู้สิ่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องรับผิดชอบ ให้มากที่สุด เพื่อนำมาพัฒนาเมือง และพัฒนาประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนที่สุด สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองปัญหา และความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรมีการนำหลักพุทธธรรมเข้ามาประยุกต์ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน หลักพุทธธรรมที่เหมาะสมควรเป็นหลักพุทธธรรมของนักปกครองหรือผู้บริหารที่ใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจประชาชน เพื่อให้ดำรงอยู่ในเอกภาพ มีความสามัคคี และมีความร่วมมือ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางนโยบายในการปกครองและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง

ข้อเสนอแนะ

ปัจจุบันผู้บริหารองค์กรต่างๆต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายของการเปลี่ยนแปลงบริบท สภาพสิ่งแวดล้อม ดังนั้นผู้บริหารที่ดีต้องมีการตัดสินใจที่ถูกต้อง มีความสมเหตุสมผล รอบคอบ ทันต่อสถานการณ์ การพัฒนาผู้นำควรเน้นให้ผู้นำเป็นบุคคลที่มีความรอบรู้งาน รู้จุดมุ่งหมายของงาน มีความเข้าใจตนเอง มีความพอดี รู้จักบริหารเวลา มีมนุษยสัมพันธ์ ฉะนั้น การเป็นผู้นำเชิงพุทธ จึงเป็นคุณลักษณะ หรือ คุณสมบัติของผู้นำที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนใน กรุงเทพมหานคร เป็นผู้นำที่จะนำพากรุงเทพมหานครไปสู่การพัฒนาเมืองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๓^๓

การพัฒนาภาวะผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร ควรเป็นไปในแนวทางที่เป็นหัวใจในการทำงาน คือมีวิสัยทัศน์กว้างไกลมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาเมือง กรุงเทพมหานครในทุกด้านแบบองค์รวม เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการพัฒนาในทุกด้านไปพร้อมๆกัน แต่อาจจัดลำดับความสำคัญ ผู้นำต้องเป็นคนซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งต้องมีภาวะผู้นำสูง แต่คนที่ก้าวขึ้นมาเป็นผู้บริหารระดับสูงของกรุงเทพมหานครมีความเป็นผู้นำอยู่แล้วระดับหนึ่ง วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถพัฒนาได้ใหม่ คำตอบคือ ได้ ไม่ว่าจะมา

^๒ สัมภาษณ์ นายจักกพันธุ์ ผิวงาม, รองปลัดกรุงเทพมหานคร, วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

^๓ สัมภาษณ์ นางสาวอุบลวรรณ บุณยศิริพันธ์, ผู้ตรวจราชการสูง, วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙

จากการอบรม จากประสบการณ์ในการทำงานมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานซึ่งกันและกัน หรือศึกษาจากตัวอย่างที่ดีของผู้ประสบความสำเร็จ ฯลฯ นำมาพัฒนาต่อยอดแนวคิด

หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนามีมากมาย ในฐานะชาวพุทธเราเปรียบเหมือนมีแนวทางในการดำเนินชีวิตทั้งการ ครองตน ครองคน ครองงานซึ่งใช้ดีทุกอย่างทุกระดับไม่ว่าจะเป็นครอบครัว ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน คือสามารถนำมาปรับใช้ได้ทุกขั้นตอน หรือหากจะคิดให้ดีแล้วที่เราประพฤติปฏิบัติอยู่ล้วนมีคำตอบอยู่ในหลักพุทธธรรมทั้งสิ้น เพราะหลักพุทธธรรมเหมือนเป็นหลักปรัชญาในการดำเนินชีวิตทุกขั้นตอนที่มีผู้รู้คือ พระพุทธเจ้า ท่านตรัสรู้ (รู้แจ้ง เห็นจริง) หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนานำมาพัฒนาภาวะผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานครได้ทั้งสิ้น เพราะการทำงานกับการดำเนินชีวิตทั่วไปก็ไม่ต่างกัน ทำงานต้องมีจุดมุ่งหมายให้งานมีความก้าวหน้า ประสบผลสำเร็จ ชีวิตก็เช่นเดียวกันต้องมีจุดมุ่งหมายให้ครอบครัวเป็นปึกแผ่น ประสบผลสำเร็จในสิ่งที่มีที่เป็น

หลักพุทธธรรมสำหรับพัฒนาตน โดยเฉพาะผู้เป็นผู้นำขององค์กร คือ นอกจากเป็นผู้ยึดถือศีล ๕ แล้ว ต้องมีหิริโอตตปละ มีอิทธิบาท ๔ ส่วนหลักธรรมอื่นๆก็เหมือนกับที่เคยมีผู้กล่าวไว้แล้ว คือ “ หยิบหลักธรรมตรงไหนก็นำมาใช้กับตัวตนได้ทั้งนั้น ” ซึ่งผู้เขียนคิดว่า สำคัญว่าเราทราบไหมว่า พระพุทธเจ้าสอนอะไร หรือจะศึกษาธรรมเมื่อเรามีปัญหาชีวิตเท่านั้น เจริญมีสองด้านเปรียบเทียบเหมือน ชาว- ดำ ความถูกต้องความไม่ถูกต้อง ซึ่งมีบรรทัดฐานของมันตามธรรมชาติ

หลักพุทธธรรมสำหรับการพัฒนาคน ในฐานะที่เราเป็นผู้นำองค์กรและต้องการองค์ที่เราเป็นผู้บริหารประสบผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่เรากำหนด เราก็ต้องสร้างคน พัฒนา จะครองใจคนได้ ผู้บริหารต้องมีพรหมวิหาร ๔ (เมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา) ทำอย่างไรจึงจะให้น้องในองค์กรพร้อมใจพัฒนาตนเองเพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมาย

หลักพุทธธรรมสำหรับการครองงาน เกี่ยวข้องกับหลักพุทธธรรมในการพัฒนาตน พัฒนาคน เพราะทั้งสองสิ่งนี้จะทำให้งานบรรลุผลสำเร็จ ไม่มีข้อชี้เฉพาะว่าจะพัฒนาตน ต้องใช้หลักพุทธธรรมอันนี้เท่านั้น หรือจะพัฒนาคนก็ต้องใช้หลักพุทธธรรมอีกอัน เพราะหลักพุทธธรรมมันเป็นสิ่งที่เป็นข้อเท็จจริง เป็นธรรมชาติ เพียงแต่ผู้ปฏิบัติ (ผู้บริหาร/บุคลากร) ต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม

ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กร นอกจากจะต้องยึดถือศีล ๕ แล้ว จะต้อง มีหิริโอตตปละ มีอิทธิบาท ๔ คือ มีฉันทะ มีวิริยะ มีจิตตะและมีวิมังสา , มีหลักธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ มีเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา การบริหารองค์กรจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผสมผสาน สหวิชาเข้าด้วยกันอย่างลงตัว และนอกจากนี้การบริหารโดยใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ เป็นหลักธรรมยึดเหนี่ยวนำใจกันและกันเพื่อประสานใจทุกคนที่อยู่ในองค์กรเดียวกันให้อยู่อย่างมีความสุข สามัคคี ประกอบด้วย ๑) การให้ทาน ๒) ปิยวาจา คือการกล่าวคำที่สุภาพ ถนอมน้ำใจกัน ๓) อตถจริยา คือ ประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีน้ำใจ ๔) สมานัตตตา คือ ความเสมอต้นเสมอปลาย ในการปฏิบัติต่อคนอื่นอย่างเสมอภาค หากทุกคนในองค์กรใช้หลักธรรมทั้งสังคหวัตถุ ๔ จะนำพาเป้าหมาย และความเรื่อสำเร็จสู่องค์กร ซึ่งการงานที่ทำก็จะสำเร็จอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

ทำทุกอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำงานให้มีจุดมุ่งหมายเพื่อประโยชน์ขององค์กร ซึ่งสุดท้ายคือประชาชนได้รับประโยชน์เต็มที่ และยึดหลักพุทธธรรมในการบริหารลานให้บรรลุวัตถุประสงค์

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๔^๔

ปัจจุบันการพัฒนาก้าวหน้าของผู้นำของผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้มีการสอดแทรกหลักพุทธธรรมที่จำเป็นสำหรับนักบริหารเข้าไปในหลักสูตรการฝึกอบรมผู้บริหารกรุงเทพมหานคร รวมทั้งมีการฝึกปฏิบัติสมาธิ ฌ วัต และสถานที่ปฏิบัติธรรมในหลักสูตรต่างๆโดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักพุทธธรรมมาใช้ในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

ควรนำหลักพุทธธรรมที่สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างแท้จริง บรรจุไว้ในหลักสูตรการอบรมผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ทุกหลักสูตร เช่น อิทธิบาท ๔ , พรหมวิหาร ๔ , สังคหวัตถุ ๔ เป็นต้น

ควรเป็นหลักธรรมที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารที่สามารถนำมาในการพัฒนาตน เช่น พรหมวิหาร ๔ เป็นต้น

ควรยึดหลัก ขรवासธรรม ๔ มาใช้พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน อันจะส่งผลให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจเกิดคุณภาพ ในการปฏิบัติงาน

ควรเป็นหลักธรรมที่เหมาะสมของการพัฒนางาน คือ สังคหวัตถุ ๔ เพราะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานได้เป็นอย่างดี

ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กร ถ้าได้ปฏิบัติธรรมแล้ว ตามข้อ ๓ - ๕ ก็จะมีส่งผลให้องค์กรนั้นพัฒนาไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

นำหลักพุทธธรรมบรรจุไว้ในหลักสูตรตั้งแต่การอบรมข้าราชการใหม่ จนถึงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง รวมทั้งโครงการอื่นๆ เช่น ธรรมะสัญจร ทั้งนี้ กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการอยู่แล้วมาโดยตลอด เพื่อปลูกฝังหลักพุทธธรรมให้แก่บุคลากรใน กรุงเทพมหานคร ให้เป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๕^๕

กรุงเทพมหานครจัดให้มีโครงการอบรมพัฒนา และเพิ่มพูนประสบการณ์ รวมทั้งการดูงานให้แก่ผู้บริหาร พนักงานทุกปี และเพิ่มศักยภาพการดูงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นประจำสม่ำเสมอ และยังมีโครงการหลักสำหรับการอบรมผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับ กลาง สูง ทุกปี เพื่อเตรียมการให้พร้อมทั้งงานและการดำรงตำแหน่ง

หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนามีมากมาย เราสามารถนำหลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ มีเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและการดำเนินชีวิตทั้งการ ครอบงวน

^๔ สัมภาษณ์ นางสาวกาญจนา ชุตติชูเดช, ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้, วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

^๕ สัมภาษณ์ นางสาวชนิษฐา ภาณุโสภณ, ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการบริหาร, วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

ครองคน ครองงานซึ่งใช้ดีทุกองค์กรทุกระดับไม่ว่าจะเป็นครอบครัว ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

ในการพัฒนาตน นั้นหลักสูตรสถาบันของกรุงเทพมหานคร เราแบ่งการพัฒนา ผู้นำ หรือผู้บริหาร ออกเป็น ๓ ระดับ คือ ผู้บริหารระดับต้น ผู้บริหารระดับกลาง และ ผู้บริหารระดับสูงซึ่งทั้ง ๓ ระดับนี้จะมีแนวคิดเรื่องภาวะผู้นำอยู่ในนั้นเป็น ๑ หมวดวิชา พัฒนาเกี่ยวกับชีวิต และจริยธรรม อีก ๑ หมวดวิชา พร้อมกันนั้นก็มีการพัฒนาบุคลิกภาพ อีก ๑ หมวดวิชา ทั้ง ๓ หมวดวิชานี้มีความคาดหวังว่าจะหล่อหลอมความคิดพฤติกรรม แต่ก็จะมีหมวดที่ส่งเสริมองค์ความรู้ของเขาในการบริหาร เช่น การวางแผน เรื่องการบริหารกรุงเทพมหานคร และหมวดประสบการณ์ในการบริหาร

