

การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

Administration of Quality of Life Development of People with Disabilities of the
Prachinburi Provincial Administrative Organization
According to the Sufficiency Economy Philosophy

บังอร วิลาวลย์ และ ประณต นันทิยะกุล

Bangon Vilawan and Pranod Nantiyakul

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย

Doctor of Philosophy in Public Administration Program, Eastern Asia University

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ศึกษาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) ปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จ ผลการศึกษพบว่า (1) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่สำคัญคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยสอบถามความคิดเห็นของคนพิการไม่มากเท่าที่ควร (2) แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่สำคัญคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยสอบถามความคิดเห็นของคนพิการก่อน และ (3) ปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จคือ การที่บุคลากรเอาใจใส่ ทุ่มเท และเสียสละสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คำสำคัญ: การบริหารจัดการ, การพัฒนาคุณภาพชีวิต, คนพิการ

Abstract

Objectives of this study were to explore (1) administrative problems of quality of life development of people with disabilities of the Prachinburi Provincial Administrative Organization according to the Sufficiency Economy Philosophy, (2) development guidelines of administration of quality of life development of people with disabilities of the Prachinburi Provincial Administrative Organization according to the Sufficiency Economy Philosophy, and (3) factors supporting the success of development guidelines of administration of quality of life development of people with disabilities of the Prachinburi Provincial Administrative Organization according to the Sufficiency Economy Philosophy. Research findings were (1) the major problem was the Prachinburi Provincial Administrative Organization' didn't include opinions of people with disabilities in training of career promotion, (2) the major

development guideline was the Prachinburi Provincial Administrative Organization should train the people with disabilities in career promotion by asking the people's opinions of the training in advance, and (3) the major factors supporting the successful development guidelines of administration were the personnel of the Organization acting with attention, devotion, and sacrifice on the quality of life development regarding the training of career promotion to the people with disabilities according to the Sufficiency Economy Philosophy.

Keywords: administration, quality of life, people with disabilities



บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายที่มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการ และพัฒนาจังหวัด ตำบล หมู่บ้าน และชุมชน มีความอิสระ และมีความคล่องตัวในการบริหารงานภายในกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีอยู่ภายใต้กฎหมาย คือ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งมาตรา 17 (27) บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันได้แก่ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาสอันเป็นอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการศึกษาในครั้งนี้

แม้คนพิการในจังหวัดปราจีนบุรีจะเป็นเพียงคนกลุ่มเล็ก ๆ แต่คนพิการก็มีสิทธิที่จะได้รับบริการสาธารณะ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเช่นเดียวกับประชาชนทั่วไป โดยเป็นสิทธิอันชอบธรรมตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ ว่าด้วยสิทธิคนพิการที่เน้นการดำรงชีวิตในสังคมอย่างเท่าเทียมกับคนปกติทั่วไปในสังคมเมื่อเป็นเช่นนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของคนพิการที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่น เช่น จัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ และสนับสนุนกลุ่มคนพิการเป็นแกนหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตนเองเพื่อช่วยให้ผู้พิการสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณค่า ทั้งนี้ โดย

นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนนำมาปรับใช้กันอย่างแพร่หลาย มาปรับใช้ในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาเกี่ยวกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อนำไปสู่การพัฒนาหน่วยงาน หรือการพัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงาน อันได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐในระดับท้องถิ่นระดับจังหวัด ในสังกัดของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยเน้นเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาลในจังหวัดดังกล่าวตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปัญหาการวิจัยของการศึกษาครั้งนี้ คือ ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีบริหารจัดการ หรือจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร หรือไม่มากเท่าที่ควร โดยการศึกษาปัญหาดังกล่าวเป็นการศึกษาเฉพาะการบริหารจัดการ หรือการจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามกรอบแนวคิด หรือตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน นอกจากนี้แล้ว ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีได้ประสบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน ตัวอย่างเช่น (1) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความพอประมาณ คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ปราจีนบุรีบริหารจัดการ หรือจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยใช้งบประมาณไม่เหมาะสม เช่น ใช้งบประมาณน้อยเกินไป (2) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความมีเหตุผลคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยไม่มีการสอบถามความคิดเห็นของคนพิการก่อน (3) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการมีภูมิคุ้มกันคือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยไม่มีการวางแผนไว้ล่วงหน้าอย่างชัดเจน (4) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความรู้ คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยให้ความรู้ไม่มากเพียงพอ และ (5) ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านคุณธรรม คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการด้วยความเอาใจใส่ไม่มากเท่าที่ควร เหล่านี้เป็นต้น (ที่มา: จากการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 2 คน ในเบื้องต้นในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ (1) ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 ระหว่างเวลา 10.00 น.-11.00 น. ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปราจีนบุรี และ (2) ผู้อำนวยการโรงเรียนโสตศึกษาปราจีนบุรี เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2559 ระหว่างเวลา 13.00 น.-14.00 น. ณ โรงเรียนโสตศึกษาปราจีนบุรี หากปัญหาการวิจัยดังกล่าวข้างต้นไม่ได้รับการแก้ไข หรือปรับปรุง หรือพัฒนาแล้ว ย่อมเกิดผลเสียต่อหน่วยงาน บุคลากรของหน่วยงาน ตลอดจนสังคมและประชาชน ดังต่อไปนี้

1. ผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี คือ (1) ทำให้การบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายและงบประมาณสำหรับพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือไม่เกิดประโยชน์เท่าที่ควร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร หรือไม่มากเท่าที่ควรและ (3) การ

บริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ไม่ได้ได้รับการยอมรับและไม่เป็นสากล

2. ผลเสียต่อบุคลากรของหน่วยงาน คือ (1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และ (2) บุคลากรไม่ได้รับการยอมรับและไม่ได้ได้รับความเชื่อถือจากคนพิการ และประชาชนมากเท่าที่ควร

3. ผลเสียต่อสังคมและประชาชน คือ (1) ทำให้สังคมและประชาชน รวมทั้งคนพิการไม่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรอย่างมากเพียงพอและมีคุณภาพสูงและ (2) ทำให้ประชาชน และคนพิการให้ความเชื่อมั่น และศรัทธาในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไม่มากเท่าที่ควร ด้วยเหตุผลที่แสดงถึงความสำคัญและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี รวมทั้งปัญหาการวิจัย ความสำคัญของการวิจัยและตัวอย่างปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้านข้างต้น อีกทั้งยังการศึกษาเรื่องนี้อย่างจริงจังมีน้อยมาก จึงทำให้ผู้ศึกษาสนใจที่จะศึกษานี้พร้อมทั้งคาดหวังว่าผลการศึกษานี้จะเป็นประโยชน์ทั้งด้านวิชาการ และด้านปฏิบัติต่อหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. ศึกษาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ศึกษาปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการ

บริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จ

แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ
2. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. ความเป็นมา โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

