****

**การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์**

**ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

**AN APPLICATION OF BUDDHIST PRINCIPLES FOR THE PROMOTION OF RECONCILIATION IN LOCAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS,**

**NAKHON SAWAN PROVINCE**

**นายสุบัณฑิต จันทร์สว่าง**

ดุษฎีนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖๐

****

**การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์**

**ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

**นายสุบัณฑิต จันทร์สว่าง**

ดุษฎีนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

พุทธศักราช ๒๕๖๐

(ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

****

**An Application of Buddhist Principles for the Promotion of Reconciliation in Local Administrative Organizations, Nakhon Sawan Province**

**Mr. Subandit Chansawang**

A Dissertation Submitted in Partial Fulfillment of

the Requirements for the Degree of

Doctor of Philosophy

(Public Administration)

Graduate School

Mahachulalongkornrajavidyalaya University

C.E. 2017

(Copyright by Mahachulalongkornrajavidyalaya University)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อดุษฎีนิพนธ์** | **:** | การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์ |
| **ผู้วิจัย** | **:** | นายสุบัณฑิต จันทร์สว่าง |
| **ปริญญา** | **:** | พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) |
| **คณะกรรมการควบคุมดุษฎีนิพนธ์** | | |
|  | **:** | ผศ.ดร.ธิติวุฒิ หมั่นมี, พธ.บ.(การสอนสังคม), พธ.ม.(ปรัชญา),  พธ.ด.(รัฐประศาสนศาสตร์) |
|  | **:** | รศ.ดร.สุรินทร์ นิยมางกูร, วท.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป), M.S. (Statistics), M.S. (Applied Statistics), Ph.D. (Development Administration) |
| **วันสำเร็จการศึกษา** | **:** | ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ |

**บทคัดย่อ**

การวิจัยฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อศึกษาการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ 2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารและหลักพุทธธรรมกับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ และ 3. เพื่อนำเสนอรูปแบบการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์

การวิจัยเป็นแบบผสานวิธี ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ และวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือวิจัยเชิงปริมาณ ใช้แบบสอบถามซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๙๙๒ ในการเก็บข้อมูลซึ่งผู้วิจัยได้เก็บข้อมูลด้วยตนเองกับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนทั้งหมด ๑๐,๕๔๓ คน โดยมีการสุ่มตัวอย่างตามวิธีการของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) จำนวน ๓๘๕ รูปหรือคน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ คือค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ในส่วนของการวิจัยเชิงคุณภาพใช้เครื่องมือคือแบบสัมภาษณ์เชิงลึกโดยสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน ๑๘ รูปหรือคน และการสนทนากลุ่มเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๐ รูปหรือคน โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

**ผลการวิจัยพบว่า**

๑. การส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์ มี ๓ ด้าน คือ ๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมและย่อมรับร่วมกัน ต้องบังคับใช้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน ๒) การบริหารโดยบังคับใช้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน ต้องปฏิบัติต่อทุกคนภายใต้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน ๓) การรณรงค์สร้างความรักความสามัคคีเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีการจัดโครงการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการบริหารและหลักพุทธธรรมกับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ พบว่าปัจจัยด้านการบริหารมีความสัมพันธ์กับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ มีค่าความสัมพันธ์เชิงบวกค่อนข้างสูง (r= 0.780) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ปัจจัยด้านหลักสาราณียธรรม ๖ กับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ มีความสัมพันธ์เชิงบวกสูงมาก (r=0.874) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และปัจจัยด้านหลักอปริหานิยธรรม ๗ กับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์มีความสัมพันธ์เชิงบวกสูงมาก (r=0.809) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

3. รูปแบบการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์ประกอบด้วย 3 ด้าน คือ 1) ด้านการบริหารแบบมี ส่วนร่วมและยอมรับร่วมกันแนวทางในการส่งเสริม ได้แก่ การบังคับใช้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน การบริหารแบบมีส่วนร่วมและการยอมรับร่วมกันโดยการประชุมปรึกษาหารือเป็นประจำทุกเดือน เปิดพื้นที่หรือเวทีทางความคิดให้เกิดการยอมรับและสร้างแนวทางส่งเสริมความสมานฉันท์ในองค์การ และไม่ใช้ความคิดเห็นตนเองเป็นใหญ่ คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมในการช่วยกันตัดสินใจ 2) ด้านการบริหารโดยบังคับใช้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน แนวทางในการส่งเสริมได้แก่ การส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ของชุมชนโดยใช้กฎหมายโดยเท่าเทียมกัน การสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการแก้ปัญหาร่วมกัน โดยการถ่ายโอนภารกิจให้กับชุมชน และการส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมจารีตประเพณีคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมในการช่วยกันตัดสินใจ 3) ด้านการรณรงค์สร้างความรักความสามัคคีเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม แนวทางในการส่งเสริมได้แก่ บทบาทในการส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน (รณรงค์สร้างความรักความสามัคคีเห็นแก่ประโยชน์ชาติ) ให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่าย ภาคีความร่วมมือ และส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดการตนเอง โดยคนในชุมชน ประกอบด้วย การสร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือ ผ่านกลไกการประชุมประชาคม การส่งเสริมการจัดการตนเองของคนในชุมชน ส่งเสริมกระบวนการทำงานร่วมกันของชุมชนและการให้ความรู้ในการจัดการชุมชน กับคนในชุมชนให้สามารถดำเนินการและบริหารจัดการความขัดแย้งภายในชุมชนโดยคน ในชุมชนเอง ที่ส่งผลต่อการกำหนดกิจกรรมและวิธีการแก้ปัญหาได้อย่างตรงตามความต้องการของคนในชุมชนคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมในการช่วยกันตัดสินใจ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dissertation Tittle** | **:** | An Application of Buddhist Principles for the Promotion of Reconciliation in Local Administrative Organizations, Nakhon Sawan Province |
| **Researcher** | **:** | Mr. Subandit Chansawang |
| **Degree** | **:** | Doctor of Philosophy (Public Administration) |
| **Dissertation Supervisory Committee** | | |
|  | **:** | Asst. Prof. Dr.Thitiwut Manmee, B.A.(Social Teaching), M.A.(Philosophy), Ph.D.(Public Administration) |
|  | **:** | Assoc. Prof. Dr. Surin Niyamangkoon, B.S. (General Sciences), M.S. (Statistics), M.S. (Applied Statistics), Ph.D. (Development Administration) |
| **Date of Graduation** | **:** | March 25, 2018 |

**Abstract**

The objectives of this research were: 1) to study the promotion of reconciliation *in* administration *of* Local Administrative Organization *in Nakhon Sawan*; 2) to study the relationship between the factors in the administration and Buddhist principles to promote reconciliation *in* the administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan*; and 3) to present the form of the application of the Buddhist principles to promote reconciliation *in the* administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan*.

The research mythology was a combination of research methods between a quantitative research and a qualitative research. For the quantitative method, questionnaires were taken to collect the data which provided *a reliability* of 0.992. The sample size was calculated based on Taro *Yamane's formula.* The sampling group selected by Stratified Random Sampling consisted of 385 out of 10,543 officers working in Provincial Administrative Organization, Subdistrict Administrative Organization, and Municipality. The data were analyzed by *using SPSS* for computing *frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson*’scorrelation coefficient.18 *key informants provided the information in in-depth interviews* in the qualitative research method. A *Focus Group Discussion* composed of 10 qualified persons. *Descriptive analysis* was used to describe the basic features of the data in the study.

**The findings of this research were as follows:**

1. The promotion of reconciliation *in the* administration *of* Local Administrative Organization *in Nakhon Sawan* consists of three parts: 1) the participatory administration and mutual acceptance shall have equal legal force; 2) the administration with equal legal force must apply to all of the participants; and 3) a campaign in building reconciliation and an idea of common interest in the organization was accomplished through projects and activities.

2. The factors in the administration were related to the Buddhist principles in enhancing reconciliation *in the* administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan* providing a positive correlation at high level (r = 0.780) with a significance level of 0.01. Saraniyadhamma VI and the promotion of reconciliation *in* the administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan* were related which contributed to a positive correlation at a very high level (r = 0.874) with a significance level of 0.01. The Seven *Conditions of Welfare* (Satta Aparihaniya Dhamma) and the promotion of reconciliation *in* the administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan* were also related which contributed to a positive correlation at a very high level (r = 0.809) with a significance level of 0.01.A *null hypothesis* is *accepted*.

3. The three types of forms in the application of the Buddhist principles to promote reconciliation *in the* administration *of* Local Administrative Organization in *Nakhon Sawan* were as follows:

1) Participatory administration and mutual acceptance consists of equal legal force, consultation meetings on a monthly basis, space for changing ideas to build acceptance and the way to promote reconciliation in the organization, and consideration of ethical and moral principles in making decision.

2) The administration using equal legal force consists of fostering learning of equal legal force in community; enhancing community to solve problems together by contributing duties; and encouraging tradition and customs by considering ethical and moral principles in making decision.

3) The campaign in building reconciliation consists of building ideas of common interest and benefits of the nation, and emphasizing networking and cooperation of the parties. To encourage community self-management, it was accomplished through community meetings, supporting self-management, encouraging cooperation, and educating community self-management. As a result, they could handle internal conflicts by themselves which the solution appeared to meet the needs of the community.

**ภาคผนวก ญ**

**เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (แบบสัมภาษณ์)**



**แบบสัมภาษณ์เชิงลึก**

**การประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์**

**ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

**AN APPLICATION OF BUDDHIST PRINCIPLES FOR THE PROMOTION OF RECONCILIATION IN LOCAL ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS,**

**NAKHON SAWAN PROVINCE**

**.......................................................................**

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์................................................................ตำแหน่ง.............................................................