ในการพัฒนาคน ผู้นำในแต่ละหมวดวิชา เช่น หมวดพฤติกรรมและความคิดของนักบริหาร เราก็มุ่งพัฒนาคน ให้มีการเสียสละ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นส่วนตัวหรือเรื่องของงานในองค์กร ส่วนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เราก็มุ่งเน้นการครองตนให้บริหารอารมณ์ตัวเองในการทำงานอย่างมีความสุข และเข้ากับผู้อื่นในการร่วมงานได้

ในการพัฒนาองค์กร ผู้นำในแต่ละหมวดวิชา เช่น หมวดพฤติกรรมและความคิดของนักบริหาร เราก็มุ่งพัฒนาองค์กร ให้มีการเสียสละ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นส่วนตัวหรือเรื่องของงานในองค์กร ส่วนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เราก็มุ่งเน้นการครองตนให้บริหารอารมณ์ตัวเองในการทำงานอย่างมีความสุข และเข้ากับผู้อื่นในการร่วมงานได้

ข้อเสนอแนะ

เราได้มีกิจกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำ ซึ่งเราจะใช้อย่างระดับต้น เราก็มุ่งใช้เกี่ยวกับเรื่องทีม เป็นส่วนใหญ่ ในเรื่องทีมการสื่อสาร เราก็มุ่งใช้กิจกรรมของ จปร.เป็นหลัก ส่วนในระดับกลางนั้นเรานำเรื่อง การสื่อสาร การบริหารกลุ่มคน เราจะโค้ชงานการสอนงาน เราใช้ของกองทัพเรือ ส่วนการบริหารระดับสูงเราคิดเรื่องการวางแผน วิสัยทัศน์ การสร้างเครือข่าย ผู้นำหรือผู้บริหารยุคใหญ่จะต้องถอดหัวไขนออก เพื่อลดระดับลงมาคลุกคลีกับผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ซึ่งเป็นฟันเฟืองเล็กๆเพิ่มแรงผลักดันให้งานแต่ละส่วนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และประสบผลสำเร็จ

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๖^๖

มีการพัฒนาโดยเป็นไปในทางวิชาการ โดยการฝึกอบรม การสัมมนา และการปฏิบัติในห้องอบรม ทั้งนี้หลักสูตรอบรมผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร ทั้งผู้บริหารระดับต้น ระดับกลางและระดับสูงมีชั่วโมงการฟังและการปฏิบัติธรรม เช่นกัน เพียงแต่ชั่วโมงของหลักสูตรธรรมะ น้อยกว่าจำนวนชั่วโมงของวิชาการ

ควรใช้ทั้งการฟัง การอบรม และการปฏิบัติหลักพุทธธรรมไปพร้อมๆกัน โดยเฉพาะการปฏิบัติโดยตรงเพื่อส่วนรวม และการอบรมให้ทุกคนเข้าใจในความว่างจากตัวตน เพื่อลดละความเป็นส่วนตัวของตน และหากเราลดความเห็นแก่ตนได้มากเท่าไรก็จะยิ่งทำให้ใจเรามีความรัก และเข้าใจผู้อื่นมากขึ้น สามารถทำงานเพื่อส่วนรวมได้ดีขึ้น

^๖ สัมภาษณ์ นายธนชัย หุ่นนิวัฒน์, ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี, วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

ควรฝึกตนในโอวาทปฏิโมกข์ คือ ขันติ การไม่ทำบาปทั้งสิ้น การมีกุศลให้ถึงพร้อม การทำจิตของตนให้ผ่องใส การไม่กล่าวร้าย การไม่ทำร้าย ความสำรวมในพระปฏิโมกข์ ความเป็นผู้รู้ประมาณ ในอาหาร ที่นอน ที่นั่งอันสงัด การประกอบความเพียรในอธิจิต

หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์เพื่อพัฒนาภาวะผู้ส่วนท้องถิ่น ควรใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ มาใช้ในการบริหารคน หรือพัฒนาคน ซึ่งหลักสังคหวัตถุ ๔ นั้นประกอบไปด้วย ทาน ด้านปิยวาจา ด้านอรรถจริยา และด้านสมมานัตตา ในการบริหารคนผู้นำจะต้องมีครบทั้ง ๔ ด้าน คือ ต้องมีการให้ การช่วยเหลือ ใจวาจาที่สุภาพไพเราะ เมื่อช่วยเหลือก็เอื้อกุลแล้วยอมไม่หวังผลตอบแทน ตลอดทั้งปฏิบัติตัว วางตัวให้เหมาะสมถูกกาลเทศะ โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และโดยมีใจเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

ในการพัฒนางานผู้นำควรนำหลักพุทธธรรม สปัริสธรรม ๗ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน อันประกอบไปด้วยหลัก หลักธัมมัญญา (รู้หลักการ) หลักอรรถัญญา (รู้จักจุดหมาย) หลัก อรรถัญญา (รู้คน) หลักมัตตัญญา (รู้จักประมาณ) หลักกาลัญญา (รู้จักกาล) หลักปริสญญา (รู้จักชุมชน) และหลักปุคคโลปรัญญา (รู้จักบุคคล) หลักพุทธธณม ทั้ง ๗ ข้อ นี้ ผู้นำจะต้องนำไปใช้ในการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ

ควรฝึกและเน้นการปฏิบัติธรรมมากกว่าการฟัง และควรเป็นการปฏิบัติที่ เพื่อลดละตัวตนของตน เพื่อจะสามารถทำตนเพื่อส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๗^๗

การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ในกรุงเทพมหานคร ไปในแนวทางไหน การรอบรู้ การรู้กว้าง และรู้ทัน เป็นสิ่งสำคัญของผู้นำในสภาวะที่สังคมมีการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขันที่สูง ในทุกๆด้านตลอดเวลา และการมีวิสัยทัศน์ที่ดี มองถึงวิทยาการสมัยใหม่ที่สามารถนำมาใช้หรือปรับปรุงแก้ไขปัญหา เพื่อเตรียมพร้อมไปกับสังคมที่ไม่แน่นอน เนื่องจากกรุงเทพมหานคร เป็นเมืองที่มีความหลากหลายในหลายๆด้าน ด้านประชากร ด้านวัฒนธรรม ด้านการดำรงชีวิต การที่เราสามารถเตรียมการป้องกันหรือวางแผน วางแนวทางในการพัฒนาด้านต่างๆ จำเป็นจำต้องให้มีการครอบคลุมในทุกๆด้าน การศึกษาจึงเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนกรุงเทพมหานครให้ทันต่อสังคมโลกที่หมุนไปทุกช่วงเวลา

หลักพุทธธรรมทางศาสนาจริงๆ แล้วเราทุกคนก็ยึดถือและปฏิบัติในชีวิตประจำวันมาโดยตลอด แต่เราไม่ทราบว่ามันคืออะไร แต่เรามาทำงานตรงเวลา เราก็ถือว่าเราไม่โกงเวลา หากเราเจองานที่ยากลำบาก เราก็ต้องอดทน ขันติก็เกิดแล้ว เราไม่โกงกิน แสดงว่าเรามีความเกรงกลัวต่อบาป นั่น คือ หิริโอตตปะ สิ่งใดที่ดีเราควรรักษาไว้ สิ่งใดที่ไม่ดีเราก็นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุแล้วนำไปปรับปรุงให้ถึงต้นตอของปัญหา ซึ่งก็คือ หลัก อิทธิบาท ๔ สิ่งเหล่านี้แหละคือหลักพุทธธรรม

ต้องมีความรู้กว้างตามหลัก (วิชาจรณสัมปันโน) คือ หาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเวลาทำงานควรยึดหลัก อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา

^๗ สัมภาษณ์ นายจรูญ มีธนาถาวร, ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา, วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙

- ฉันทะ คือ ความพอใจรักใคร่ในงานที่ทำ ถ้าหากเราขาดสิ่งนี้งานที่เราทำก็จะไม่เกิดความสุข มีแต่ความเบื่อหน่าย คล้ายๆกับที่เราถูกบังคับให้ทำงานนั้น
- วิริยะ คือ ความเพียรในการทำงาน เมื่อเกิดความรักในการทำงานต้องทำงานนั้นๆให้สำเร็จ งานก็ต้องเดินหน้า เดินหน้าอย่างสม่ำเสมอผลของงานก็จะเพิ่มมากขึ้น
- จิตตะ คือความเอาใจใส่ในการทำงาน หากงานที่เราทำอยู่นั้นไม่มีความละเอียดรอบคอบ ขาดความใส่ใจในงาน งานอาจจะสำเร็จแต่ไม่เต็มร้อย

วิมังสา คือ การไตร่ตรอง ให้ความรู้ที่ทำการตรวจสอบหาเหตุผล มีการวางแผน ประเมิน คิดค้น แก้ไขในปัญหาที่เกิดขึ้น

หากมองถึงการพัฒนาคนแล้ว กัลยาณมิตร คือหลักธรรมต่างๆ ที่ทุกคนต้องนำมาใช้ในการทำงานร่วมกัน มีเพื่อนร่วมงานที่ดี คือ มีผู้แนะนำ สั่งสอน เป็นที่ปรึกษาสนับสนุนชี้ช่องทางในทางที่ดี โดยเฉพาะกรุงเทพมหานครซึ่งมี ๕๐ เขต และโรงเรียน ๔๓๗ โรงเรียน การติดต่อประสานงานต้องมีผู้ที่คอยประสานที่ดีไว้คอยประสานมิเช่นนั้นจะก่อให้เกิดความเสียหาย พรหมวิหาร ๔ เป็นอีกหนึ่งที่ผู้นำควรมีในการนำมาพัฒนาคน ผู้นำต้องมีเมตตา มีความปรารถนาให้เขามีความสุข มีความกรุณาช่วยเหลือเกื้อกูลเมื่อเดือดร้อน มีมุทิตา มีความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข พลอยยินดีเป็นกำลังใจให้เสมอ มีอุเบกขา คือวางใจเป็นกลาง ไม่เอนเอียงด้วยรักหรือชัง

หากมองในเรื่องการพัฒนางานแล้ว ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต ทั้งกายสุจริต วาจสุจริต มโนสุจริต ซึ่งในการทำงานหากเราขาดความสุจริตแล้วนั้น การทำงานของเราจะบังเกิดแต่ความเครียด ความกังวล กลัวว่าจะมีคนมาตรวจสอบ คอยจับผิดเราอยู่เสมอ และ ขรวาาธรรมซึ่งเป็นธรรมของการครองเรือนยังสามารถนำมาปรับใช้กับการพัฒนางานได้เป็นอย่างดี คือ ต้องมีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์จริงใจ พูดจริง ทำจริง (สัจจะ) ต้องมีการฝึกฝน ปรับตัว ฝึกนิสัย ปรับปรุงงานให้เจริญก้าวหน้าด้วยปัญญา (ทมะ) ต้องมีความอดทนอดกลั้นตั้งหน้าตั้งตาในการทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร (ขันติ) ต้องมีความเสียสละ ละกิเลส สละความสุขสบายผลประโยชน์ส่วนตัว พร้อมทั้งจะช่วยเหลือผู้อื่น (จาคะ)