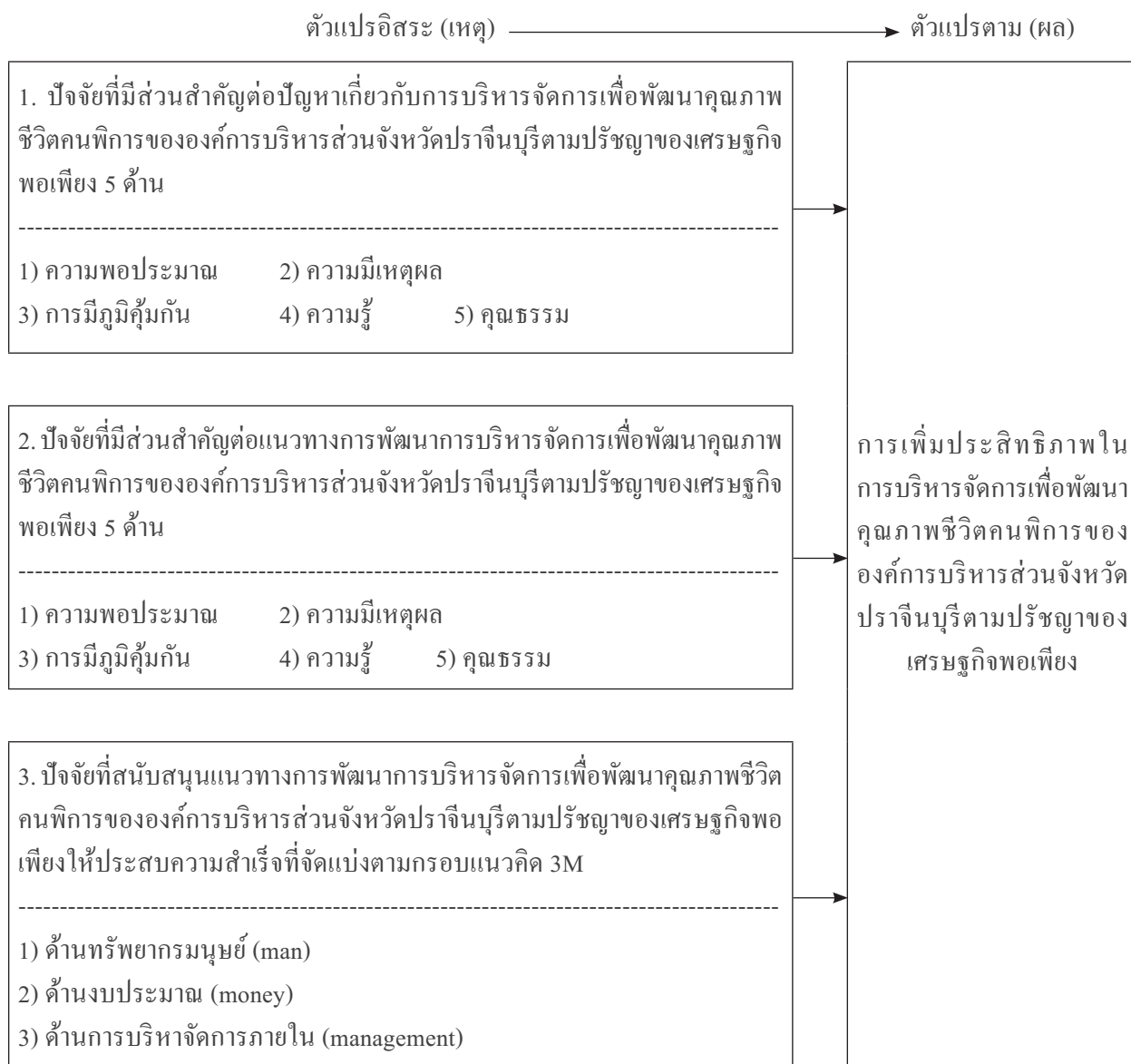
กรอบแนวคิดการวิจัย

กรอบแนวคิดการวิจัยสำหรับการวิจัยเชิงปริมาณของการศึกษาค้นคว้าประกอบด้วยการกรอบแนวคิดการวิจัยส่วนที่เป็นตัวแปรอิสระ และกรอบแนวคิดการวิจัยส่วนที่เป็นตัวแปรตาม โดยกรอบแนวคิดการวิจัยส่วนที่เป็นตัวแปรอิสระ (เหตุ) ได้แก่ ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (sufficiency economy philosophy) หรือ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน ได้แก่ ด้าน (1) ความพอประมาณ (2) ความมีเหตุผล (3) การมีภูมิคุ้มกัน

(4) ความรู้และ (5) คุณธรรม (Wiruchnipawan, 2007) โดยประกอบด้วย 3 ส่วน ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัยของการศึกษาค้นคว้าทั้ง 3 ข้อ ได้แก่

1. ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 1)
2. ปัจจัยที่มีส่วนสำคัญต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 2)
3. ปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งที่จัดแบ่งตามกรอบแนวคิด 3M ได้แก่ ปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (man) ด้านงบประมาณ (money) และด้านการบริหารจัดการภายใน (management) (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 3)