ผู้สัมภาษณ์ : ผู้วิจัย..........................................................บันทึกข้อมูล : ผู้วิจัย (จดบันทึก,บันทึกเสียง)

สถานที่สัมภาษณ์...............................................................วัน/เดือน/ปี.........................เวลา.......................

**คำชี้แจง** : **แบบสัมภาษณ์เชิงลึก ประกอบด้วย**

๑. แบบสัมภาษณ์นี้สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยตามหลักสูตรพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ผู้วิจัยใคร่ขอความรู้และข้อมูลจากท่าน เพื่อประกอบการศึกษาวิจัยเรื่องการประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์ โดยการนำหลักพุทธธรรมมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ในการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

๒. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น ๕ ส่วน

ส่วนที่ ๑ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์

ส่วนที่ ๒ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จังหวัดนครสวรรค์

ส่วนที่ ๓ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับหลักสาราณียธรรม ๖ กับการบริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์

ส่วนที่ ๔ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับหลักอปริหานิยธรรม ๗ กับการบริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์

ส่วนที่ ๕ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหาร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์

๓. ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อและคำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกข้อมูล

ในแบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยถือเป็นความลับ

๔. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านที่อนุเคราะห์สละเวลาให้ข้อมูลเป็นอย่างสูง

**ส่วนที่ ๑ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

๑) ท่านมีการบริหารแบบมีส่วนร่วมและยอมรับร่วมกัน อย่างไรบ้าง ? ที่จะส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๒) ท่านมีการบริหารโดยบังคับใช้กฎหมายที่เท่าเทียมกัน อย่างไรบ้าง ? ที่จะส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๓) ท่านมีการรณรงค์สร้างความรักความสามัคคีเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมอย่างไรบ้าง ? ที่จะส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๒ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัยการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

๑) ท่านมีการบริหารบุคลากรอย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๒) ท่านมีการบริหารงบประมาณอย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๓) ท่านมีการบริหารวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๔) ท่านมีการบริหารการจัดการอย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๓ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับหลักสาราณียธรรม ๖ กับการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

๑) ท่านใช้หลักเมตตากายธรรม (การแสดงไมตรีจิตที่ดีต่อกัน) ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ? อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๒) ท่านใช้หลักเมตตาวจีกรรม (การพูดต่อกันด้วยเมตตาช่วยแจ้งสิ่งที่เป็นประโยชน์) ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ? อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๓) ท่านใช้หลักเมตตามโนกรรม (การตั้งจิตปรารถนาดีและคิดทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อกัน) ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ? อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๔) ท่านใช้หลักสาธารณโภคี (การแบ่งปันลาภผลและการประสานประโยชน์ที่ได้มาต่อกัน) ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ? อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๕) ท่านใช้หลักสีลสามัญญตา (การประพฤติปฏิบัติอยู่ในสุจริตรักษาระเบียบและข้อบังคับ ที่วางไว้) อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๖) ท่านใช้หลักทิฎฐิสามัญญตา (ความเคารพรับฟังความคิดเห็นของกันและกัน) ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ? อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๔ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับหลักอปริหานิยธรรม ๗ กับการบริหารองค์กรปกครอง**

**ส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

๑) ท่านนำหลักหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ (การประชุมปรึกษาหารือกันอย่างสม่ำเสมอ) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๒) ท่านนำหลักพร้อมเพรียงกันประชุมและพร้อมเพรียงกันเลิกประชุม (ความพร้อมเพรียงกัน ในการเข้าประชุมและเมื่อถึงเวลาเลิกประชุมก็พร้อมเพรียงกันเลิกประชุม) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๓) ท่านนำหลักไม่บัญญัติสิ่งที่ไม่ได้บัญญัติและไม่เพิกถอนสิ่งที่บัญญัติไว้แล้ว (ไม่เพิ่มเติมระเบียบที่บัญญัติและไม่เพิกถอนสิ่งที่บัญญัติไว้แล้ว) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

๔) ท่านนำหลักสักการะ เคารพนับถือ บูชาผู้ที่เป็นใหญ่ (เคารพให้เกียรติและเชื่อฟังถ้อยคำผู้อาวุโส) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๕) ท่านนำหลักคุ้มครอง ป้องกันบุคลากร ( การให้เกียรติบุคลากร คุ้มครอง ป้องกันบุคลากร) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๖) ท่านนำหลักเคารพบูชาสักการะ นับถือปูชนียสถานสำคัญ (การสักการะเคารพบูชาเจดีย์

ปูชนียสถาน อนุสาวรีย์ และเข้าร่วมพิธีกรรมตามประเพณี) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

๗) ท่านนำหลักให้ความอารักขา บำรุงคุ้มครองอันชอบธรรมแก่บุคลากร (การจัดอารักขา บำรุงคุ้มครองบุคลากรที่ดี) ไปใช้อย่างไรบ้าง ? ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๕ แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์**

๑. ท่านมีแนวทางการส่งเสริมความสมานฉันท์ในการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์ อย่างไรบ้าง ?

...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ขอขอบพระคุณผู้ให้สัมภาษณ์เป็นอย่างสูง**