ในการพัฒนาองค์กรนั้น ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์ที่ดี (จักขุมา) มองเห็นสิ่งที่จะเกิดขึ้นโดยภาพรวมขององค์กรเพื่อพร้อมที่จะรับมือกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มี การจัดการที่ดี (วิธูโร) คือ สามารถวางแผนกำหนดทิศทางขององค์กรให้ก้าวไปในทิศทางเดียวกันกับวิสัยทัศน์ได้ มี ผู้คอยให้การสนับสนุน (นิสสยสัมปันโน) สามารถประสานขอความร่วมมือจากทุกฝ่ายได้เป็นอย่างดี เพื่อให้เกิดผลที่ดีที่สุดสำหรับองค์กร ซึ่งทั้ง ๓ สิ่งนี้รวมเรียกว่า ปาปณิกธรรม

ข้อเสนอแนะ

เสนอแนะเกี่ยวกับการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานครปฏิบัติในสิ่งที่ถูกที่ควรอย่างสม่ำเสมอ รู้จักเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยอมรับในผลของการกระทำแล้วนำไปแก้ไขให้ดีขึ้น มีสติ ในการทำงาน สร้างกัลยาณมิตร สิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวผลักดันให้เกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และเป็นแบบอย่างให้กับคนรอบข้าง

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๘^๕

กรุงเทพมหานครจัดให้มีโครงการอบรมพัฒนา และเพิ่มพูนประสบการณ์ รวมทั้งการดูงาน ให้แก่ผู้บริหาร พนักงานทุกปี และเพิ่มศักยภาพการดูงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นประจำสม่ำเสมอ และยังมีโครงการหลักสำหรับการอบรมผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ทั้งในระดับ กลาง สูง ทุกปี เพื่อเตรียมการให้พร้อมทั้งงานและการดำรงตำแหน่ง

หลักพุทธธรรมทางศาสนาในการพัฒนาภาวะผู้นำทั้งในเรื่องการครองตน การครองคน การครองงาน

หลักสำคัญในการครองตนจะเป็นหลักในการพัฒนาตน ได้แก่ มีความมั่นคงในเป้าหมายที่ถูกต้อง , มีความขยัน ไม่ประมาท มีความละเอียด และเกรงกลัวต่อบาป

หลักการพัฒนาคนเพื่อนำองค์กรไปสู่เป้าหมาย ความเสียสละ โอบอ้อม อารี ทั้งในฐานะผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะได้รับผลตอบแทนกลับมาในรูปแบบความร่วมมือร่วมใจในการนำองค์กรไปสู่การพัฒนา

รู้จักงานที่ตนเองทำ เข้าใจอย่างถ่องแท้ ใช้ความรู้ และปัญญาวิเคราะห์ ปรับปรุงงานรวมถึงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร

หลักสังคหวัตถุ ๔ และหลักพรหมวิหาร ๔

ข้อเสนอแนะ

การปลูกฝังหลักพุทธธรรมลงในจิตใจคนทุกระดับ และโดยทุกส่วนขององค์กร ตั้งแต่โรงเรียน ดำเนินการจากระดับปฐมวัย จนถึงการศึกษาในระดับสูง เพื่อเข้าสู่องค์กรการทำงานก็แนบแน่นยิ่ง เพิ่มพูนในวาระต่างๆของการอบรม สัมมนา ดูงานจึงจะทำให้หลักพุทธธรรมเป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาผู้บริหารได้ในที่สุด

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๙^๖

การบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรุงเทพมหานครอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้แก่หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม การพัฒนาประสิทธิภาพหน่วยงาน และสร้างความเข้มแข็งแก่ภาคประชาชนตลอดจนการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีของทุกภาคส่วนเพื่อประสานความร่วมมือกันในการพัฒนากรุงเทพมหานคร

ผู้นำควรมีหลักธรรมที่เป็นคุณสมบัติหรือข้อปฏิบัติ ได้แก่ ทศพิธราชธรรมคือธรรมของผู้ปกครอง ในการพัฒนาภาวะผู้นำที่มีการเปลี่ยนแปลงทางสังคมนั้น ผู้นำต้องตั้งมั่นในธรรมและปฏิบัติความดีโดยยึดหลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องช่วยในการวางนโยบายบริหารบ้านเมืองให้ดำเนินไปด้วยดี และหลักอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จในการทำงาน รวมทั้งควรมีคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม ทำงานด้วยความตั้งใจ และใช้หลักวิชาการในทางที่ถูก

^๕ สัมภาษณ์ นางเพ็ญจันทร์ เจียมกรกต, เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร, วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙

^๖ สัมภาษณ์ พลโทโชติภณ จันทร์อยู่, ประธานคณะกรรมการกิจการสภากรุงเทพมหานคร, วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ควรเป็นผู้มีสติ รอบคอบ ตั้งอยู่ในความไม่ประมาทยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง ควรตั้งอยู่ในสัจปุริสธรรม ๗ คือ รู้เหตุ รู้ผล รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลเทศะ รู้บุคคล รู้ชุมชน ตลอดจนยึดมั่นในเบญจศีลและเบญจธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พบเห็น

ควรรู้จักและเข้าใจผู้อื่น การเป็นผู้เสียสละเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พุดจาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ และรับผิดชอบต่อคำพูดของตนเอง การแบ่งปันและมีน้ำใจ ตลอดจนการวางตนแบบเสมอต้นเสมอปลายจะสามารถเอาชนะใจของผู้อื่นและสร้างศรัทธาความเชื่อมั่นให้เกิดขึ้น โดยยึดหลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปลูกไมตรีซึ่งกันและกัน

ควรมีความรอบรู้เรื่องงานเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์กว้างไกล รักและศรัทธาในงานที่ทำ มีความขยันหมั่นเพียร สามารถวินิจฉัย สั่งการ มีความรับผิดชอบต่องานที่ทำ โดยยึดหลักกัทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้

ผู้นำควรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องอยู่ในศีลและธรรม และถือเป็นแบบอย่างต่อคนในองค์กร การใช้หลักธรรมตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ เพื่อเป็นเครื่องมือชี้แนะแนวทางการทำงานอย่างสอดคล้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การสร้างบรรยากาศการทำงานให้ราบรื่น สร้างความสามัคคีและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีการทำงานที่ตอบสนองนโยบาย ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้า

ข้อเสนอแนะ

ผู้นำควรตั้งมั่นอยู่ในหลักธรรมและนำหลักธรรมมาใช้ในการบริหารงาน เพราะหลักธรรมจะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กรและสมาชิกในองค์กร ซึ่งคนส่วนใหญ่มักจะเลื่อมใส ยอมรับและศรัทธา รวมทั้งให้ความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินการต่างๆ การบูรณาการหลักธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำต้องยึดหลักการมีวิสัยทัศน์ (จักขุมา) มีความเชี่ยวชาญ (วิธูโร) และประสานทุกฝ่าย (นิสสยสัมปันโน) รวมทั้งผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และ คารวะธรรม ซึ่งล้วนเป็นธรรมของผู้ประพฤติดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักพุทธธรรมต่างๆ ล้วนเป็นเรื่องยึดเหนี่ยวได้ในทุกบทและถูกมองคล ในการประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน นำมาซึ่งประโยชน์ ความเจริญ และความสงบสุขของประชาชนชาวกรุงเทพมหานคร

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๐^{๑๐}

ผู้นำไม่ว่าจะอยู่ในระดับใดก็ตามควรมีคุณธรรมและจริยธรรม ในการบริหาร หรือปกครองผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา และหรือประชาชน ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการออกนิตินิเทศทางปกครอง ซึ่งผู้นำ จะต้องกระทำการโดยปราศจาก อคติ ๔ ประการ ต่างไม่ลำเอียงเพราะรัก , เพราะชัง , เพราะกลัว , และเพราะหลง อย่างไรก็ตามหากผู้นำมีครองธรรม และจริยธรรม แล้ว การดำเนินกิจกรรมต่างๆ จะ อยู่ในกรอบ หรือ ทิศทางที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และอาจตรวจสอบได้

การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนา มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นการควบคุม ให้ผู้นำอยู่ภายใต้หลักคุณธรรม และจริยธรรม กล่าวคือ เป็นการกระทำการต่างๆโดยอาศัยคุณงาม ความดี เป็นทางในการทำกิจกรรมต่างๆที่มีผลกระทบต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน รวมทั้งประชาชน

^{๑๐} สัมภาษณ์ นายสมชัย ไตรพิทยากุล, ผู้อำนวยการเขตพระนคร, วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

ผู้รับบริการด้วย และการกระทำเหล่านั้นจะต้องปราศจาก อคติ ๔ ทั้งปวง และถึงแม้ว่าการกระทำเหล่านั้นจะมีผลกระทบในทางลบก็ถือว่าเป็นการกระทำที่ถูกต้องแล้ว

การพัฒนาตนเป็นสิ่งสำคัญของผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพราะฉะนั้นการพัฒนาตนควรพัฒนาอยู่เสมอ ซึ่งในโลกปัจจุบันสังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ผู้นำจะต้องปรับกระบวนการทัศนหรือทัศนคติต่างๆ ตามสถานการณ์ที่ไม่คงที่ การพัฒนาตนจึงมีความสำคัญเป็นลำดับแรก และมีความสำคัญที่สุด ที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรราชการ หรือเอกชนก็ตาม

การพัฒนาคนก็มีส่วนสำคัญ รองลงมาจากการพัฒนาตนของผู้นำ คนมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน ภารกิจต่างๆของรัฐ ในกรให้บริการสาธารณะ เพราะฉะนั้นการพัฒนาคนจึงต้องมีการดำเนินการอยู่เสมอและต่อเนื่อง ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ถึงแม้การให้บริการสาธารณะจะมีได้หวังผลกำไรก็ตาม ยังผลให้เกิดประโยชน์มหาชน การพัฒนาคนก็ต้องพัฒนาควบคู่กับการพัฒนาผู้นำด้วย

การพัฒนางานเป็นกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจาก การพัฒนาตน พัฒนาคคน เพราะกระบวนการทำงาน ระบบงานมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้ภารกิจของรัฐดำเนินไปด้วยความราบรื่น สำเร็จตามวัตถุประสงค์ หรือ ตามกรอบการปฏิบัติราชการของประเทศ ซึ่งเป้าหมาย หรือ ผู้รับผลประโยชน์ คือ ประชาชน ผู้อยู่ในปกครอง เพราะฉะนั้นกระบวนการทำงาน หรือการพัฒนางาน ควรไม่ถึง หรือไม่หย่อนจนเกินไป อยู่ภายใต้หลักธรรมและหลักกฎหมายที่ถูกต้อง

องค์กร หรือ สถาบันต่างๆ จะต้องอาศัยบุคคลในการดำเนินกิจการในการขับเคลื่อนองค์กร การพัฒนาองค์กรจึงต้องมีการพัฒนาทั้งระบบ อาทิ การพัฒนาตน (ผู้นำ) การพัฒนาคคน (ผู้ใต้บังคับบัญชา) การพัฒนางาน คือภารกิจของแต่ละประเภทของงานตามที่กฎหมายให้อำนาจ กระบวนการทั้งหมดนี้ ย่อมเป็นองค์กรจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทั้งระบบ จึงจะต้องมีการบูรณาการหลักพุทธธรรม และหลักกฎหมายประกอบด้วย