ส่วนกรอบแนวคิดการวิจัยส่วนที่เป็นตัวแปรตาม (ผล) คือ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังภาพ 1



ภาพ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน ของกลุ่มตัวอย่างตามสูตรของทาโร ยามาเน่ (mixed methods research)

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรสำหรับการวิจัย คือ ผู้พิการทั้งหมดในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 14,657 คน ส่วนกลุ่มตัวอย่างคือผู้พิการที่ตอบแบบสอบถามในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีดังกล่าว มีจำนวน 1,112 คน ซึ่งได้มาจากการคำนวณเพื่อหาขนาด

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบบสอบถามได้ผ่านการทดสอบเพื่อหาค่าความเที่ยงตรง (validity) เพื่อหาความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์การวิจัย (Index of item Objective Congruence--IOC) จากผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ได้ค่า IOC เท่ากับ 0.90 และผ่านการหาค่าความเชื่อถือได้ (reliability)

หรือค่าครอนบาค (Cronbach, 1970) ที่ระดับ 0.94

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลสนามดำเนินการระหว่างวันที่ 1-30 มีนาคม 2559 เก็บรวบรวมแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืนมาได้จำนวน 1,012 คน ($n=1,012$) คิดเป็นร้อยละ 91.08 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 1,112 คน

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ในรูปตารางรวมทั้งใช้รูปแบบการวิเคราะห์เชิงพรรณนา สำหรับสถิติเชิงพรรณนาที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในส่วนของการวิจัยเชิงคุณภาพ มีการสุ่มตัวอย่างผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ให้ข้อมูลหลักได้จำนวน 9 คน ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างตามแนวคิดสโนว์บอล โดยเป็นการสุ่มตัวอย่างประเภทการไม่ใช้ความน่าจะเป็น

ตาราง 1

สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาเกี่ยวกับเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน

ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	SD	ระดับความเห็นด้วย
	มาก(n) (%)	ปานกลาง(n) (%)	น้อย(n) (%)	รวม (n) (%)			
1. ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความพอประมาณ	(284) 28.10	(520) 51.40	(208) 20.60	(1,012) 100.00	2.08	0.69	ปานกลาง
2. ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความมีเหตุผล	(317) 31.30	(478) 47.20	(217) 21.40	(1,012) 100.00	2.10	0.72	ปานกลาง
3. ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการมีภูมิคุ้มกัน	(340) 33.60	(479) 47.30	(193) 19.10	(1,012) 100.00	2.15	0.71	ปานกลาง
4. ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านความรู้	(313) 30.90	(521) 51.50	(178) 17.60	(1,012) 100.00	2.13	0.68	ปานกลาง
5. ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านคุณธรรม	(309) 30.50	(521) 51.50	(182) 18.00	(1,012) 100.00	2.13	0.68	ปานกลาง

ในการสัมภาษณ์เป็นการสัมภาษณ์ตัวต่อตัวโดยใช้แบบสัมภาษณ์แนวลึกที่มีโครงสร้างและนำข้อมูลเชิงคุณภาพมาวิเคราะห์ แปลความ

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ($n=1,012$) ปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ (ร้อยละ 51.10) เป็นชายและส่วนใหญ่ (ร้อยละ 70.30) มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับสรุปผลการวิจัยที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัยทั้ง 3 ข้อ มีดังนี้

1. สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหาเกี่ยวกับเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน ดังตาราง 1

2. สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตาม

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 2) ปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างล้วนเห็นด้วยในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน ดังตาราง 2