ข้อเสนอแนะ

หลักพุทธธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด (The Best) ในการนำพาให้องค์กรไปสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ได้ ผู้นำจะต้องคุณธรรม จริยธรรม ถ้ายึดถือหลักการนี้แล้ว การดำเนินกิจการดังกล่าวถึงแม้ว่าจะเป็นทำให้คุณ หรือให้โทษ ก็เป็นการกระทำที่ถูกต้องแล้ว เช่น กฎหมายให้อำนาจฝ่ายปกครอง ใช้ดุลยพินิจได้ แต่การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายปกครองปราศจาก อคติทั้งปวงแล้ว ภารกิจของรัฐก็เกิดผลสัมฤทธิ์ ประชาชนอยู่รอดปลอดภัย และอยู่ดีมีสุข

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๑^{๑๑}

ยังไม่ได้ให้ความสำคัญมากนัก อาจเห็นว่ากว่าจะขึ้นมาเป็นผู้นำได้ กระบวนการพัฒนา มาแล้ว ประกอบกับผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร มาจากการเลือกตั้ง การพัฒนาตัวบุคคลอาจควบคุมไม่ได้ง่ายๆ ควรต้องใช้กฎหมาย และมาตรการการตรวจสอบที่ดีในการควบคุมภาวะผู้นำให้ เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม เช่น เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางสาวสุวรรณี ภูสุวรรณ, ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตปทุมวัน, วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙

ควรทำอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม ซึ่งหากผู้นำหรือผู้บริหารท้องถิ่นนำหลักพุทธธรรม มาใช้ในการพัฒนาตน พัฒนาคณะ พัฒนางาน อย่างจริงจัง เราก็จะได้ผู้บริหารที่มีคุณธรรม มีทีมงานที่ดี ผลงานดี ไม่มีหรือมีการทุจริต คอร์รัปชัน เล็กน้อย เป็นต้น

ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดๆ มาจากฝ่ายการเมืองทั้งนั้น ดังนั้นการที่จะนำหลักพุทธธรรม มาใช้ในการพัฒนาตนเอง เป็นความชอบส่วนบุคคล และต้องขึ้นกับกลุ่มองค์กรที่สังกัด ถ้าตัวผู้บริหารไม่มีหลักพุทธธรรม การจะนำมาใช้ในการพัฒนาตนคงไม่เกิดขึ้น เว้นแต่ใช้กฎหมาย กติกาทางสังคมมาครอบ ใน การกำกับตรวจสอบ เพื่อให้ปฏิบัติตามหลักพุทธธรรม

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทสำคัญในการนำหลักพุทธธรรมมาใช้ในการพัฒนาตน ทั้งในการกำหนดนโยบาย การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การตรวจสอบ การกำกับ การควบคุม ทั้งผู้บังคับบัญชา ทั้งผู้รับบริการปัญหาอยู่ที่ตัวผู้บริหารมีความตระหนัก และนำหลักพุทธธรรมมาใช้กับตนเอง และคนอื่นแค่ไหน เพียงใด

กรณีนี้ ก็ทำนองเดียวกับการพัฒนาคน ซึ่งหากสามารถนำหลักพุทธธรรมมาใช้ในการพัฒนาตน ย่อมจะทำให้ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานออกมาในเชิงบวก และเป็นประโยชน์อย่างแท้จริง

ถ้าผู้บริหารองค์กรไม่ยึดหลักพุทธธรรม การที่จะนำมาพัฒนาองค์กรย่อมไม่เกิดผลสำเร็จ ประชาชนทุกภาคส่วนต่างหากที่มีบทบาทนำหลักพุทธธรรมมาใช้พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาองค์กรอย่างแท้จริง หากประชาชนปฏิเสธผู้นำที่ไม่ยึดหลักพุทธธรรม ผู้นำต่อไปก็จะนำหลักพุทธธรรมไปปฏิบัติในการพัฒนาตน พัฒนาคณะ พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรเพื่อให้ประชาชนยอมรับตน

ข้อเสนอแนะ

การให้ประชาชนมีส่วนร่วม มีบทบาทสำคัญในการควบคุม ตรวจสอบ ผู้บริหารท้องถิ่น การออกกฎหมาย กฎ กติกา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นอยู่ในหลักพุทธธรรม การให้มีการตรวจสอบ โดยองค์กรต่างๆที่ที่ประสิทธิภาพ การพัฒนาประชาชนให้มีหลักพุทธธรรมในการครองตนครองคน ครองงาน เพื่อปิดโอกาสผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ยึดหลักพุทธธรรมในการบริหารงาน

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๒^{๑๒}

เป็นที่ทราบกันโดยทั่วไปว่ากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ไม่เหมือนกับรูปแบบทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานครในความคิดเห็นของผมมองว่าปัจจุบันภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรควรยึดหลักธรรมมาภิบาล คือการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลัก ๖ ประการคือ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักความโปร่งใส ๓) หลักการมีส่วนร่วม ๔) หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ ๕) หลักความยุติธรรม และ๖) หลักคุณธรรม ซึ่งกรุงเทพมหานครให้ความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีกลไกการบริหารที่มีมาตรฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้

^{๑๒} สัมภาษณ์ นายเชาวฤทธิ์ ทรงนรินทร์, ผู้อำนวยการเขตจตุจักร, วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙

ผู้บริหารต้องเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ มีความตั้งใจในการบริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานครที่ดีต้องมีคุณธรรม และนำหลักพุทธธรรม ที่ช่วยคุ้มครองบุคคลให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ได้แก่ หิริ ความละอายในตนเอง โอตตปปะ คือ มีความเกรงกลัวต่อทุกข์ ความเสื่อมลงจนไม่คิดกระทำความชั่ว

หลักคำสอนของพระพุทธศาสนาเป็นหลักศีลธรรม เป็นสิ่งที่เป็นความจริงตามธรรมชาติ เช่น มีเกิด ก็มีดับไป ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว การใช้ชีวิตอย่างมีความสุขเริ่มต้นที่มีศีล ๕ ประพฤติปฏิบัติในการใช้ชีวิตประจำวัน อย่างสมดุลกันทุกด้านจึงจะพบกับความสุขอย่างแท้จริง

ในการบริหารองค์กร นั้น เราไม่สามารถทำงานคนเดียวได้ ย่อมต้องปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นอย่างมีคุณธรรม ซึ่งเป็นธรรมชาติของมนุษย์ในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะผู้บริหารต้องมีคุณธรรม ยึดพุทธธรรมในการครองตน คือ เมตตา มีความรักใคร่ และปรารถนาที่จะให้ผู้อื่นมีความสุข , กรุณา ให้ความสงสารและคิดช่วยเหลือให้ผู้อื่นดับทุกข์, มุทิตา ให้ความสงสาร ช่วยเหลือให้ผู้อื่นดับทุกข์, อุเบกขา วางตนเป็นกลาง ปฏิบัติต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้องด้วยความยุติธรรม เสมอภาค ปราศจากความลำเอียง

การพัฒนางานเพื่อให้เกิดความสำเร็จได้นำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ในการพัฒนาตน ใช้หลักพุทธธรรม อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ มีความพอใจในงานที่รับผิดชอบ วิริยะ มีความขยันหมั่นเพียรอดทน เสียสละในการทำงาน โดยมุ่งหวังให้งานประสบความสำเร็จ จิตตะ มีความฝึกฝนมีความเอาใจใส่งานอย่างต่อเนื่อง และการทำงานด้วยความระมัดระวัง โดยหวังให้งานประสบความสำเร็จ วิมังสา มีความคิดไตร่ตรอง หาเหตุผลคิดแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและพัฒนางาน

หลักพุทธธรรมของพระพุทธศาสนา จะมีอิทธิพลต่อชีวิตจิตใจของคนไทยมาก และสามารถต้องใช้ในการบริหารงานในองค์กร เพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจของกันและกัน ประสานใจทุกคนเพื่อองค์กรให้อยู่อย่างมีความสุข สามัคคี คือ สังหัตถุ ๔ ๑) การให้ทาน อนุเคราะห์หรือสงเคราะห์ ช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามฐานานุกรม ๒) ปิยะวาจา การกล่าวด้วยคำที่เป็นที่รัก มีประโยชน์ ๓) อตถจริยา ความประพฤติที่เป็นประโยชน์ต่อคนอื่น ๔) สมานัตตา ความเป็นผู้มีตนเสมอ วางตนเสมอต้นเสมอปลาย

ข้อเสนอแนะ

กรุงเทพมหานครเป็นเมืองหลวงมีประชากรเป็นจำนวนมาก มีหน่วยงาน ๗๗ หน่วยงาน ดังนั้น ผู้บริหารต้องนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ผู้บริหารทุกระดับเช่น สร้างราชการให้ใสสะอาดของกรุงเทพมหานคร โดยนำหลักจริยธรรมมาเป็นประเด็นตัวชี้วัดแก่หน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้ทำงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้สำนักงานเขตจตุจักรได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ด้วยเช่นกัน

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๓^{๑๓}

ควรเป็นไปโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปัจจุบันปัญหาโลกาภิวัตน์ที่พัฒนาสภาพแวดล้อมให้ทันสมัย ด้วยวัตถุ- เทคโนโลยีต่างๆอย่างก้าวกระโดดแต่ไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ก่อให้เกิดกระแสวัตถุนิยมโดยให้ความสำคัญกับเงิน เพื่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวก ปัญหาที่ตามมาคือ ปัญหาความเห็นแก่ตน การแสวงหาผลประโยชน์เพื่อเงิน หากผู้บริหารหลงไปตามกระแสก็จะบริหารองค์กรเพื่อเงิน กำไร ส่วนเกินต่างๆ ทำให้ขาดคุณธรรม จริยธรรม ขาดการบริหารองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุด

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายสุวิทย์ รัศมิแพทย์, ผู้อำนวยการเขตหนองจอก, วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙

ด้านจริยธรรม วัฒนธรรมสังคมที่ต้งาม ที่พอเพียง สรูปคือไม่ได้พัฒนาจิตใจให้กับข้าราชการ หรือประชาชนทั่วไป

ควรใช้พรหมวิหาร ๔ คือ เมตตา ความรักความปรารถนาดีต่อผู้อื่น, กรุณา อยากรให้ผู้อื่นพ้นจากทุกข์, มุทิตา ยินดีในความสุขของผู้อื่น, อุเบกขา ความมีใจเป็นกลาง ไม่ลำเอียง ความเที่ยงธรรม

ใช้หลักทศพิธราชธรรม ๑) ทาน การให้ ๒) ศีล รักษากายวาจา ๓) บริจาค ความเสียสละ ๔) อาชวะ ความซื่อตรง ๕) มัทวะ ความอ่อนโยน ๖) กายะ การข่มกิเลส ๗) อักโกธะ ความไม่โกรธ ๘) อวิหิงสา การไม่เบียดเบียน ๙) ชันติ ความอดทน ๑๐) อวิโรธนะ ความไม่คลาดจากธรรม

ควรใช้หลักธรรมอริยสัจ ๔ ทุกข์ สมุทัย นิโรธ มรรค โดยใช้ มรรค ๘ ความเห็นชอบ ดำริชอบ การพูดชอบ กระทำชอบ การเลี้ยงชีพชอบ ความเพียรชอบ ความระลึกชอบ การตั้งจิตชอบ

ใช้มรรค ๘ ในหัวข้อดำริชอบ กระทำชอบ ความเห็นชอบ

ใช้มรรค ๘ เช่นเดียวกับข้อ ๔ ข้อ ๕

ข้อเสนอแนะ

ในการบริหารองค์กรควรใช้หลักทศพิธราชธรรม คือ ๑) การให้ ๒) ศีล การรักษา การวาจา ๓) บริจาค ความเสียสละ ๔) อาชวะ ความซื่อตรง ๕) มัทวะ ความอ่อนโยน ๖) กายะ การข่มกิเลส ๗) อักโกธะ ความไม่โกรธ ๘) อวิหิงสา ความไม่เบียดเบียน ๙) ชันติ ความอดทน ๑๐) อวิโรธนะ ความไม่คลาดจากธรรมพัฒนาให้ผู้นำคำนึงถึงหลักธรรมที่เน้นความสุขทางใจ การบริหารที่มุ่งเน้น กำไร เน้นเงิน ไม่ได้นำไปสู่ความสุข เป็นทางไปสู่ความสะดวกสบายเท่านั้น การพัฒนาจิตใจผู้คนต่างหากที่จะนำไปสู่ความสุข

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๔^{๑๔}

ในการพัฒนาภาวะผู้นำนั้นสิ่งที่สำคัญที่สุด คือ ต้องพัฒนาตนก่อน การพัฒนาตนนั้นจะต้องดูแลในด้านสุขภาพเป็นหลัก ในการปฏิบัติหน้าที่ใดๆก็ตามหากสุขภาพร่างกายไม่ดีหรือไม่พร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ หากฝืนทำไปก็จะไม่ประสบความสำเร็จ จะเกิดความล้มเหลว ถ้าสุขภาพร่างกายแข็งแรงดี สุขภาพจิตดี ปัญญาดี ทำอะไรก็จะราบรื่นและประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานที่ทำ

การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำนั้นนับเป็นสิ่งที่ต้งาม มนุษย์ที่เกิดมาในโลกนี้ก็ย่อมมีศาสนาของตนเป็นที่ยึดถือหรือยึดเหนี่ยวจิตใจ ดังเช่น ประเทศไทยเรานั้นประชากรส่วนใหญ่ ๙๐% นับถือศาสนาพุทธเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ทุกๆศาสนาล้วนแต่สั่งสอนให้บุคคลเป็นคนดี ทำในสิ่งที่ต้งาม ละเว้นจากการทำชั่วต่างๆฉะนั้นผู้นำไม่ว่าจะเป็นผู้นำทางภาครัฐ หรือภาคเอกชนจะต้องยึดหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา

ในการพัฒนาตน ผู้นำควรจะนำหลักธรรมพรหมวิหาร ๔ มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาตน ซึ่งพรหมวิหาร ๔ นั้น ประกอบไปด้วย ด้านเมตตา ด้านกรุณา ด้านมุทิตา และด้านอุเบกขา ซึ่งหลักพุทธธรรมดังกล่าวนี้มีครบทุกอย่างที่ผู้นำควรจะไปใช้เพื่อพัฒนาตน หรือผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานหรือองค์กร

ในการพัฒนาคน ผู้นำเมื่อได้นำหลักพรหมวิหาร ๔ มาพัฒนาตนแล้ว ผู้นำควรนำหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ ๔ มาใช้ในการบริหารคน หรือพัฒนาคน ซึ่งหลักสังคหวัตถุ ๔ นั้นประกอบไปด้วย

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายณรงค์ การ์ณยธร, ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย, วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

ทาน ด้านปิยวาจา ด้านอรรถจริยา และด้านสมมานัตตา ในการบริหารคนผู้นำจะต้องมีครบทั้ง ๔ ด้าน คือ ต้องมีการให้ การช่วยเหลือ ใช้วาจาที่สุภาพไพเราะ เมื่อช่วยเหลือก็เอื้อกุลแล้วยอมไม่หวังผลตอบแทนตลอดทั้งปฏิบัติตัว วางตัวให้เหมาะสมถูกต้องทุกประการ

ในการพัฒนางาน ผู้นำควรจะนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำในการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือองค์กรให้ประสบความสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หลักพุทธธรรมที่วางไว้ นั้น คือ หลักสัปปริสธรรม ๗ ซึ่งประกอบไปด้วย หลักอัมมมัตตา (รู้หลักการ) หลักอตัณญา (รู้จักจุดหมาย) หลักอตัณญา (รู้คน) หลักมัตตัณญา (รู้จักประมาณ) หลักกาลัญญา (รู้จักกาล) หลักปริสญญา (รู้จักชุมชน) และหลักปุคคโลปรญญา (รู้จักบุคคล) หลักพุทธธรรมทั้ง ๗ ข้อ นี้ ผู้นำจะต้องนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานได้ทุกองค์

ข้อเสนอแนะ

ในการปฏิบัติราชการผู้นำหรือผู้บริหารจะต้องนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำในการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือองค์กรของตนให้ประสบผลสำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ผู้นำหรือผู้บริหารนอกจากปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับแล้ว สิ่งที่สำคัญที่สุด ผู้นำต้องมีคุณธรรม และจริยธรรมกับเพื่อนร่วมงานอีกด้วย

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๕^{๑๕}

ภาวะผู้นำของผู้บริหารที่จะสามารถนำพาองค์กรให้มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันที่ปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ร่วมกัน ภาวะผู้นำเปรียบเสมือนอาวุธของผู้บริหาร และผู้นำที่เป็นนักบริหารมืออาชีพที่จะสามารถสร้างอำนาจและชักนำและมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น

หลักธรรมของผู้นำหรือผู้บริหารต้องมีเพื่อใช้ในการปกครองที่เรียกว่า เบญจศีล – เบญจธรรม เปรียบเสมือนบ่อเกิดแห่งสันติภาพ คือ ความสงบภายใน ความสงบเป็นภาวะจิตใจที่เป็นอิสระ ความสงบภายในก่อให้เกิดความสงบภายนอกซึ่งจะทำให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่างกลมเกลียวร่วมกับบุคคลอื่นได้ ผู้บริหารต้องมีความพร้อมทางด้านจิตใจ ไม่เพียงแต่มีอำนาจในหน้าที่การงานเท่านั้น ยังมีบารมีด้วยคุณธรรม จริยธรรมที่ผู้ตามเห็นแล้วเกิดความภาคภูมิใจ

การมีความประพฤติ และการปฏิบัติงาน ต้องพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ มีความวิริยะ อุตสาหะในงานที่รับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะทำงานให้ได้รับความสำเร็จ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น ต้องรู้จักประหยัดและอดทน รักษาระเบียบวินัย จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ต้องทำให้ตนเองปฏิบัติ หรือ ดำเนินชีวิตไปในทางที่ถูกต้อง รู้จักตนเอง ควบคุมตนเอง

มีความสามารถติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดความยอมรับและให้ความร่วมมือ คือ สามารถสร้างและประสานความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่นต้องสร้างมนุษยสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้เกิดความยินดีเต็มใจทำงานอันจะนำไปสู่ความสำเร็จของงาน

^{๑๕} สัมภาษณ์ นายจตุรงค์ ผ่องลำเจียก, ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน, วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

มีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จ สนใจและเอาใจใส่ในงานรับผิดชอบ หน้าที่การงานจะสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ได้ ต้องอาศัยหลักพุทธธรรมสำคัญคือ อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา

การทำงานเป็นส่วนหนึ่งสำคัญของชีวิต เพราะช่วงเวลาการทำงานชีวิตมีอยู่มากมาย การทำงานให้สนุกและเป็นสุขในการทำงาน ทำอย่างไรให้คนที่ร่วมงานมีความสุข เป็นสิ่งที่ผู้นำหรือผู้บริหารควรคำนึงอย่างยิ่ง องค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข องค์กรนั้นก็ จะเข้มแข็ง สามารถเติบโตอย่างมั่นคง หลักพุทธธรรมในการบริหารองค์กร คือ อิทธิบาท ๔ ธรรมะ ของความสำเร็จเป็นทางแห่งความก้าวหน้ามีหลัก ๔ ประการ คือ ๑) ฉันทะ คือ ความพอใจ รักในสิ่งที่เราทำ และสิ่งที่ถูกต้อง ทำนอง ครอบธรรม๒) วิริยะ คือ ต้องมีความพยายาม ขยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน ๓) จิตตะ คือ เอาใจมุ่งมั่นสิ่งที่ทำ ๔) วิมังสา คือ การรู้จักพิจารณาหาเหตุผล ใช้ปัญญาในการ ทำงาน มีการวางแผน วัตถุประสงค์ เมื่อพบข้อบกพร่อง ต้องปรับปรุงแก้ไข

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๖^{๑๖}

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเมืองหลวงของประเทศ และมี ประชาชนที่พักอาศัย และทำกิจกรรมมากกว่า ๑๒ ล้านคน ทำให้ปัญหาต่างๆที่จะต้องแก้ไขมีมากมาย หลายด้าน ซึ่งความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาต้องเกิดจากแนวคิดและนโยบายของผู้นำองค์กรเป็น สำคัญ การพัฒนาภาวะผู้นำของบุคลากรในองค์กร นอกจากการพัฒนาด้านความรู้ ความสามารถแล้ว การพัฒนาด้านภาวะทางอารมณ์ก็เป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญมาก สำหรับการแก้ไขปัญหาเมืองใหญ่ อย่างกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครได้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารในระดับ ระดับกลาง และระดับสูงทุกปี โดยในทุกหลักสูตรมีการแทรกหลักธรรมด้านพรหมวิหาร ๔ อกติ ๔ และสังคหวัตถุ ๔ ในการพัฒนาภาวะผู้นำของกรุงเทพมหานคร

ควรนำหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำในทุกเรื่องของการบริหาร ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดนโยบาย การวางแผนและการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน เช่น หลักพรหมวิหาร ๔ ผู้บริหารต้องมีความเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขา และต้องมีความเที่ยงธรรมตามหลักธรรม อกติ ๔ ในส่วนการปฏิบัติงานต้องอาศัย หลักธรรมอิทธิบาท ๔ เพื่อให้ เกิดความสำเร็จ โดยมี ฉันทะ วิริยะ จิตตะ และวิมังสา

ควรมีหลักธรรมในการพัฒนาคน ดังนี้

- ๑) หลักพรหมวิหาร ๔ มีความเมตตาปราณีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ช่วยเหลือสนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความรู้ ความก้าวหน้าในอาชีพ และประชาชนให้มีความสุขในชีวิตประจำวัน
- ๒) หลักสังคหวัตถุ ๔ เพื่อวางแผนนโยบาย แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดย พัฒนาให้เป็นผู้มีความฉลาดในการพิจารณาปัญหาที่เกิดขึ้น มีความสามารถในการ เลือกคนที่เหมาะสมกับงาน และเป็นผู้ที่รู้จักการใช้คำพูดที่เหมาะสมในแต่ละ สถานการณ์

^{๑๖} สัมภาษณ์ นายภักดี กล่อมคอน, ผู้อำนวยการกองนโยบายและวางแผน, วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙

หลักไตรสิกขา เป็นผู้ที่มีศีลอย่างน้อยต้องมีศีล ๕ ในการดำเนินชีวิตและบริหาร มีสมาธิในการทำงาน เมื่อมีสมาธิ ปัญญา ก็จะเกิดในการแก้ปัญหาทุกเรื่องไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานหรือ คน

หลักธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ ในการบริหารคน เพื่อให้รู้จักการแบ่งปันเพื่อนร่วมงาน การพูดจาด้วยถ้อยคำอันไพเราะอ่อนหวาน การรู้จักความเหมาะสมในการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีและมีประโยชน์และให้เป็นการรู้จักในการวางตนให้มีความเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาคนในด้านธรรมะที่จะเป็นเครื่องก้าวหน้า ๗ ประการ ตามพุทธองค์ตรัสไว้ว่าต้องมีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติหน้าที่ มีความเฉลียวฉลาดในการแก้ไขปัญหา ให้มีสติสมาธิ และปัญญา มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ประมาทในการทำงาน