ตาราง 2

สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน

แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน	ระดับความเห็นด้วย				ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	SD	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก(n) (%)	ปานกลาง(n) (%)	น้อย(n) (%)	รวม (n) (%)			
1. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความพอประมาณ	(386) 38.10	(528) 52.20	(98) 9.70	(1,012) 100.00	2.28	0.63	ปานกลาง
2. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความมีเหตุผล	(419) 41.40	(495) 48.90	(98) 9.70	(1,012) 100.00	2.32	0.64	ปานกลาง
3. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการมีภูมิคุ้มกัน	(405) 40.00	(474) 46.80	(133) 13.10	(1,012) 100.00	2.27	0.67	ปานกลาง
4. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความรู้	(426) 42.10	(474) 46.80	(112) 11.10	(1,012) 100.00	2.31	0.66	ปานกลาง
5. แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการด้านคุณธรรม	(397) 39.20	(470) 46.40	(145) 14.30	(1,012) 100.00	2.25	0.68	ปานกลาง

3. สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งตามแนวคิด 3M ได้แก่ ปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (man) ปัจจัยด้านงบประมาณ (money)

และปัจจัยด้านการบริหารจัดการภายใน (management) (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 3) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมากต่อปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ และเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อปัจจัยด้านงบประมาณ และด้านการบริหารจัดการภายใน ดังตาราง 3

ตาราง 3

สรุปความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งตามแนวคิด 3M

ปัจจัยที่สนับสนุนแนวทาง	ระดับความเห็นด้วย				ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)	SD	ระดับ ความเห็นด้วย
	มาก(n) (%)	ปานกลาง(n) (%)	น้อย(n) (%)	รวม (n) (%)			
การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งตามแนวคิด 3M							
1. ปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (man)	(434) 42.90	(494) 48.80	(84) 8.30	(1,012) 100.00	2.35	0.62	มาก
2. ปัจจัยด้านงบประมาณ (money)	(437) 43.20	(473) 46.70	(103) 10.10	(1,012) 100.00	2.33	0.65	ปานกลาง
3. ปัจจัยด้านการบริหารจัดการภายใน (management)	(397) 39.20	(470) 46.40	(145) 14.30	(1,012) 100.00	2.25	0.68	ปานกลาง

การอภิปรายผล

ผู้ศึกษาได้นำประเด็นสำคัญจากผลการวิจัยมาอภิปรายผล ดังนี้

1. การอภิปรายผลปัญหาเกี่ยวกับเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 1) ผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน

เหตุผลสำคัญที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้านนั้น ผู้ศึกษามีความเห็นว่ ถึงแม้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นคนพิการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีพึงพอใจในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี แต่ในเวลาเดียวกัน กลุ่มตัวอย่างก็ยังประสบกับปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการและปัญหาดังกล่าวนี้ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง (1) องค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ โดยขาดการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ผิดปกติ หรือภาวะวิกฤต (ค่าเฉลี่ย 2.15, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) และ (2) องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการด้วยความเสียสละไม่มากเท่าที่ควร (ค่าเฉลี่ย 2.13, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.68) เหล่านี้ เป็นต้น เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงมีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการดังกล่าวในระดับปานกลาง แทนที่จะเห็นด้วยในระดับมากหรือในระดับน้อย

2. การอภิปรายผลแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 2) ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้าน

เหตุผลสำคัญที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางทั้ง 5 ด้านนั้น ผู้ศึกษามีความเห็นว่ ถึง

แม้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นคนพิการในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีไม่พึงพอใจในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมากเท่าที่ควรหรือพึงพอใจในระดับปานกลาง ดังได้อภิปรายไว้ในหัวข้อ 1. ข้างต้น แต่ในเวลาเดียวกัน กลุ่มตัวอย่างมีความเห็น หรือเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 ด้าน และเชื่อว่า หากองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนำแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการไปปรับใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ย่อมมีส่วนสำคัญทำให้แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของจังหวัดปราจีนบุรีประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ว่า (1) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ โดยสอบถามความคิดเห็นของคนพิการก่อน (ค่าเฉลี่ย 2.32, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.64) และ (2) องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ โดยให้ความรู้ที่ทันสมัยและทันเหตุการณ์ (ค่าเฉลี่ย 2.31, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66) เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงมีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการดังกล่าวในระดับปานกลาง แทนที่จะเห็นด้วยในระดับมากหรือในระดับน้อย

3. การอภิปรายผลปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งตามแนวคิด 3M (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 3) สืบเนื่องจากผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับมากต่อปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ และเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อปัจจัยด้านงบประมาณ และด้านการบริหารจัดการภายใน ดังกล่าวแล้วนั้น

3.1 เหตุผลที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ (ค่าเฉลี่ย 2.35, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.62) ผู้ศึกษามีความเห็นว่า เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างประทับใจ ชื่นชอบ หรือคาดหวังว่า ปัจจัยดังกล่าวจะมีส่วนช่วยหรือสนับสนุนให้แนวทาง

การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีประสบผลสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีบุคลากรสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เอาใจใส่ ทุ่มเท และเสียสละ

3.2 เหตุผลสำคัญที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยในระดับปานกลางต่อปัจจัยด้านงบประมาณ (ค่าเฉลี่ย 2.33, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65) และด้านการบริหารจัดการภายใน (ค่าเฉลี่ย 2.25, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.68) ผู้ศึกษามีความเห็นว่า ถึงแม้กลุ่มตัวอย่างที่เป็นคนพิการในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีไม่พึงพอใจในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมากเท่าที่ควรหรือพึงพอใจในระดับปานกลางดังผลการวิจัยในเรื่องปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้างต้น แต่ในเวลาเดียวกัน กลุ่มตัวอย่างมีความเห็น หรือเห็นด้วยกับปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จตามแนวคิด 3M และเชื่อว่า หากองค์กรบริหารส่วนจังหวัดนำปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการไปปรับใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ย่อมมีส่วนสำคัญทำให้แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของจังหวัดปราจีนบุรีประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัจจัยด้านงบประมาณ การที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมากเพียงพอและต่อเนื่อง รวมตลอดทั้งปัจจัยด้านการบริหารจัดการภายใน ที่ว่า การที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีมีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมสำหรับการประชาสัมพันธ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงมีส่วนสำคัญทำให้กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการดังกล่าวในระดับปานกลาง แทนที่จะเห็นด้วยในระดับมากหรือในระดับน้อย

ข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งนี้

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย ประกอบด้วย 2 ข้อ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย

1. ข้อเสนอแนะสำหรับแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ตามวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 2) ที่สำคัญคือ

1.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ โดยสอบถามความคิดเห็นของคนพิการก่อน(สอดคล้องกับความเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้ง 9 คน) ขณะเดียวกัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรให้การสนับสนุนและควบคุมดูแลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีให้มีมาตรฐานงานที่ดีมีประสิทธิภาพและคนพิการได้มีความพึงพอใจสูงในคุณภาพของการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อให้บริการหรือเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีในทิศทางที่สอดคล้องและตอบสนองกับความต้องการของคนพิการ เฉพาะข้อเสนอแนะเรื่องมาตรฐานงาน ประสิทธิภาพ และคุณภาพความพึงพอใจของคนพิการต่อการให้บริการ นั้น พอเทียบเคียงได้กับแนวคิดของจอห์นดี. มิลเล็ท (John, D. Millet, 1967) ที่ให้ความสำคัญกับลักษณะของการให้บริการที่ดีไว้ว่า การให้บริการที่มีความก้าวหน้าคือการพัฒนางานการบริหารจัดการด้านการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการให้มีมาตรฐานงานที่ดีมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตลอดจนมีคุณภาพความพึงพอใจสูงในการมารับบริการ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรให้ความสำคัญกับการกำหนดมาตรการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยไม่เพียงแต่ตอบสนองความต้องการของคนพิการ แต่ต้องสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคนพิการด้วย

1.2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ โดยเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ผิดปกติ หรือภาวะวิกฤตอย่างรัดกุมขณะเดียวกันองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรกำหนดนโยบายและแผนงานใน

ทิศทางที่สนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมตลอดทั้งเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการอย่างชัดเจนและต่อเนื่องนอกจากนี้ ควรทำการประเมินผลด้วย อีกทั้งองค์การบริหารจังหวัดควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งตลอดทั้งการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการอย่างกว้างขวางและทั่วถึง แนวคิดที่สนับสนุนให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางและทั่วถึงนั้น สอดคล้องกับแนวคิดของ วิรัช วิรชนิกาวรรณ (Wiruchnipawan, 2009) ที่ให้ความสำคัญกับการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างกว้างขวางและทั่วถึง

1.3 องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรจัดการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการโดยใช้บุคลากร และสนับสนุนงบประมาณให้เหมาะสม ไม่มากหรือน้อยเกินไป เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการสนับสนุนงบประมาณหรือการใช้จ่ายงบประมาณนั้น ควรมีการประเมินผลในเรื่องดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1-2 ครั้งเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปโดยบริสุทธิ์ และบังเกิดผลประโยชน์อย่างแท้จริงด้วย เช่นนี้พอเทียบเคียงได้กับ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทาน วันที่ 25 สิงหาคม 2542 ที่ว่า “.....การควบคุม และตรวจสอบเงินแผ่นดินเป็นสิ่งสำคัญ และจำเป็น เพราะเงินแผ่นดินนั้นคือเงินของประชาชนทั้งชาติและให้มั่นใจได้ว่าการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินได้เป็นไปโดยบริสุทธิ์ และบังเกิดผลประโยชน์เต็มเม็ดเต็มหน่วย.....” (Office of the National Economics and Social Development Board, 2013)

2. ข้อเสนอแนะสำหรับปัจจัยที่สนับสนุนแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ประสบความสำเร็จที่จัดแบ่งตามแนวคิด 3M (ตามวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 3) ที่สำคัญคือ ข้อเสนอแนะสำหรับปัจจัยด้านทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรมีบุคลากรสำหรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมอาชีพคนพิการตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เอาใจใส่ ทุ่มเท และเสียสละ รวมทั้งมีความรู้ความ

สามารถ (ข้อเสนอแนะข้างหน้านี้ สอดคล้องกับแนวคิดจากการสัมภาษณ์นักผู้เชี่ยวชาญจำนวน 9 คน ซึ่งเป็นข้อมูลจากการวิจัยเชิงคุณภาพที่นำมาเสริม)

ข้อเสนอแนะการวิจัยครั้งต่อไป

1. หน่วยงานหรือบุคลากรของหน่วยงาน โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีควรทำวิจัยต่อเนื่อง เช่น การทำซ้ำกับกลุ่มเป้าหมายเดิม หรือทำวิจัยต่อยอดเพิ่มเติมจากเดิม ทั้งนี้เพื่อศึกษาว่าเพราะเหตุใดผลการศึกษานี้จึงพบว่า ประสิทธิภาพของเศรษฐกิจพอเพียงด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันตามความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างมีความสำคัญมากกว่าด้านอื่น เป็นต้น

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี หน่วยงานหรือบุคลากรของหน่วยงานควรทำวิจัยแบบเจาะลึกเกี่ยวกับการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีแต่ละด้านอย่างเจาะจง เช่น ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกัน เป็นต้น

3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี หรือหน่วยงานควรศึกษา หรือทำวิจัยการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกรอบแนวคิดอื่น เช่น การปฏิบัติราชการตามคำรับรองของหน่วยงาน และการบริหารจัดการที่ยั่งยืน เป็นต้น



References

- Cronbach, L. J. (1970). *Essentials of psychological test* (5th ed.). New York: Harper Collins.
- Millet, J. D. (1954). *Management in the public service: The quest for effective performance*. New York: McGraw-Hill.
- Office of the National Economics and Social Development Board. (2013). *Speech collection of His Majesty King Bhumibol Adulyadej between year 1950-2013 according to the sufficiency economy philosophy* (3rd ed.). Bangkok: Author. (in Thai)
- Wiruchnipawan, W. (2007). *Management according to good governance and the sufficiency economy philosophy*. Bangkok: Fourpress. (in Thai)
- Wiruchnipawan, W. (2009). *Public administration concept: Application and development* (2nd ed.). Bangkok: Fourpress. (in Thai).