หลักธรรมในการพัฒนางาน โดยต้องมี อิทธิบาท ๔ ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติต้องมีความพึงพอใจในงานที่ปฏิบัติอย่างขยันหมั่นเพียรด้วยความมานะ อดทน มีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน กระตือรือร้นในการทำงานนั้นให้สำเร็จ เรียนรู้ในการพัฒนาความคิดในการทำงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของสังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งการแก้ไขที่เกิดขึ้นอย่างมีเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและตรงประเด็น

การบริหารองค์กรในปัจจุบันจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องผสมผสานสหวิทยาการเข้าด้วยกันอย่างลงตัว และนอกจากนั้นการบริหารโดยใช้หลักสังคหวัตถุ ๔ เป็นหลักธรรมยึดเหนี่ยวเข้าใจกันและกันเพื่อประสานใจทุกคนที่อยู่ในองค์กรเดียวกันให้อยู่อย่างมีความสุข สามัคคี ประกอบด้วย ๑) การให้ทาน ๒) ปิยะวาจา คือ การที่กล่าวด้วยคำสุภาพนอบน้อมน้ำใจกัน ๓) อตถจริยา คือ ประพฤติปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างมีน้ำใจ ๔) สมานัตตา คือ ความเสมอต้นเสมอปลายในการปฏิบัติต่อผู้อื่นและเสมอภาค หากทุกคนในองค์กรใช้หลักธรรมสังคหวัตถุ ๔ จะนำพาเป้าหมายและความสำเร็จสู่องค์กร ซึ่งการทำงานที่สำเร็จราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

หลักพุทธธรรมที่ผู้นำควรนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมภาวะที่หนักและยากที่จะให้เป็นที่พอใจของทุกคนได้ จึงต้องมีความเข้มแข็ง หนักแน่น อดทน และซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ตั้ง ตามหลักทศพิธราชธรรม

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๗^{๑๗}

การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ควรใช้ทศพิธราชธรรม เป็นแนวทางในการพัฒนา ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) การให้ (ทาน) คือ การสละทรัพย์ สิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ย้อย อ่อนแอกว่า
- (๒) การตั้งอยู่ในศีล (ศีล) คือ มีความประพฤติดีงามเป็นตัวอย่างที่ดีแก่คนทั่วไป
- (๓) การบริจาต (บริจาตะ) คือ การเสียสละส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และกำลังความคิดให้แก่ส่วนรวม

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายธีรพันธ์ อธิรัฐนาภรณ์, รองผู้อำนวยการสำนักเทคนิค, วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

- (๔) ความซื่อตรง (อาชชวะ) คือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หลอกลวงประชาชน และองค์กร ไม่กลับกลอก □ ความอ่อนโยน (มัททวะ) คือ กริยาสุภาพ วาจาอ่อนหวาน ไม่เย่อหยิ่ง ไม่หยาบคาย
- (๕) ความอ่อนโยน (มัททวะ) คือ กริยาสุภาพ วาจาอ่อนหวาน ไม่เย่อหยิ่ง ไม่หยาบคาย
- (๖) ความมีตบะ (ตปะ) คือ ความเพียรพยายามขจัดความมัวเมาไม่ให้ครอบงำจิตใจ ไม่หมกมุ่นกับความสำราญจนทำให้เสียงาน
- (๗) ความไม่โกรธ (อักโกธะ) คือ มีจิตใจมั่นคง สุขุม เยือกเย็น อดกลั้นความไม่พอใจไว้ได้
- (๘) ความไม่เบียดเบียน (อวิหิงสา) คือ ความไม่กดขี่ข่มเหงผู้อื่น ไม่หลงในอำนาจ
- (๙) ความอดทน (ขันติ) คือ ความสามารถทนต่องานหนักได้ สามารถเผชิญกับความลำบากได้อย่างเข้มแข็ง ไม่ย่อท้อ
- (๑๐) ความไม่คลาดธรรม (อวิโรธนะ) คือ ความตั้งมั่นในธรรม ประพฤติตนอยู่ในความดีงาม เคารพนับถือและปฏิบัติตาม เมื่อเป็นเช่นนี้สังคมก็จะมีแต่ความเจริญยิ่งขึ้นไป

กรุงเทพมหานครได้กำหนดวิสัยทัศน์กรุงเทพฯ ๒๕๗๕ : กรุงเทพมหานครแห่งเอเชีย โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ มหานครแห่งธรรมาภิบาลและการเมือง สีขาว ที่ต้องการนักการเมืองและข้าราชการปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น ปลอดจากอิทธิพลทางการเมือง เป็นคนเก่ง ไม่โกง มีจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล และการเมืองสีขาว เช่น โครงการเยาวชนโตไปไม่โกง

การนำหลักพุทธธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรใช้ หิริโอตตัปปะ เป็นแนวทาง ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) หิริ คือ ความละอายต่อบาป ต่อการทำชั่ว ต่อการทุจริต หิริ ทำให้สังคมอยู่ด้วยความสงบสุข
- ๒) โอตตัปปะ คือ ความเกรงกลัวต่อผลของความชั่ว ต่อผลของการทุจริต โอตตัปปะ ทำให้เกิดความรุ่มเย็นเป็นสุข เกิดสันติภาพ

กรุงเทพมหานครตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารให้เป็นบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ จึงกำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้นระดับกลางและระดับสูง □ ซึ่งการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม” โดยพระวิทยากรจากมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน

ซึ่งการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม” โดยพระวิทยากรจากมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน

หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาตน ได้แก่ การครองตน ครองคน ครองงาน ซึ่งประกอบด้วย ๑) การครองตน ด้วยการพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัดและอดออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายการปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒) การครองคน ได้แก่ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการทำงานเป็นทีม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน ๓) การครองงาน ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความครีเอทีฟสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน

หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาคน ได้แก่ พรหมวิหาร ๔ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้อ่านมีความสุข
- ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์
- ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข
- ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียงธรรม ไม่เอนเอียง

หลักพุทธธรรมที่นำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาได้แก่ สังคหวัตถุ ๔ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ทาน คือ การให้ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละแบ่งปัน ช่วยเหลือ
- ๒) ปิยวาจา คือ การกล่าวคำสุภาพไพเราะ ก่อให้เกิดไมตรี สามัคคี และความรักใคร่ นับถือ
- ๓) อัตถจริยา คือ การทำประโยชน์ ช่วยเหลือองค์กร บำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- ๔) สมานัตตตา คือ การทำตนเสมอต้นเสมอปลาย วางตนเหมาะสมแก่ฐานะ เหตุการณ์ และสิ่งแวดล้อม

หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาองค์กรได้แก่ อิทธิบาท ๔ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ฉันทะ คือ มีความพอใจ รักในสิ่งที่ทำและสิ่งที่ถูกต้องตามธรรมนองครองธรรม
- ๒) วิริยะ คือ ความพยายาม ขยัน หมั่นเพียร เข้มแข็งอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคอุปสรรค
- ๓) จิตตะ คือ มุ่งมั่นในสิ่งที่ทำ มีสติ สมาธิ ตั้งอกตั้งใจ
- ๔) วิมังสา คือ การรู้จักพิจารณาหาเหตุผลใช้ปัญญาในการทำงาน เมื่อมีข้อบกพร่องต้องรู้จักแก้ไข

เมื่อผู้นำองค์กรประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง อยู่ในศีลธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชาปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรสามารถนำหลักพุทธธรรมมาแก้ปัญหาได้ ปัญหาต่างๆที่เคย

เกิดขึ้นรวมทั้งความขัดแย้งก็ลดน้อยลง บรรยากาศในการทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สิ่งเหล่านี้ย่อมส่งผลให้องค์กรพัฒนาก้าวหน้าไปด้วยดี

ข้อเสนอแนะ

การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการใช้ทศพิธราชธรรม หิริโอตตัปปะ พรหมวิหาร ๔ สังคหวัตถุ ๔ และอิทธิบาท ๔ จะทำให้เกิดการพัฒนาคน พัฒนาคณะ พัฒนางาน พัฒนางองค์กร ทั้งยังส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะว่า ควรใช้ระบบคุณธรรม โดยยึดหลักความสามารถ เปิดโอกาสให้ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีอิทธิพลทางการเมืองเข้ามาแทรกแซง ไม่ควรใช้ระบบอุปถัมภ์ ที่ยึดความพึงพอใจของตน ให้โอกาสแก่พรรคพวกหรือญาติพี่น้อง ใช้อิทธิพลทางการเมืองเข้ามาแทรกแซงการทำงาน

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๘^{๑๘}

ที่ผ่านมาผู้บริหารกรุงเทพมหานครมีวุฒิภาวะสูง ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ที่มุ่งหวังให้เข้ามาแก้ปัญหาเมือง แต่โดยเหตุที่กรุงเทพมหานครมีปัญหาค่อนข้างสลับซับซ้อนและมากมาย ซึ่งไม่อาจแก้ไขปัญหาให้สว่างไปได้หมด ประกอบกับผู้บริหารกรุงเทพมหานครแต่ละยุคก็มีภาวะผู้นำเชิงอัตตาสูง การบริหารจึงเป็นไปแบบมุ่งนโยบายและการปฏิบัติ โดยเฉพาะยังมีปัญหาเรื่องการขาดธรรมาภิบาลค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะความโปร่งใส ความคิดเก่าในการบริการสาธารณะที่เจอสมไปด้วยการทุจริต จึงทำให้การขับเคลื่อนนโยบายที่ดีหลายประการถูกทับซ้อนไปด้วยผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องมากกว่า จนถึงปัจจุบันจึงเห็นว่าการขาดธรรมาภิบาลของผู้บริหารทำให้การพัฒนาเมืองไม่ดีเท่าที่ควร

ควรบูรณาการหลักพุทธธรรมที่มีอยู่เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพราะเพียงความโลภ ความหลง ในอิตตาของผู้นำแล้ว จะนำหลักพุทธธรรมด้านเดียวคงไม่ได้ โดยเฉพาะเห็นว่า เรื่องแรก หลักโลกบาลธรรมควรนำมาใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

ในการพัฒนาคน หรือพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร ควรใช้ หลัก ศีล สมาธิ ปัญญา ถ้าผู้บริหารไม่ทุจริต มีความแน่วแน่แก้ไข้ปัญหา กรุงเทพมหานครอย่างเป็นทางการทั้งทางโลกและทางธรรม ใช้ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพด้านการพัฒนาที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผู้บริหารจะเป็นผู้นำเชิงประชาธิปไตยได้เป็นอย่างดี

หลักพุทธธรรมที่จะนำมาใช้กับการพัฒนาคน ควรใช้หลากหลาย ไม่ว่าจะ พรหมวิหาร ๔ หรือ ฆราวาสธรรม เพราะหลักพุทธธรรมดังกล่าว สามารถลดปัญหาความโลภ ความหลง ความเกรงกลัวต่ออำนาจที่ใช้โดยไม่ชอบในประการใดก็ตาม

ในการใช้หลักพุทธธรรม หลักสัปปุริสธรรม ๗ สามารถสร้างและพัฒนางาน ซึ่งมีอยู่ในหลากหลายมิติได้ เพราะผู้นำต้องกล้าที่จะตัดสินใจ กำหนดนโยบายที่ถูกต้อง ปราศจากเงื่อนไขที่เป็นภาระซ่อนเร้น หรือมุ่งกอบโกย ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำให้การพัฒนายั่งยืนได้

^{๑๘} สัมภาษณ์ ดร.ภาส ภาสสิทธิ์, สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร, วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

ในการพัฒนาองค์กร หลักอปริยธรรม เป็นเรื่องสำคัญการมีส่วนร่วมพัฒนาเมืองที่ดีต้องใช้การมีส่วนร่วมทั้งทางราชการ หรือภาคประชาชน ภาคประชาสังคม มีการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ภาคราชการนำส่วนต่างๆเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกรุงเทพมหานครได้ในทุกมิติ จะทำให้องค์กรมีเอกภาพ และเกิดความเชื่อมั่นในระบอบ

ข้อเสนอแนะ

ควรใช้หลักพุทธธรรม แต่ละหลักไปตามสถานการณ์เพื่อแก้ไขปัญหา ผู้นำกรุงเทพมหานคร ต้องมีการพัฒนาภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง ปราศจากอคติ ประการสำคัญหลักธรรมาภิบาลซึ่งเป็นที่ยอมรับในการบริหารราชการแผ่นดิน และเสมือนจุดรวมของหลักพุทธธรรมทุกหลักจะต้องนำมาปฏิบัติต่อเนื่อง

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๑๙^{๑๙}

ภาวะผู้นำในการพัฒนาของหน่วยงานนั้น ผู้นำจะต้องยึดหลักของพระพุทธศาสนามาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา และภาวะผู้นำในด้านการปฏิบัติงาน ตลอดทั้งการบริหารงานควรควบคู่กันไป

ควรมีการนำหลักพุทธศาสนาซึ่งมีหลักธรรมหลายข้อมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำหรือผู้บริหารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน และการบริหาร เช่น หลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องช่วยในการวางนโยบายบริหารบ้านเมืองให้ดำเนินไปด้วยดี และหลักอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จในการทำงาน รวมทั้งควรมีคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม ทำงานด้วยความตั้งใจดี และใช้หลักวิชาการในทางที่ถูกต้อง

ควรนำ หลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวหัวใจซึ่งกันและกันประสานใจทุกคนให้มีความสามัคคีกันมีความสุขในการทำงานให้สำเร็จไปได้ด้วยดี และหลักอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จในการทำงาน รวมทั้งควรมีคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม ทำงานด้วยความตั้งใจดี และใช้หลักวิชาการในทางที่ถูกต้อง

ควรมีการนำหลักพุทธศาสนาซึ่งมีหลักธรรมหลายข้อมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำหรือผู้บริหารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน และการบริหาร เช่น หลักสังคหวัตถุ ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องช่วยในการวางนโยบายบริหารบ้านเมืองให้ดำเนินไปด้วยดี และหลักอิทธิบาท ๔ ซึ่งเป็นหลักธรรมซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จในการทำงาน รวมทั้งควรมีคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความยุติธรรม ทำงานด้วยความตั้งใจดี และใช้หลักวิชาการในทางที่ถูกต้อง

หลักธรรมในการพัฒนางาน โดยต้องมี อิทธิบาท ๔ ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติต้องมีความพึงพอใจในงานที่ปฏิบัติอย่างขยันหมั่นเพียรด้วยความมานะ อุตहन มีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน กระตือรือร้นในการทำงานนั้นให้สำเร็จ เรียนรู้ในการพัฒนาความคิดในการทำงานให้เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของสังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งการแก้ไขที่เกิดขึ้นอย่างมีเหตุและปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและตรงประเด็น

การพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดความสำเร็จได้นั้นควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ในการพัฒนาโดยใช้หลัก อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ มีความพอใจในงานที่รับผิดชอบ วิริยะ มีความขยันหมั่นเพียร

^{๑๙} สัมภาษณ์ ดร.สุรัชย์ แก้วคุณ, อาจารย์บรรยายพิเศษ, วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

อดทน เสียสละในการทำงาน โดยมุ่งหวังให้งานประสบความสำเร็จ จิตตะ มีความฝักใฝ่มีความเอาใจใส่ในงานอย่างต่อเนื่อง และการทำงานด้วยความระมัดระวัง โดยหวังให้งานประสบความสำเร็จ วิมังสา มีความคิดไตร่ตรอง หาเหตุผลคิดแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและพัฒนางาน

ข้อเสนอแนะ

ควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำองค์กรส่วนท้องถิ่น การใช้หลักธรรมกับการพัฒนาผู้นำในองค์กรนั้น ปัจจุบันต้องใช้ให้มากๆ เนื่องจากผู้นำหรือผู้บริหารไม่ค่อยยึดหลักธรรมในการเป็นผู้นำหรือผู้บริหาร ส่วนมากผู้นำหรือผู้บริหารยังยึดติดระเบียบ ระบบ ธรรมเนียมเก่าๆอยู่ การที่นำหลักธรรมมาปรับใช้กับการพัฒนาภาวะผู้นำหรือผู้บริหารจะสำเร็จก็ต้องอาศัยความตั้งใจและความร่วมมือควบคู่กันไป

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๒๐^{๒๐}

การบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรุงเทพมหานครอยู่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้แก่หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม การพัฒนาประสิทธิภาพหน่วยงาน และสร้างความเข้มแข็งแก่ภาคประชาชนตลอดจนการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีของทุกภาคส่วนเพื่อประสานความร่วมมือกันในการพัฒนากรุงเทพมหานคร

การนำหลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ควรใช้หลักความโปร่งใส มีจริยธรรมมีคุณธรรม และ อปทานิยธรรม ๗ ได้แก่ ๑) หมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ๒) ประชุมพร้อมกัน เลิกพร้อมกัน ๓) ไม่บัญญัติสิ่งที่ไม่บัญญัติ ไม่ล้มล้างสิ่งที่บัญญัติไว้ ๔) เคารพนบถือและให้ความสำคัญต่อคำพูดของผู้ใหญ่ ๕) ไม่ข่มเหง หรือดูหมิ่นผู้อื่น ๖) เคารพสักการะเจดีย์ ๗) ถวายการปกป้อง ค้ำครอง รักษา บรรพชิตทั้งหลายโดยชอบธรรม

ในการพัฒนาตน ผู้นำหรือผู้บริหาร ควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของตน โดยผู้นำ หรือผู้บริหารจะต้องสติสัมปชัญญะ (ปัญญา) มีหิริโอตตัปปะ (ละอายความชั่ว) มีขันติ โสรัจจะ (ความอดทนอดกลั้น) และมีสัปปริสธรรม ๗ คือ รู้เหตุ รู้ผล รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลเทศะ รู้บุคคล รู้ชุมชน ตลอดจนยึดมั่นในเบญจศีลและเบญจธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้พบเห็น

ในการพัฒนาคน ผู้นำ หรือผู้บริหารในองค์กร ควรใช้หลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ ๑) เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีความสุข ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์ ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียงธรรม ไม่เอนเอียง และหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน ๒) ด้านปิยวาจา ๓) ด้านอัตถจริยา และ ๔) ด้านสมมานัตตา ในการบริหารคน

ในการพัฒนางาน ผู้นำ หรือผู้บริหารในองค์กร ควรใช้หลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ ๑) เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีความสุข ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์ ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียง

^{๒๐} สัมภาษณ์ ดร.เสนอ อัครมณฑา, อาจารย์บรรยายพิเศษ, วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ธรรม ไม่เอนเอียง และหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน ๒) ด้านปิยวาจา ๓) ด้านอรรถจริยา และ อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน

ในการพัฒนาองค์กร ผู้นำ หรือผู้บริหารในองค์กร ควรใช้หลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ คือ ๑) เมตตา คือ ความปรารถนาดีอยากให้ผู้อื่นมีความสุข ๒) กรุณา คือ ความต้องการให้ผู้อื่นพ้นจากความทุกข์ ๓) มุทิตา คือ ความยินดีเมื่อผู้อื่นมีความสุข ๔) อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง เทียงธรรม ไม่เอนเอียง และหลักพุทธธรรม สังคหวัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน ๒) ด้านปิยวาจา ๓) ด้านอรรถจริยา และ อิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

ข้อเสนอแนะ

ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ควรนำหลักพุทธธรรมทางพุทธศาสนาดังกล่าวให้เป็นนโยบายควบคู่กับแนวทางปฏิบัติภายในหน่วยงานขององค์กรทุกยุคทุกสมัย แนวทางนโยบายทางพุทธศาสตร์ของการบริหารกำหนดเป็นแผนการบูรณาการประจำปีระยะยาวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ กรุงเทพมหานครที่มีหน่วยงานกลางของประเทศเป็นศูนย์กลางนำไปเป็นกฎเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับภายในโดยเฉพาะผู้นำหน่วยในองค์กร

ผู้ทรงคุณวุฒิคนที่ ๒๑^{๒๑}

การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นของกรุงเทพมหานคร ผู้นำจะต้องมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มองการบริหารในภาพกว้างในหลายๆด้าน เช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมือง ด้านสังคม ทำอย่างไรจะให้ประชาชนมีความสุข สะดวกและมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ผู้นำจะต้องให้คำแนะนำชี้แนะให้ประชาชนประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม ผู้นำจะต้องให้ความช่วยเหลือเมื่อประชาชนมีความเดือดร้อน และให้ความยุติธรรมกับประชาชน องค์กรต่างๆทุกองค์กรอย่างเป็นทางการและเป็นธรรมและเสมอภาค

ในการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่น ผู้นำหรือผู้บริหารควรนำหลักพุทธธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ หรือนโยบายที่ได้วางเอาไว้ได้ หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนานั้นควรเป็นหลักสังคหวัตถุ ๔ คือ ๑) ทาน คือ การให้ การเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน ๒) ปิยวาจา คือ การพูด การแสดงออกด้วยความจริงใจ ๓) อรรถจริยา คือ การประนีประนอมให้โดยไม่หวังผลตอบแทน ๔) สมานัตตตา คือ การวางตัวอย่างเหมาะสม ถูกกาลเทศะ

ในการพัฒนาดน ผู้นำหรือผู้บริหาร ควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของตน ในส่วนตนผู้นำจะต้องมีการพัฒนาตนเองก่อนในหลายๆเรื่อง เช่น ด้านบุคลิกภาพ สภาพร่างกาย สภาพจิตใจ ความรู้ ความสามารถ สิ่งเหล่านี้ภาวะผู้นำต้องมี จึงจะสามารถบริหารงานได้ ผู้นำ หรือผู้บริหารที่ดี ควรยึดหลักพุทธธรรมพรหมวิหาร ๔ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ประกอบด้วย ๑) เมตตา คือ ให้ความรักใคร่ต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร ๒) กรุณา คือ ให้ความช่วยเหลือ เจือจูล ๓) มุทิตา คือ ให้ความยินดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อเขาประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน ๔) อุเบกขา วางตัวเป็นกลาง ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ให้ความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค

^{๒๑} สัมภาษณ์ ดร.กฤษฎา ให้วฒนานุกูล, อาจารย์บรรยายพิเศษ, วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ผู้นำ หรือผู้บริหารองค์กร เมื่อได้นำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาตนเองแล้ว ผู้หรือผู้บริหารจำเป็นต้องนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคนในองค์กร ในองค์กรหนึ่งๆมีเจ้าหน้าที่ หรือบุคลากรมากมาย ฉะนั้นผู้นำ หรือ ผู้บริหารหากต้องการจะให้งานสำเร็จ ลุล่วงตามวัตถุประสงค์ หรือนโยบายที่วางเอาไว้ จะต้องนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคน คือ หลักพุทธธรรมสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย ๑) ทาน คือ การให้ การเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน ๒) ปิยะวาจา คือ การพูด การแสดงออกด้วยความจริงใจ ๓) อตถจริยา คือ การประโยชน์ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน ๔) สมานัตตตา คือ การวางตัวอย่างเหมาะสม ถูกกาลเทศะ

ภาวะผู้ หรือ ผู้บริหาร เมื่อได้นำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตน พัฒนาคคน แล้วสิ่งสำคัญอีกอย่างก็คือ การพัฒนางาน เมื่อการพัฒนาตนดี พัฒนาคคนดี การที่ได้คนดีมา ปฏิบัติงานก็จะส่งผลให้เกิดความสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หลักพุทธธรรมที่ควรนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คือหลักพุทธธรรมสัปปุริสธรรม ๗ ประกอบด้วย ๑) หลักธัมมัญญา (รู้หลักการ) ๒) หลักอรรถัญญา (รู้จักจุดหมาย) ๓) หลักอรรถัญญา (รู้คน) ๔) หลักมัตตัญญา (รู้จักประมาณ) ๕) หลักกาลัญญา (รู้จักกาล) ๖) หลักปริสัญญัญญา (รู้จักชุมชน) และ ๗) หลักบุคคลัญญา (รู้จักบุคคล)

ผู้นำ หรือ ผู้บริหารองค์กร ควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กรตามหลักพุทธธรรมอิทธิบาท ๔ ซึ่งประกอบด้วย ๑) ฉันทะ คือ ความพอใจ ความต้องการที่จะทำใฝ่ใจรักและทำสิ่งนั้นเสมอ ๒) วิริยะ คือ ความเพียร ๓) จิตตะ คือ ความคิดริเริ่มในสิ่งที่ทำ ๔) วิมังสา คือ ไตร่ตรอง หรือ ทดลองหมั่นใช้ปัญญาพิจารณาใคร่ครวญ

ข้อเสนอแนะ

ผู้นำควรนำหลักพุทธธรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำในการบริหารองค์กรต่างๆในพื้นที่รับผิดชอบของตนให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ตามแผนงานและนโยบายที่วางเอาไว้ เพราะการปฏิบัติงานทุกอย่าง หากผู้นำขาดหลักพุทธธรรม หลักจริยธรรม หลักนิติธรรม หลักกฤษฎีธรรม และหลักความโปร่งใส แล้วอาจทำให้งานทั้งหลายเหล่านั้นเกิดความล้มเหลวได้ ทำให้เกิดผลเสียต่อหน่วยงาน และประเทศชาติต่อไป

ภาคผนวก : ช

หนังสือขอเชิญร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

รายชื่อผู้เข้าร่วมสนทนากลุ่มเฉพาะ Focus Group Discussion

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ประสบการณ์ทำงาน	การศึกษา
๑.	รศ.ดร.อภิวัฒน์ จันตะนี	อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	ปริญญาเอก
๒.	ผศ.ดร.ธัชช นันท์ อิศรเดช	ผู้อำนวยการหลักสูตรพุทธศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	ปริญญาเอก
๓.	ผศ.ดร.วิชชุกร นาคธน	อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	ปริญญาเอก
๔.	ดร.สมชาย เวสารัชตระกูล	อดีตสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร	ปริญญาเอก
๕.	ร.ต.ประสิทธิ์ บุญคุ้ม	อดีตสมาชิกสภาเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร	
๖.	นางทัศนีย์ เฟ็งเกิด	อดีตสมาชิกสภาเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร	
๗.	นายประสิทธิ์ ดินม่วง	อดีตสมาชิกสภาเขตสายไหม กรุงเทพมหานคร	
๘.	พระสุธีวีรบัณฑิต, ดร.	อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	ปริญญาเอก



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โท.,โทรสาร ๐ - ๓๕๒๔ - ๘๐๐๐ (ภายใน ๘๒๐๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะนี อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาฯ

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวินิจฉัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเชิญท่านพร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโซนบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

อ.อภิรักษ์
ลวททก.๒๕๖๐
จัน -

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรติดต่อก. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๘๘

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๕๒



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์

เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

อยู่ชานชาลา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐

โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชชุกร นาคธน อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านพร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโซนบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ณ ๕ ห้องประชุมชุลบุรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร., โทรสาร ๐ - ๓๕๒๔ - ๘๐๐๐ (ภายใน ๘๒๐๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

นมัสการ พระสุธีวีรบัณฑิต,ดร. อาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชุราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านพร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโขงบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงนมัสการมาเพื่อขออาราธนาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

เชิญเข้าร่วมสนทนากลุ่ม
สุภาพพรพรหมทอง
๒๗ ม.ค. ๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชุราชี

โทรติดต่อกับ ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๒



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุदारาม แขวงบางขุนนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 ออยุธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๕ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)
 เรียน เรืออากาศตรีประสิทธิ์ บุญคุ้ม อดีตสมาชิกสภาเขตสายไหม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านพร้อมทั้งผู้
 มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อ
 พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโซนบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
 กรณราชวิทยาลัย อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐ
 ประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์
 จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
 สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
 โทรติดต่อ. ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

อิทธิวัฒน์วิวัฒน์
 ๐๗/๒๕๖๐

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๔๒



ศูนย์บัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 กรุงเทพมหานคร : อาคารเรียนศูนย์วัดศรีสุทธาราม แขวงบางขุนนนท์
 เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐
 อยูธยา : ๗๙ หมู่ ๑ ตำบลลำไทร อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๗๐
 โทร. ๐๒-๘๘๒-๓๑๕๔ ต่อ ๒๑๓๐, ๒๑๓๗, ๒๑๓๘

๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)
 เรียน นายประสิทธิ์ ดินม่วง อดีตสมาชิกสภาเขตสายไหม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. เอกสารประกอบการสนทนากลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตร
 พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นใน
 กรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขอเชิญท่านพร้อมทั้งผู้
 มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อ
 พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐
 เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโซนบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลง
 กรณราชวิทยาลัย อำเภอลำไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐ
 ประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์
 จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ยินดีเข้าร่วมสนทนากลุ่ม

นายประสิทธิ์ ดินม่วง

อดีต ส.ช. สายไหม

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี
 โทรติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร., โทรสาร ๐ - ๓๕๒๔ - ๘๐๐๐ (ภายใน ๘๒๐๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

นมัสการ **ดร.สมชาย เวสารัชชระกุล** **อดีตสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร**

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราชี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านพร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโซนบี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงน้อมสการมาเพื่อขออาราธนาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราชี

โทรศัพท์ติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

บันทึกเข้าร่วมการสนทนากลุ่ม

ดร. สมชาย เวสารัชชระกุล



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะสังคมศาสตร์ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต โทร.,โทรสาร ๐ - ๓๕๒๔ - ๘๐๐๐ (ภายใน ๘๒๐๐)

ที่ ศธ ๖๑๐๕.๒/๒๑

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

นมัสการ นางทัศนีย์ เฟ็งเกิด อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เนื่องด้วย ร.ต.ต.ประจักษ์ นามสกุล ชูราณี รหัสประจำตัวนิสิต ๕๗๐๑๕๐๔๐๖๙ นิสิตหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ได้ทำการศึกษาวิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ในการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพระคุณท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเรื่องนี้เป็นอย่างยิ่ง จึงใคร่ขออาราธนาพระคุณท่านพร้อมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ เรื่อง “การบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นในกรุงเทพมหานคร” ในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชุลบุรี ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมโชนปี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา หลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจักได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อทางวิชาการมา ณ โอกาสนี้

จึงน้อมส่งมาเพื่อขออาราธนาเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุธะพรหม)

ผู้อำนวยการหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาการจัดการเชิงพุทธ และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ผู้ประสานงาน: ร.ต.ต.ประจักษ์ ชูราณี

โทรติดต่อ: ๐๘๑-๔๔๑-๔๓๙๙

ยื่นต่อเจ้ารองอธิการบดี สนทนากลุ่ม

นางทัศนีย์ เฟ็งเกิด

ภาคผนวก : ซ
ภาพในการเก็บข้อมูลการทำวิจัย และ
สนทนากลุ่มเฉพาะ Focus Group Discussion



สัมภาษณ์ดร.รัตนา บรรณาธรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายจ๊กพันธ์ ผิวงาม รองปลัดกรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๔๕ น.



สัมภาษณ์นางสาวอุบลวรรณ บุรณศิริรินทร์ ผู้ตรวจราชการสูง
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.



สัมภาษณ์นางสาวกาญจนา ชุติชูเดช ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและ
ส่งเสริมความรู้ กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นางสาวชนิษฐา ภาณุโสภิศฐ์ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาการบริหาร
กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายธนูชัย หุ่นนิวัฒน์ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายจรูญ มีธนาถาวร ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.



สัมภาษณ์พลโทโชติภณ จันทร์อยู่ ประธานคณะกรรมการกิจการสภา
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายสมชัย ไตรพิทยากุล ผู้อำนวยการเขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.



สัมภาษณ์นายเชาวฤทธิ์ ทรงนวรรตน์ ผู้อำนวยการเขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายสุวิทย์ รัศมิแพทย์ ผู้อำนวยการเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายณรงค์ การุณยธร ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายจตุรงค์ ผ่องลำเจียก ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายภักดี กล่อมคอน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์นายธีรพันธ์ อธิรัฐนาภรณ์ รองผู้อำนวยการสำนักเทคนิค
กรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.



สัมภาษณ์ดร.ภาส ภาสัทธา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร
เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์ ดร.สุรัชย์ แก้วคุณ อาจารย์บรรยายพิเศษ
เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.



สัมภาษณ์ ดร.เสนอ อัครม้นตา อาจารย์บรรยายพิเศษ
เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.



สัมภาษณ์ดร.กฤษฎา ให้วัฒนานุกูล อาจารย์บรรยายพิเศษ
เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

สนทนากลุ่มเฉพาะ Focus Group Discussion เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป





ประวัติผู้วิจัย

- ชื่อ : ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ ชุราณี
- วัน เดือน ปี เกิด : ๒๔ กันยายน ๒๕๙๑
- สถานที่เกิด : ตำบลรั้วบุรี อำเภอรั้วบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด
- การศึกษา : พ.ศ. ๒๕๓๐ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต
จาก มหาวิทยาลัยศรีปทุม จังหวัดกรุงเทพมหานคร
- : พ.ศ. ๒๕๔๔ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิชาว่าความ
จากสถาบันนายความ
- : พ.ศ. ๒๕๔๗ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
รุ่น ๑ จากกองบัญชาการตำรวจนครบาล
- : พ.ศ. ๒๕๕๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐศาสตรการ
ปกครอง จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย (วิทยาเขต
มหาวิทยาลัยมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย)
- ประกาศเกียรติคุณ : พ.ศ. ๒๕๕๑ พ่อตัวอย่างแห่งชาติ
- ที่อยู่ปัจจุบัน : ๓/๒๓ ซอยคูบอน ๔๔ แขวงบางชัน เขตคลองสามวา
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๑๐
- สถานที่ทำงาน : สำนักงานกฎหมายอาญาจักรธรรมนิติ ๔๐/๓๘ ซอยสหกรณ์
ถนนสีหบุรานุกิจ แขวงมีนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๑๐